

Äldrenämnden

Tid: Torsdagen den 24 februari 2022 kl. 08:30-12:30

Plats: Esplanaden, Länken, Stadshuset och digitalt möte

Beslutande: Carin Nilsson (S), ordförande
Veronica Kerr (KD), 1:e vice ordförande
Åsa Bäckström (V), 2:e vice ordförande
Bo Johansson (S), tjänstgörande ersättare
Kuno Morén (S)
Anneli Andersson (S)
Lotta Holmberg (M)
Rebecca Sellstedt (V)
Åke Gustafsson (C)
Marianne Normark (L)
Lennart Frostesjö (MP)

Övriga deltagare: Se sidan tre

Utses att justera: Veronica Kerr (KD), omedelbart

Sekreterare: §§ 18-19
Emil Fridolfsdahl, nämndsekreterare

Ordförande:
Carin Nilsson (S)

Justerare:
Veronica Kerr (KD)

Umeå kommun
Äldrenämnden

Sammanträdesprotokoll
2022-02-24

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Äldrenämnden
Sammanträdesdatum: 2022-02-24
Anslaget har satts upp: 2022-02-25
Anslaget tas ner: 2022-03-21
Förvaringsplats: Stadshuset, Skolgatan 31 A

Underskrift:
Emil Fridolfsdahl

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Ronny Kassman (S)

Anneli Jonsson (S)

Jerker Jansson (V)

Stina Fahlgren (C)

Käte Alrutz (L)

Mariam Salem (MP)

Ewa Jonsson (KD)

Personalföreträdare

Ethel Henriksson, Kommunal

Tjänstepersoner

Pernilla Henriksson, äldreomsorgsdirektör

Nils Enwald, kanslichef

Emil Fridolfsdahl, nämndsekreterare

Camilla Söderlund, kommunikatör

Lina Rolén Nordin, utredare § 18

Mona Kårebrand Åberg, HR-chef § 19

§ 18

Diarienum: ÄN-2021/00179

Yttrande över remiss - Åtgärdsprogram för Umeå kommuns miljömål**Beslut**

Äldrenämnden yttrar sig till Övergripande planering i enlighet med yttrande 2022-01-20.

Paragrafen justeras omedelbart

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige fastställde 2020-02-24 § 28 Umeå kommuns 25 lokala miljömål. Målen ska bidra till uppfyllelse av miljömål på nationell och internationell nivå. Umeå kommuns miljömål är indelade i fem fokusområden: klimat, biologisk mångfald, vatten, god bebyggd miljö och giftfri miljö. Ett åtgärdsprogram för hur målen ska uppnås har tagits fram och skickats ut på remiss till samtliga nämnder och bolag och till ett stort antal andra organisationer. I åtgärdsprogrammet finns 149 åtgärder, varav de flesta hör till fokusområdet klimat.

Äldrenämnden står som ansvarig för tre åtgärder, inom området klimat/transporter. Förvaltningens förslag till yttrande är daterat 2022-01-20.

Arbetsutskottets beslutsordning

Lina Rolén Nordin, utredare, lyfter ett förslag på tillägg från förvaltningen:

”Utifrån att digitaliseringen är förknippad med högre kostnader än vad som är uppskattat i åtgärdsprogrammet föreslår nämnden att även uppskattningen för kostnaderna ändras till ”mellan”.”

Propositionsordning

Ordförande finner att arbetsutskottet beslutar i enlighet med upprättat förslag inklusive förvaltningens tillägg under sammanträdet.

