

## Personalnämnden

**Tid:** Tisdagen den 18 maj 2021 kl. 09:00-11:10

**Plats:** KS sammanträdesrum och Teams

**Beslutande:** Tomas Wennström (S), ordförande  
Igor Jonsson (M), vice ordförande (deltar på distans)  
Andreas Lundgren (S) (deltar på distans)  
Moa Brydsten (S) (deltar på distans)  
Mikael Thyni (M) (deltar på distans)  
Lennart Arvidsson (V) (deltar på distans)  
Anna-Karin Sjölander (C) (deltar på distans)

**Övriga deltagare:** Se sidan två

**Utses att justera:** Igor Jonsson

**Sekreterare:** ..... §§ 18-22  
Anna Holmstedt

**Ordförande:** .....  
Tomas Wennström

**Justerare:** .....  
Igor Jonsson

---

### BEVIS

#### Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2021-05-18

Anslaget har satts upp: 2021-06-03

Anslaget tas ner: 2021-06-25

Förvaringsplats: Kommunledningsstaben, nämndskansliet

Underskrift: .....  
Anna Holmstedt

## Övriga deltagare

### **Ej tjänstgörande ersättare (deltar på distans)**

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Rebecca Sellstedt (V)

Mariam Salem (MP)

Greger Knutsson (M)

Madelene Nord (M)

### **Tjänstepersoner (deltar på distans)**

Birgitta Forsberg, HR-direktör

Stefan Larsson, förhandlingschef

Ulrika Bertilsson, arbetsmiljö och ledarskap

Liselotte Rehn, arbetsmiljö och ledarskap

## § 18

Diariernr:

### Upprop och godkännande av dagordning

#### Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för mötet med tillägg av övrig fråga från  
Lennart Arvidsson (V)

## § 19

Diariernr: PN-2021/00011

### **Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen januari-april 2021**

#### **Beslut**

**Personalnämnden beslutar**

**att anta bifogad rapport**

#### **Ärendebeskrivning**

Stadsledningskontorets HR-avdelning har upprättat en rapport avseende personal och ekonomi för perioden januari-april 2021.

Sjukfrånvaron har minskat påtagligt i jämförelse med samma period 2020, från 8,7 till 7,5 procent, och ligger därmed i nivå med både 2018 och 2019. Nedgången är tydlig för såväl kvinnor som män.

När det gäller andelen långtidsfriska, heltidsanställda respektive tillsvidareanställda är nivåerna i stort sett identiska med januari-april 2020. Måluppfyllelsen för det nya resultatmåttet, Utbildade skyddsombud, ligger klart under målvärdet, men förväntas öka successivt under året.

Den ackumulerade budgetavvikelsen för personalnämnden är 126 tkr. medan motsvarande uppgift för 2020 var 90 tkr.

**Beslutet ska skickas till**

ksdiarium@umea.se

## § 20

Diarienum: PN-2021/00010

### **Motion 6/2021: Pensionssamtal för nyanställda; Maja Westling (C)**

#### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att föreslå kommunfullmäktige att besvara *motion 6/2021  
Pensionssamtal för nyanställda* med vad förvaltningen anfört**

#### **Ärendebeskrivning**

I en motion väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde i april 2021 föreslår Maja Westling, Centerpartiet:

- att nyanställda alltid ska erbjudas enskilda pensionssamtal
- att erbjudandet även ges till de som redan idag är anställda i Umeå kommun

#### **Förvaltningens yttrande**

I motionen föreslås att alla nyanställda oavsett tid på anställning och anställningsgrad ska erbjudas enskilda pensionssamtal. Umeå kommun har ca 12 000 anställda och under ett år sker ca 2000 nyanställningar, både tillsvidareanställningar och kortare vikariat.

Förvaltningen delar motionärens uppfattning att anställda bör vara insatta i sin egen pension och ha kunskap om vad en anställning i kommunal sektor kan innebära. De centrala parterna har träffat avtal om tjänstepension på den kommunala sektorn, KAP-KL och AKAP-KL som ger en kompletterande pension utöver den statliga pensionen.

Då det svenska pensionssystemet är komplext och varje individ har sina utgångspunkter har kommunen valt att ha en avtalad pensionstjänst med KPA Pension. KPA besvarar medarbetares frågor om kommunala pensioner och skickar ut prognoser på begäran från den anställde.

