

## Personalnämnden

**Tid:** Tisdagen den 12 maj 2020 kl. 9:00-11:00

**Plats:** Kommunfullmäktigesalen, Rådhusplanaden 6A

**Beslutande:** Tomas Wennström (S), ordförande  
Igor Jonsson (M), vice ordförande  
Andreas Lundgren (S)  
Moa Brydsten (S)  
Mikael Thyni (M)  
Lennart Arvidsson (V)  
Mariam Salem (MP), ersättare för Anna-Karin Sjölander (C)

**Övriga deltagare:** Se sidan två

**Utses att justera:** Igor Jonsson

**Sekreterare:** ..... §§ 18-22  
Anna Holmstedt

**Ordförande:** .....  
Tomas Wennström

**Justerare:** .....  
Igor Jonsson

---

### BEVIS

#### Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden  
Sammanträdesdatum: 2020-05-12

Anslaget har satts upp: 2020-05-25

Anslaget tas ner: 2020-06-16  
Förvaringsplats: Kommunledningsstaben, nämndskansliet

Underskrift: .....  
Anna Holmstedt

## Övriga deltagare

### Tjänstepersoner

Birgitta Forsberg, personaldirektör

Stefan Larsson, förhandlingschef

Linda Thelberg, personalfunktionen

Kerstin Björkman, personalfunktionen § 21

**§ 18**

Diariernr:

**Upprop, godkännande av dagordning och övriga  
frågor**

**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna den reviderade dagordningen för mötet med tillägg av två  
övriga frågor från Mariam Salem (MP)

## § 19

Diarienum: PN-2020/00003

## Yttrande över: Granskning av lönepolitik och lönebildning

### Beslut

Personalnämnden beslutar

**att implementera revisionernas rekommendationer till förtydliganden och utvecklade rutiner inför löneöversyn 2021 utifrån revisionsgranskningen Lönepolitik och lönebildning**

### Ärendebeskrivning

Kommunrevisorerna har granskat lönepolitik och lönebildning i Umeå kommun 2019-12-12.

Sammanfattningsvis konstaterar granskningen att personalnämnden säkerställt en tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av kommunens lönepolitik och lönebildning. Lönepolitik och lönebildning fungerar väl och tillfredsställande i Umeå kommun.

Granskningen tar upp några rekommendationer till förtydliganden och utveckling av rutiner:

- Säkerställa att nämndernas roll i lönepolitik och löneöversyn förtydligas.
- Säkerställa att rutiner förtydligas avseende uppföljning av löneprocessen och den genomförda löneöversynen.
- Säkerställa att rutiner utarbetas för uppföljning av efterlevnad av ovan nämnda rutiner.
- Säkerställa att krav på dialog vid lönesättning utanför lönebox formaliseras.

Dessa rekommendationer är adekvata och kommer ytterligare säkerställa en hög kvalitet i lönebildning och löneöversyn i Umeå kommun. Dessa rekommendationer kan implementeras i löneöversynsprocessen 2021.

### Beslutsunderlag

Revisionsrapport  
Tjänsteskrivelse

**Beredningsansvariga**

Stefan Larsson, förhandlingschef  
Birgitta Forsberg, personaldirektör

**Beslutet ska skickas till**

Personalchefer

## § 20

Diariernr: PN-2020/00014

## Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen 2020

### Beslut

Personalnämnden beslutar

**att godkänna rapporten**

### Ärendebeskrivning

SLK Personal har upprättat en rapport avseende väsentliga personalförhållanden och personalnämndens ekonomi för perioden januari-april, 2020.

Andelen långtidsfriska har, i jämförelse med motsvarande period 2019, minskat från 62 till 60 procent, medan sjukfrånvaron ökat från 7,6 till 8,8 procent.

När det gäller andelen heltidsanställda, andelen tillsvidareanställda och genomsnittlig sysselsättningsgrad är nivåerna i stort sett identiska med januari-april 2019.

Den ackumulerade budgetavvikelsen för Personalnämnden är 90 tkr. Motsvarande uppgift för 2019 var 107 tkr.

### Beslutet skickas till

KS diarium

**§ 21**

Diarienum: PN-2020/00002

**Informationsärenden maj 2020****Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationerna

**Ärendebeskrivning****Corona-pandemin; påverkan och åtgärder i Umeå kommun – Birgitta Forsberg, Linda Thelberg och Stefan Larsson**

Följande punkter redovisades:

- Distansarbete i samband med pandemi
- Hantering av riskgrupper
- Hantering när medarbetare bekräftas smittad
- Omdisponering av personal
- Semester
  - Möjliga arbetsgivaråtgärder
  - Överenskommelse semester 2020
- Kompetensinventering, rutin och lägesbeskrivning
- Sjukfrånvaro, januari-april
- Sommarrekrytering, vård och omsorg, lägesbeskrivning

**Inför budget 2021 – Birgitta Forsberg**

Budgetberedningen är informerad om de personalpolitiska frågorna, bl a underfinansiering av friskvårdsbidrag och fackligt anslag. Ett nytt förslag på personalpolitiska mål presenterades för personalnämnden.

**Nytt samverkansavtal – Kerstin Björkman**

Centralt kollektivavtal tecknades i november 2017. I januari 2020 tecknades ett nytt samverkansavtal mellan parterna. Viktiga punkter är verksamhetsutveckling och arbetsmiljöfrågor, dialog mellan chef och medarbetare. Arbetsmiljöfrågor och hälsoarbetet drivs på arbetsplatsnivå. Viktigt att tydliggöra roller och ansvar, allt för att minska ohälsan.

### Övriga frågor

**Mariam Salem (MP) - Har vi någon plan för att öka mångfalden bland de anställda i Umeå kommunen**

Birgitta Forsberg svarar: Våra medarbetare ska spegla det samhälle vi lever i. Det är en fördel om Umeå kommun som arbetsgivare har samma fördelning, men det finns inget formellt mål. Umeå kommun kan stämna av vilka av de anställda som är utlandsfödda. Frågan behöver beredas ytterligare inför höstens sammanträde.

**Vad händer om man tillhör en riskgrupp och är korttidsvikarie, vad kan vi som arbetsgivare göra för att våra anställda inte ska hamna i kläm?**

Stefan Larsson svarar: Visstidsanställda ska ej särbehandlas eller ges sämre villkor. Chefen ska bereda möjlighet för anställning av de personerna och placering i annan verksamhet. Det måste alltid göras en individuell hälsobedömning, företagshälsovården kan vara behjälplig.



## § 22

Diarienum: PN-2020/00006

## Anmälningssärenden maj 2020

### Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden

### Ärendebeskrivning

#### Sveriges Kommuner och Regioner

Cirkulär 20:19 Överenskommelse har träffats om avvikelser från lag och avtal gällande hantering av semester för semesteråret 2020 mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, å andra sidan.

#### Beslut kommunfullmäktige

Revidering av reglemente för Umeå kommuns styrelser och nämnder

Riktlinjer för budget- och investeringsprocess

Lönepolicy i Umeå kommun