



**UMEÅ
KOMMUN**

The logo for Umeå Kommun features the name in a bold, white, sans-serif font. The letter 'Å' in 'UMEÅ' is stylized with a white leaf sprout growing from its top. The text is centered against a background of overlapping green curved shapes in various shades, creating a sense of movement and depth.



Möjligheter och utmaningar 2026

Elin Pietroni
Stadsdirektör



Tillväxt i fokus

UMEÅ
KOMMUN



Leda i samhällsförändring

UMEÅ
KOMMUN

Inriktnings- mål

Mål 1: Umeås tillväxt ska klaras med social, ekologisk, kulturell och ekonomisk hållbarhet med visionen om 200 000 medborgare år 2050.

Mål 2: Umeå ska växa hållbart utan några utsatta områden.

Mål 3: Umeå kommun ska skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället såväl som sina egna liv.

Mål 4: Umeå ska vara klimatneutralt till 2040.



Tillit, trygghet och ansvar

UMEÅ
KOMMUN

För- och grundskole- förvaltningen

Ann-Christine Gradin
utbildningsdirektör





Fantasi i all ära... men kan vi hålla oss till verkligheten?



18 308

barn och elever

3 700

medarbetare får
månadslön



En för- och
grundskoleförvaltning – med
uppdraget i fokus

- Förskola
- Pedagogisk omsorg
- Omsorg på obekväm arbetstid
- Förskoleklass
- Grundskola
- Anpassad grundskola
- Fritidshem



