

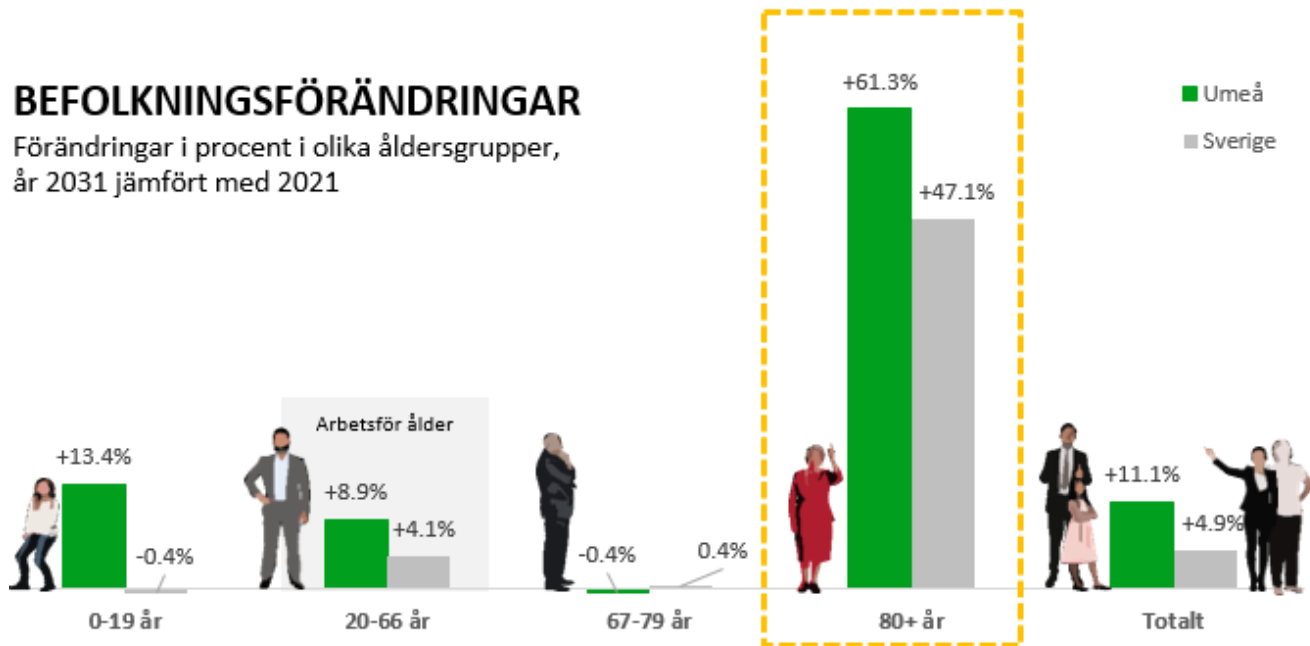
Äldreomsorgen och kompetensförsörjningutmaningen



Tillsammans för ett bättre liv - livet ut

BEFOLKNINGSFÖRÄNDRINGAR

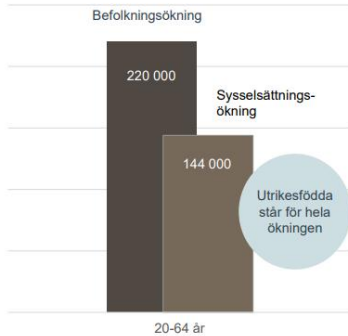
Förändringar i procent i olika åldersgrupper, år 2031 jämfört med 2021



Källa: Umeå kommuns befolkningsprognos 2022-2033

En utmaning för hela landet..