Beslutsunderlag

Yttrande 22-01-20

Åtgärdsprogram för Umeå kommuns miljömål, med tillhörande följebrev och bilagor

Beredningsansvariga

Lina Rolén Nordin, utredare

Beslutet ska skickas till

Övergripande planering

§ 19

Diarienum: ÄN-2022/00044

Motion 36/2021 - Ingen ovaccinerad personal i kommunens patientnära vård och omsorgsverksamheter

Beslut

Äldrenämnden yttrar sig i enlighet med yttrande 2022-02-01 och föreslår att kommunfullmäktige finner motionens första att-sats besvarad och att fullmäktige bifaller motionens andra att-sats

Paragrafen justeras omedelbart

Reservation

Åke Gustafsson (C), Marianne Normark (L), Lotta Holmberg (M) och Lennart Frostesjö (MP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande

Ärendebeskrivning

I en motion till kommunfullmäktige har Centerpartiet föreslagit att Umeå kommun ska införa vaccinationskrav för alla nyanställda som ska arbeta patientnära med personer i riskgrupp. Vidare yrkar Centerpartiet att de medarbetare som idag arbetar med dessa grupper och valt att inte vaccinera sig ska erbjudas andra arbetsuppgifter så länge pandemin pågår.

Kommunstyrelsen har begärt äldrenämndens yttrande över motionen. Förvaltningens förslag till yttrande är daterat 2022-02-01.

Arbetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Veronica Kerr (KD) yrkar att ärendet går utan eget yttrande till nämnd.

Propositionsordning

Ordförande finner att arbetsutskottet enas om att ärendet går utan eget yttrande till nämnden.

Beslutsunderlag

Yttrande 2022-02-01

Motion 36/2021 - Ingen ovaccinerad personal i kommunens patientnära vård och omsorgsverksamheter

Beredningsansvariga

Mona Kårebrand Åberg, HR-chef

Birgitta Forsberg, HR-direktör

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Tomas Jakobsson, kommunsekreterare

Birgitta Forsberg, HR-direktör

Nämndens beslutsordning

Yrkanden

Carin Nilsson (S) yrkar att motionens båda att-satser anses besvarade

Åke Gustafsson (C), Lennart Frostesjö (MP), Marianne Normark (L) och Lotta Holmberg (M) yrkar bifall till motionens båda att-satser

Veronica Kerr (KD) yrkar att motionens första att-sats anses besvarad och bifall till motionens andra att-sats

Propositionsordning

Ordförande ställer besvarande mot bifall till motionens första att-sats

Ordförande finner att nämnden föreslår fullmäktige att anse motionens första att-sats besvarad

Ordförande ställer besvarande mot bifall till motionens andra att-sats

Ordförande finner att nämnden föreslår fullmäktige att bifalla motionens andra att-sats

Reservation

Åke Gustafsson (C), Marianne Normark (L), Lotta Holmberg (M) och Lennart Frostesjö (MP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Åke Gustafsson (C) lämnar en skriftlig motivering till sin reservation:

”Direkta eller indirekta kontakter mellan ovaccinerade personer och personer som arbetar med brukare medför en ökad risk för smittspridning och äventyrar därmed brukarsäkerheten och arbetsmiljön.

Enligt smittskyddslagen har den enskilde skyldighet att förebygga smittspridning. Var och en ska genom uppmärksamhet och rimliga försiktighetsåtgärder medverka till att förhindra spridning av smittsamma sjukdomar.

Arbetsgivare är, enligt gällande regelverk, skyldiga att vidta skyddsåtgärder för att skydda såväl personal, som brukare och andra personer som befinner sig i kommunens lokaler. Arbetstagare har också en aktivitetsplikt enligt arbetsmiljölagen samt en arbetsrättslig lojalitetsplikt.

Vaccination mot covid-19 det mest effektiva sättet och den enskilt viktigaste åtgärden för att minska risken för allvarlig sjukdom. Det är också ett av redskapen för att undvika att bli allvarligt sjuk eller dö i covid-19. Vaccination hjälper också till att minska smittspridningen och är en förutsättning för att restriktionerna har kunnat hävas i Sverige såväl som i andra länder.

I 2 kapitlet regeringsformen regleras medborgarnas grundläggande fri- och rättigheter. Av 6 § i nämnda kapitel framgår att var och en är, gentemot det allmänna, skyddad mot påtvingat kroppsligt ingrepp. Arbetsgivaren, har alltså *inte* rätt att tvinga personal att vaccinera sig. Arbetsgivare är dock skyldig att, efter en riskbedömning, vidta skyddsåtgärder för att skydda såväl brukare, som personal och andra personer.”