Långsiktiga strategier



Kvalitet

90 %

Grundskolan, årskurs 9
Umeå kommun 2025

82% Grundskolan, årskurs 9
Riket 2024



Likvärdighet

Det kompensatoriska uppdraget



Trygghet

9,5

Förskola

8,5

Grundskolan, årskurs F-9
Umeå kommun 2025

8,6

Anpassad grundskola, årskurs 1-9
Umeå kommun 2025



**UMEÅ
KOMMUN**

Utmaningar och möjligheter

Demografi - omställningsarbete

Kompetensförsörjning

Hälso- och närvarofrämjande arbete

Reformtryck

Skolsäkerhet

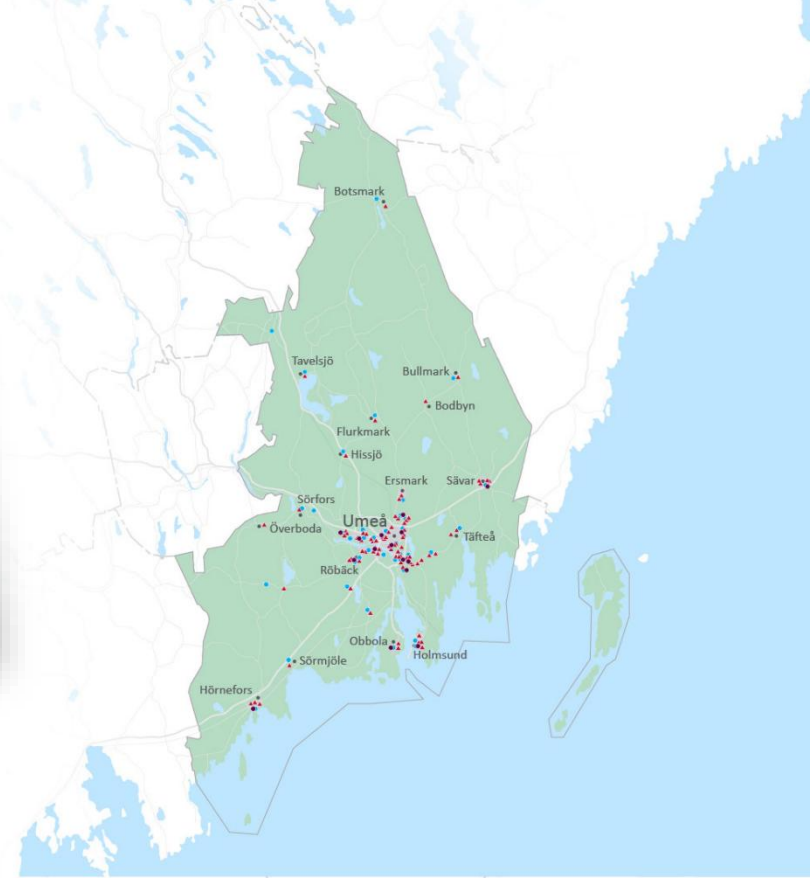


Hållbar förskole- och skolstruktur

UMEÅ
KOMMUN



- ▲ Förskolor
- Grundskolor F–6
- Grundskolor åk 7–9



*Andra
förvaltningar*



*Fackliga
organisationer*



UVTS



*Region
Västerbotten*



VÄSTERBOTTEN

*Läraryhög-
skolan*



Samverkan...



*Förbättrad
tandhälsa
Antibiotika smart*



*Kulturskolan -
Kulturlöftet*



*Nätverk
nationella
minoriteter*





Tillsammans gör vi skillnad

UMEÁ
KOMMUN

Gymnasie- och vuxenutbildnings- förvaltningen

Nicklas Wallmark
gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör



Grunduppdrag

- Gymnasieskola
 - Nationella program och introduktionsprogram
 - Anpassad gymnasieskola
 - Riksgymnasium för rörelsehindrade (Rgrh)
 - Elitidrottsgymnasium (NIU och RIG)
- Vuxenutbildning
 - Kommunal vuxenutbildning (grundläggande, gymnasienivå, anpassad vuxenutbildning samt SFI)
 - Yrkehögskoleutbildningar
- Arbetsmarknad och integration
 - Stöd vid etablering / bosättning
 - Träningsarenor
 - Arbetsrehabilitering
 - Feriearbete till 17-åringar



SAMHÄLLE

Teknikutveckling

Hot och våld

Kompetensförsörjning



GYMNASIESKOLA

Växa på
yrkesprogram

Förändrad
lagstiftning

Ökad skolfrånvaro

Ökad konkurrens,
färre IMV-platser



VUXENUTBILDNING

Förändringar på
arbetsmarknaden

Förändringar i
lagstiftning

Vuxenutbildningens hus



ARBETSMARKNAD OCH INTEGRATION

Ökad arbetslöshet

Behov av
träningsplatser

Aktivitetskrav inom
försörjningsstöd

Bostäder till
nyanlända







Äldreomsorgs- förvaltningen

Pernilla Henriksson
Äldreomsorgsdirektör



Tillsammans i omställning

Äldrenämndens grunduppdrag

Äldrenämnden ansvarar för kommunens insatser inom äldreomsorg samt hälso- och sjukvård på primärvårdsnivå i den enskildes hem för personer 65 år och äldre.

Äldreomsorgens insatser är frivilliga och ges efter en ansökan från den enskilde och utifrån en individuell bedömning.

Äldrenämndens övergripande uppdrag är att främja självständighet och kvarboende. Detta sker genom förebyggande verksamhet, information kring seniorlivet och aktiviteter som främjar hälsa och välmående hos den enskilde.

Äldrenämnden ger service, vård och omsorg i form av hemtjänst och hemsjukvård samt stöd i form av dagverksamhet, korttidsboende samt stöd och avlastning för anhöriga. Är den enskilde i behov av heldygnssomsorg och omfattande hälso- och sjukvård bedöms behov av plats på ett vård- och omsorgsboende.

Tillsammans för ett bättre liv – livet ut

- Själständighet i hemmet • Trygg och säker vård och omsorg



Samarbeta

Vi utvecklar framtidens äldreomsorg tillsammans med andra verksamheter och samarbetspartners. All vård och omsorg skapas tillsammans med den enskilde.