Arbetskraften räcker inte till 2022-2032



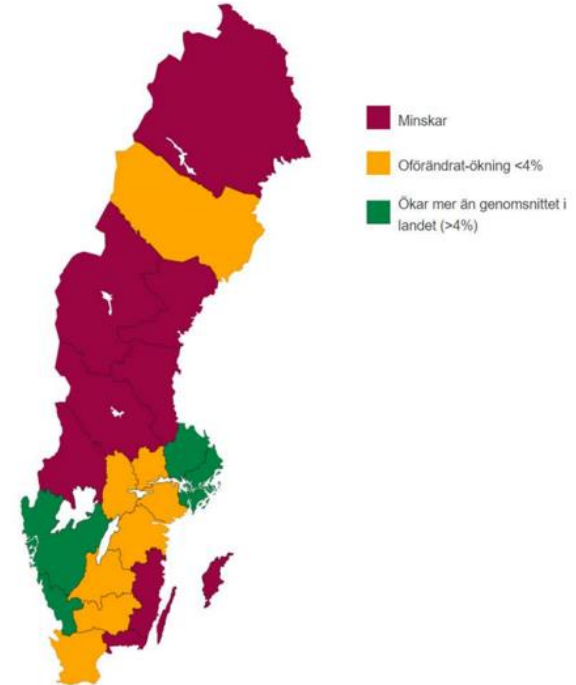
Behov av ytterligare medarbetare

Näringslivet
+175 000

Kommuner
och
regioner
+75 000

Staten
+15 000

**Samlat behov -
+265 000**

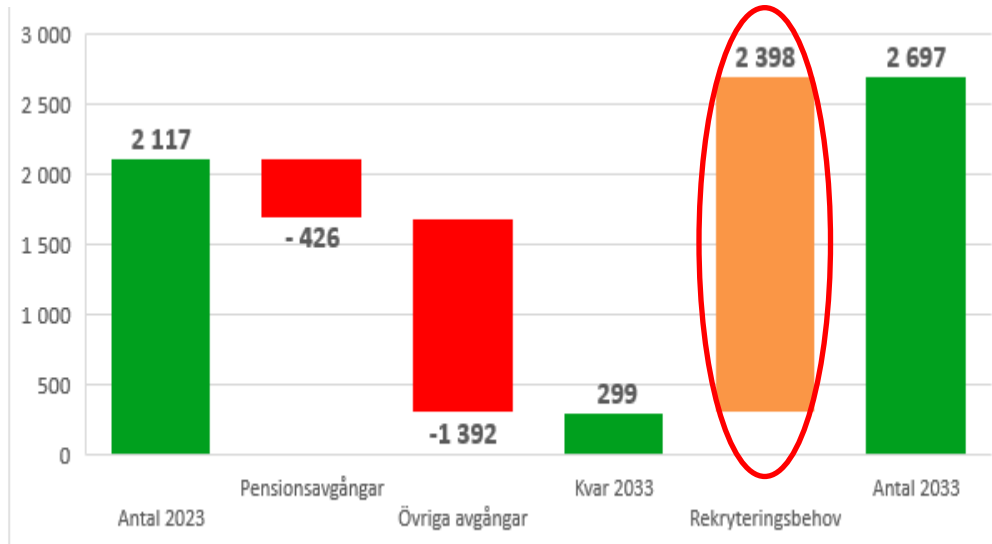


Källa: Konjunkturinstitutet/SKR. Antagande: Demografisk framskrivning av arbetsmarknaden antaget oförändrade strukturer förutom ökad arbetskräftedeltagande bland äldre över 60 år.