Varje år inbjuds medarbetare som närmar sig pensionsåldern (57 år och äldre) till ett informationsmöte med KPA. Information om pensioner finns även på kommunens intranät. Minpension.se är vidare tillgänglig för alla som har en inkomst och uppdaterad med pensionsinformation, pensionsbehållning och pensionsprognos. Sedan januari 2021 finns en ny digital introduktion för alla nyanställda i kommunen och den kommer att kompletteras med mer information om pensioner som ett resultat av motionen.

Förvaltningen anser att behovet av pensionsinformation är väl tillgodosett med det stöd som finns från KPA Pension och den information som ges i samband med nyanställning och på intranätet. Ett erbjudande därutöver om enskilda pensionssamtal skulle kräva en ny upphandling och därmed finansiering. Förvaltningen anser att arbetsgivaren inte ska ge individuell rådgivning med hänsyn till komplexiteten i pensionsfrågan och den anställdes integritet.

### Personalnämndens beslutsordning

#### Yrkanden

**Anna-Karin Sjölander (C)** – bifall till motionen

**Tomas Wennström (S)** – bifall till tjänsteskrivelsens förslag (besvarad)

#### Propositionsordning som godkänns

Ordförande ställer bifall till tjänsteskrivelsens förslag mot bifall till motionen. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag. Votering begärs.

#### Voteringsproposition

Ja-röst för bifall till tjänsteskrivelsen

Nej-röst för bifall till motionen

#### Omröstningsresultat

Namn	Ja	Nej	Avstår
Tomas Wennström (S)	x		
Igor Jonsson (M)	x		
Andreas Lundgren (S)	x		
Moa Brydsten (S)	x		
Mikael Thyni (M)	x		
Lennart Arvidsson (V)	X		
Anna-Karin Sjölander (C)		X	
Summa	6	1	0

Med 6 ja-röster mot 1 nej-röst beslutar personalnämnden att bifalla tjänsteskrivelsens förslag att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

**Beslutet ska skickas till**  
ksdiarium@umea.se

## § 21

Diarienum: PN-2021/00002

### Informationsärenden maj 2021

#### Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationerna

#### Ärendebeskrivning

**Ny föreskrift från Arbetsmiljöverket AFS 2020:5 Arbetsanpassning samt ändring i sjukförsäkringen**

Liselotte Rehn lämnar två informationer

- 1) om den nya föreskriften AFS 2020:5 som träder i kraft 1 juni 2021 och vad det innebär för Umeå kommuns anpassningsarbete
- 2) om en ändring i sjukförsäkringen som innebär en mer flexibel rehabiliteringskedja

#### HR-direktören informerar

Birgitta Forsberg informerar dels om personalnämndens möte i juni som har tema; mångfald och diskriminering och därefter om nämndens möte med Centrala Samverkansgruppen (CSG) i september där arbetsmiljöfrågor står i fokus.

#### Övriga frågor

**Lennart Arvidsson (V)** ställer frågan om förutsättningen för anställda att vaccinera sig.

Birgitta Forsberg svarar att i Umeå kommun kan vaccination ske på arbetstid om det är nödvändigt. I första hand bokas en tid för vaccination utanför arbetstid men om det inte är möjligt kan vaccination ske på arbetstid.



## § 22

Diariernr: PN-2021/00003

### **Anmälningssärenden maj 2021**

#### **Beslut**

**Personalnämnden beslutar**

**att godkänna redovisningen av anmälningssärenden**

#### **Ärendebeskrivning**

##### **Beslut**

KS 2021-03 16 § 39

Kriterier och beredningsprocess för utvecklingsanslag Digitalisering och Digitaliseringsreserv.

KSNAU 2021-03-23 § 91

Teknisk ramjustering personalchef – revidering.

KSNAU 2021-04-12 § 140

Utvecklingsanslag Digitalisering och Digitaliseringsreserv.

KF 2021-04-26 § 80

Årsredovisning 2020, ansvarsfrihet, resultathantering och ombudgetering investeringar.

KS beslut 2021-04-13 § 58

Anvisning för nämndernas rapportering till kommunstyrelsen för perioden jan-april 2021.