Förebygga

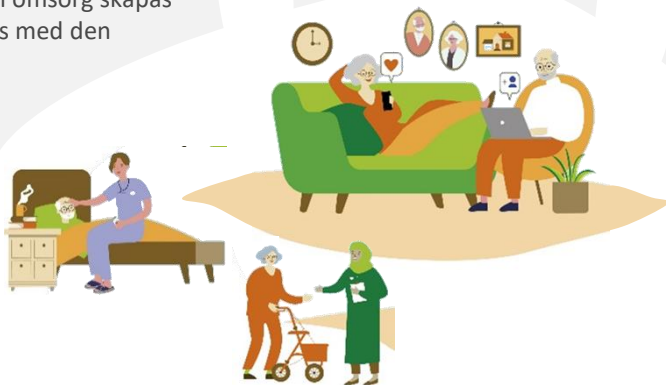
Vi förmedlar kunskap som bidrar till att fler kan leva ett självständigt och gott liv. Tidiga och rehabiliterande insatser hjälper den enskilde och anhöriga.

Kompetens- försörja

Vi stärker äldreomsorgens viktigaste resurs – medarbetarna. Med en god arbetsmiljö, kompetensutveckling och nya arbetssätt behåller och attraherar vi fler medarbetare med kompetens och engagemang.

Digitalisera

Vi erbjuder digitala tjänster med den enskildes behov i fokus. Med teknik som en naturlig del i vardagen ökar både självständighet och trygghet.



Tillsammans i omställning

Äldreomsorgsförvaltningen

```
graph TD; A[Äldreomsorgsförvaltningen] --> B[Utredning äldre och Prevention]; A --> C[Din kommunala hemtjänst]; A --> D[Vård- och omsorgsboende, korttidsvistelse]; A --> E[Hälsa- och sjukvård äldre]; B --> F[Frivilligcentralen];
```