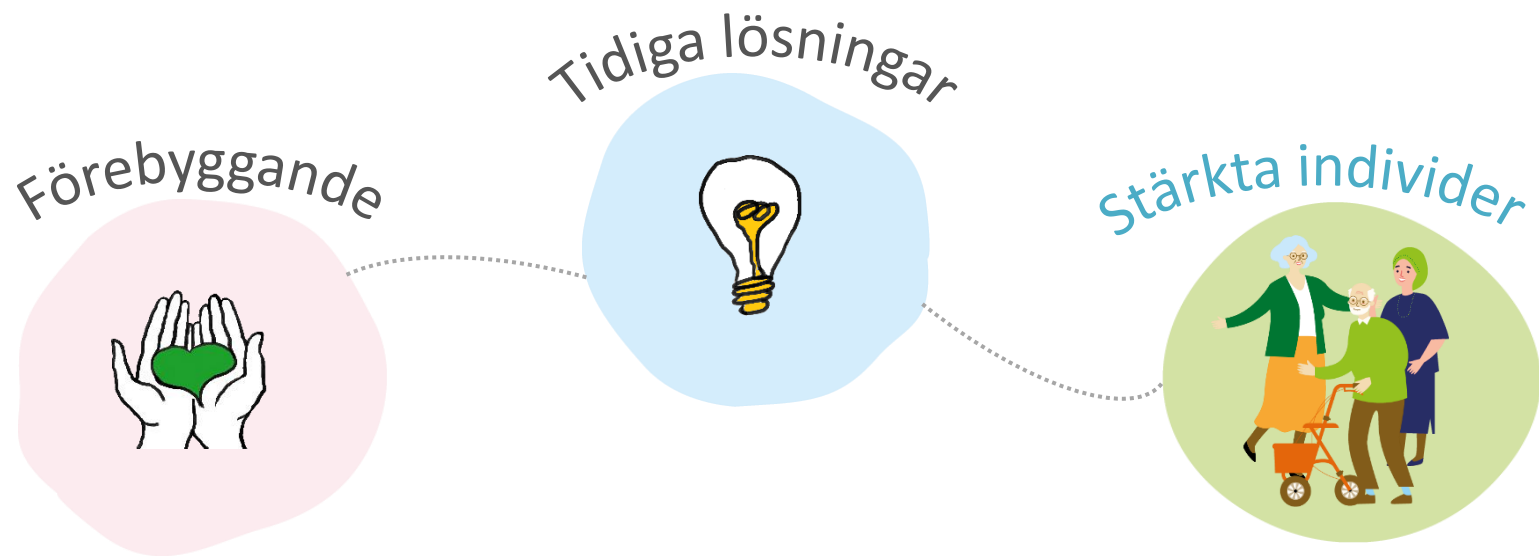


Äldreomsorgsförvaltningens kompetensförsörjningsprognos

2023 - 2033



Omställningen inom äldreomsorgen

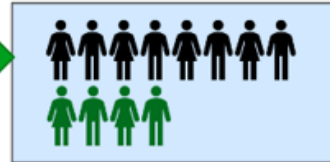


Omställning av verksamheten

Särskilt boende



Hemtjänst



Förebyggande arbete



Yttre och inre förutsättningar

Låg arbetslöshet

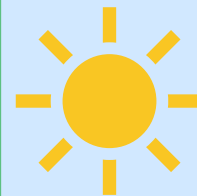
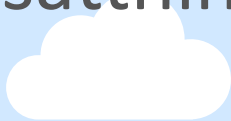
- Matchningsproblematik
- Hög konkurrens om arbetskraften

Demografi

- ökat behov

Lagar och regler

- arbetsmiljö exempelvis dygnsvila
- skyddad yrkestitel
- försörjningskrav



Budget
Organisation
Medarbetare
Kompetenser



Kompetensförsörjningplan och aktivitetsplan



Vad gör vi för att möta utmaningarna?

Kompetensförsörjningsstrategi

Strategi för attraktiv arbetsgivare

Samlad strategi för att stärka förutsättningarna för nämndernas och verksamheternas arbete; arbetsgivarvarumärket buret av tex uppdaterad medarbetar/ledarpolicy, huvudbudskap etc.

Attrahera

Rekrytera

Utveckla

Behålla

Avveckla

Kompetensförsörjningsplaner

Nämndspecifika och gemensamma insatser för att omsätta verksamhetsnära strategier i aktivitet



En hållbar och gemensam lönepolitik

Gemensam arbetsvärdering, flerårig lönestrategi och en lönepolicy som vi gemensam efterlever

Attraktiv arbetsgivare

Stöd medarbetarutveckling

Stärk ledarskapet

Rekrytera bredare



Nya lösningar

Utnyttja tekniken smart

Använd kompetensen rätt

Sök nya samarbeten



Hållbart arbetsliv

Prioritera arbetsmiljöarbetet

Öka heltidsarbetet

Förläng arbetslivet