Utredning äldre och
Prevention

Frivilligcentralen

Din kommunala
hemtjänst

Vård- och
omsorgsboende,
korttidsvistelse

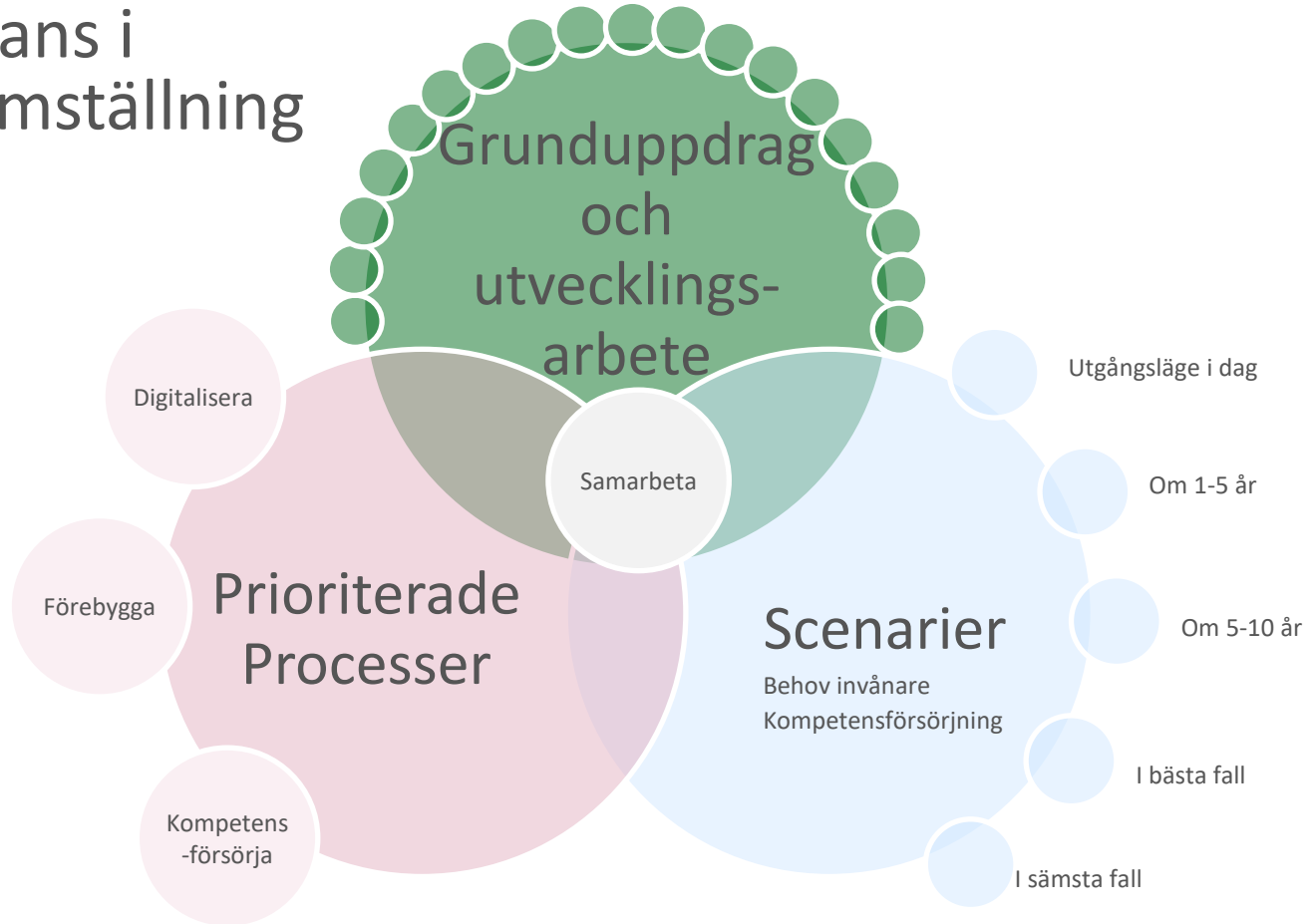
Hälsa- och sjukvård
äldre

Utmaningar och möjligheter
i grunduppdraget

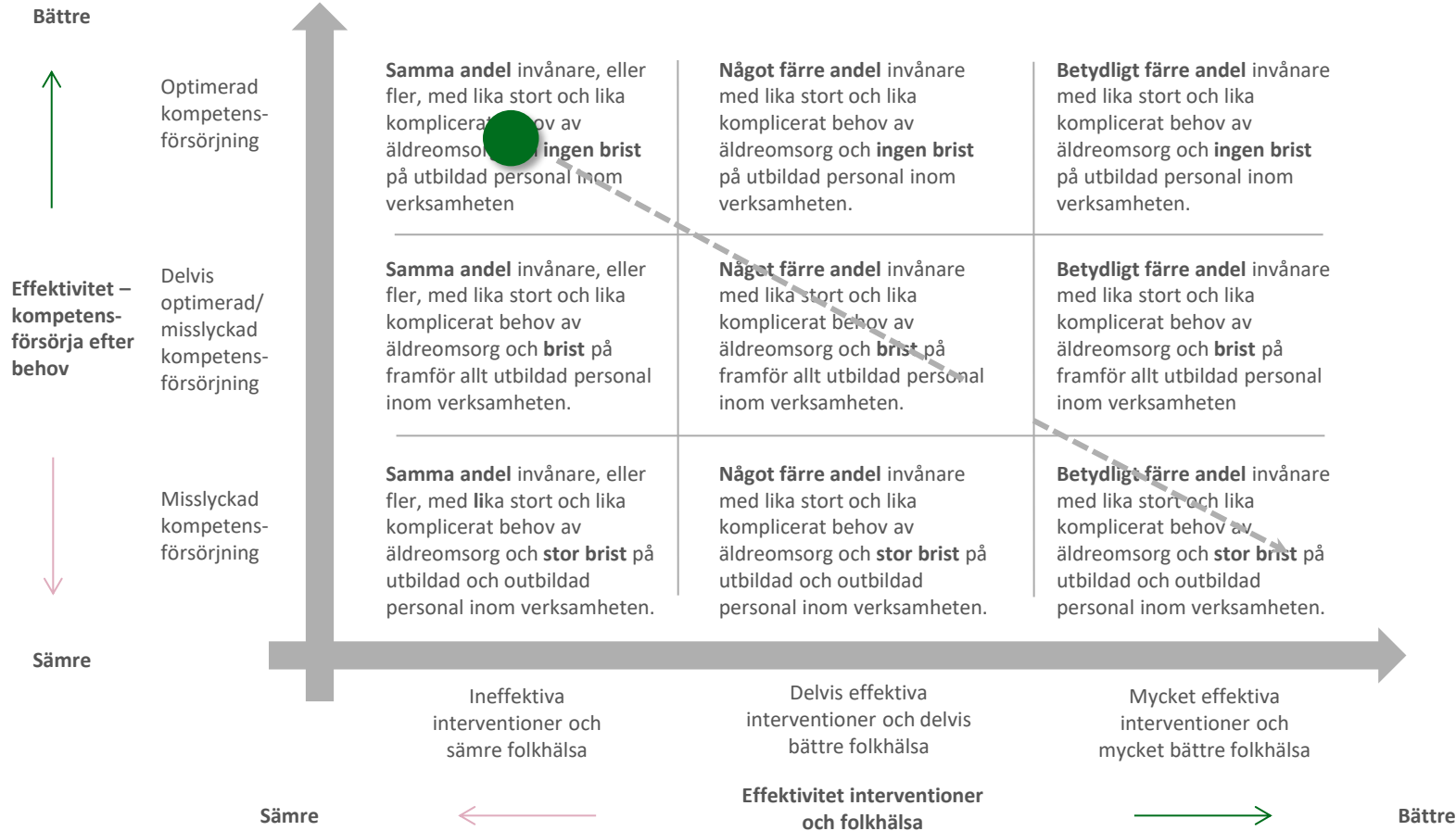
och

Vad vi gör bättre tillsammans

Tillsammans i omställning



Scenarier kompetensförsörjning, interventioner och folkhälsa äldreomsorg



80 år och äldre i Umeå kommun

2025 ca 7 000 personer, befolkningsprognos P25



*Om ingen förändring –
ytterligare ca 500 personer med insats?*

Förebygga

Digitalisera

Kompetens-
försörja

Samarbeta

2021



64 % utan insatser från äldreomsorg

2022



66 % utan insatser från äldreomsorg

2023



67 % utan insatser från äldreomsorg

2024



69 % utan insatser från äldreomsorg

2025 (befolkningsprognos P25)



71 % utan insatser från äldreomsorg

Vid FN:s klimatkonferens COP30 i Brasilien presenterades Umeås initiativ Seniortorget som ett världsledande arbete för systemisk innovation!

”

Umeås ekosystem "Seniortorget", som öppnade 2021, kombinerar digitala plattformar, fysiska mötesplatser, generationsöverskridande program, landsbygdssamverkan och förebyggande hälsostrategier. Dessa program visar mätbara fördelar för både välbefinnande och klimat.

Förebyggande

Samarbete för ett tryggt, aktivt och rikt seniorliv

Fokusområden

Delaktighet och inflytande

Bostadsfrågor

Fallförebyggande

Fysisk aktivitet

Anhöriga

Social gemenskap och delaktighet

Demenssjukdom och kognitiv svikt

Samverkanspartners

Övriga förvaltningar Umeå kommun

Civilsamhället

Pensionärsföreningar

Region Västerbotten

Akademin – Umeå Universitet m. fl.

Myndigheter

Näringsliv

Fastighetsbolag/ägare

Några av initiativen

Flera EU- och forskningsprojekt för hållbara samhällen, hälsosamt åldrande

Inspirationskommun – SKR "Liv till åren"

Del i stadsplaneringen

Säg hej kampanj – var med och skapa ett Umeå där vi bryr oss om varandra!

Landsbygdssamverkan

Aktiv vänskap över gränser – människor från olika delar av världen och olika åldrar

Stark och säker i olika stadsdelar och landsbygd

Sociala middagar - Maja Bescowgymnasiet och Musikskolan

Digitala sändningar och stöd samt smarta hem - lösningar

Förebyggande teknik

i samhället

Omsorg

Push notiser med allmän information och tips, tex halkvarning och event på Seniortorget

Kunskapsbibliotek med länkar till umea.se, 1177, demenscentrum, privatanskaffad teknik mm

Robotdammsugare, smarta rullgardiner och lampor

GPS-klocka med larmknapp till anhörig

Digitala fikarum

Inköp via beställning

Läs mer om smarta hem här

[Digitalisering i din vardag – smarta hemmet - Umeå kommun](#)

Hälsa- och sjukvård

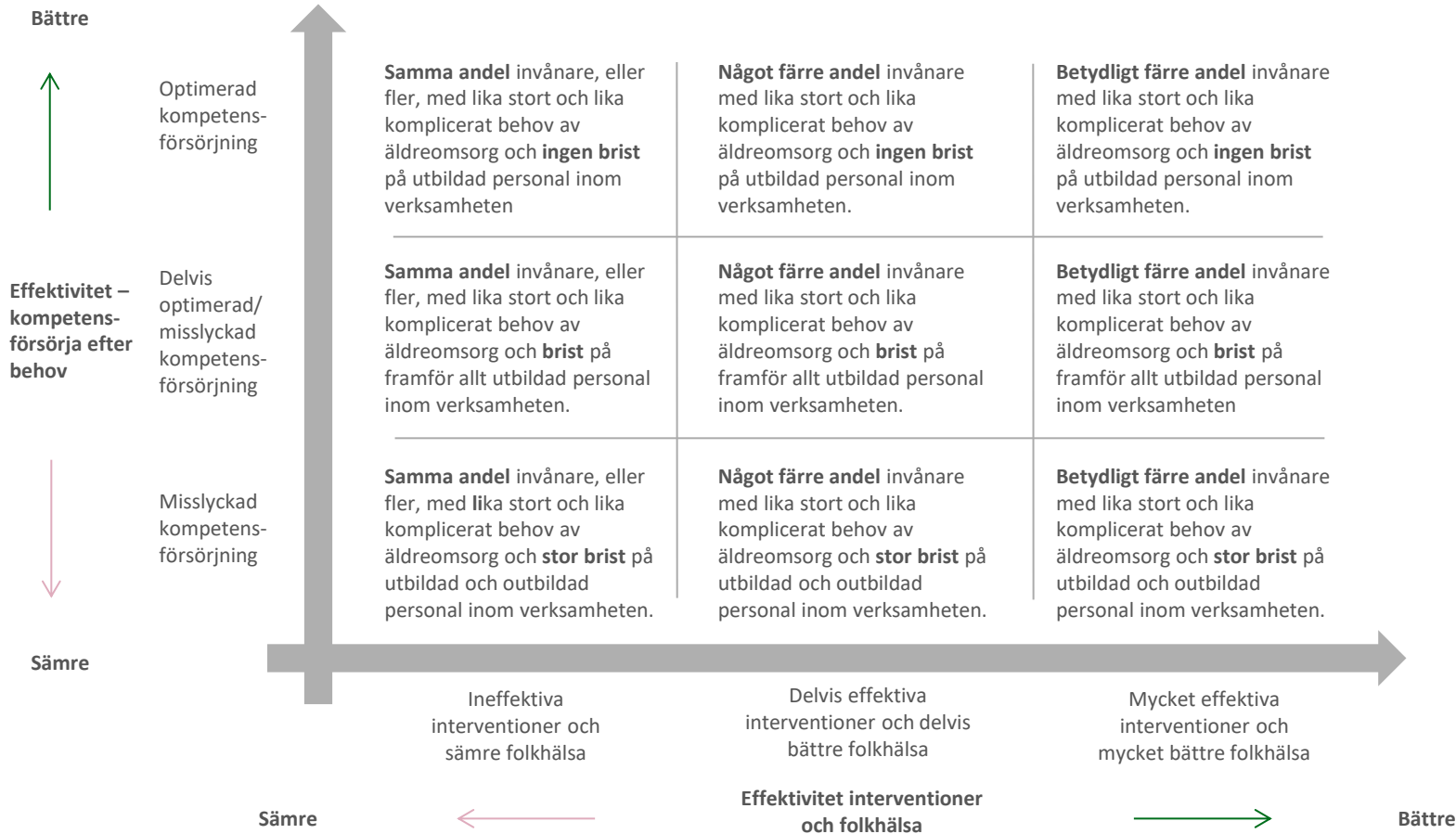
Digitalt hälsosamtal

Digital vardagsträning hälsoapp

Digitalt hälsosamtal

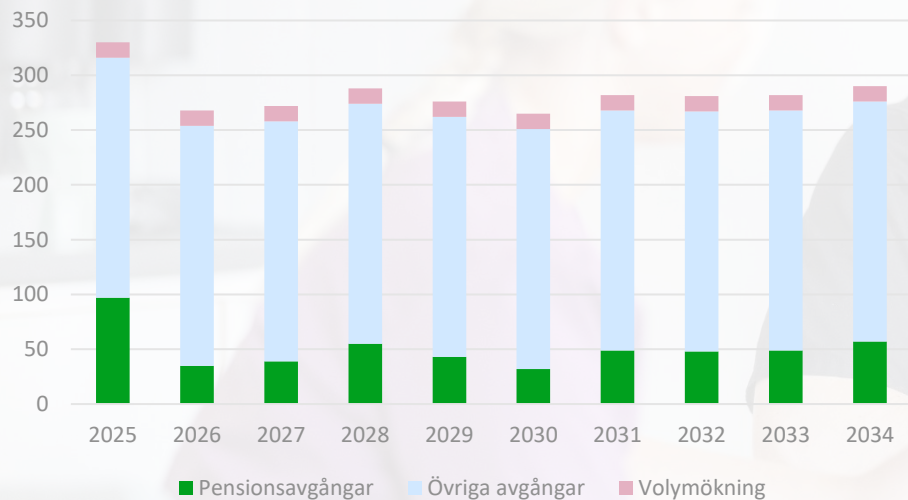
Ökad
trygghet,
säkerhet och
självständighet

Scenarier kompetensförsörjning, interventioner och folkhälsa äldreomsorg



Kompetensutmaning

Kompetensbehovsprognos



Äldreomsorgens senaste 500 fasta anställningar



26 % med
formell vård-
och omsorgs-
utbildning

Kvalitet

Utbildningsenhet - Kvalitetsundersköterskor - Kvalitetsenhet

Utbildningsenhet – Kvalitetsenhet
Kvalitetsundersköterskor



Avvikelseprosessen



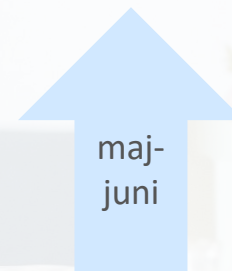
Processkart-
läggning



Utveckling
av process



Ny process



I Umeå kommun blir vi fler, vi lever längre och har en stark arbetsmarknad

Det är en allt större utmaning att rekrytera ny personal med erfarenhet och utbildning samtidigt som vårdbehoven blir allt mer komplexa

Stöd- och omsorgs- förvaltningen

Karolina Lundqvist

Socialdirektör



Stöd och omsorg

tre perspektiv
tre verksamhetsområden



UMEÅ
KOMMUN

UMEÅ
KOMMUN

Stöd och omsorgs uppdrag

Stöd och omsorg tillgodoser behov av stöd och omsorg inom socialtjänstens lagstadgade ansvarsområde för att stärka den enskilde att leva ett självständigt liv.

Några fakta

Antal anställda: 2 500

Årsbudget: 1,9 miljarder kronor

85 LSS-boenden fördelade över hela kommunen.

6 korttidsboenden för barn.

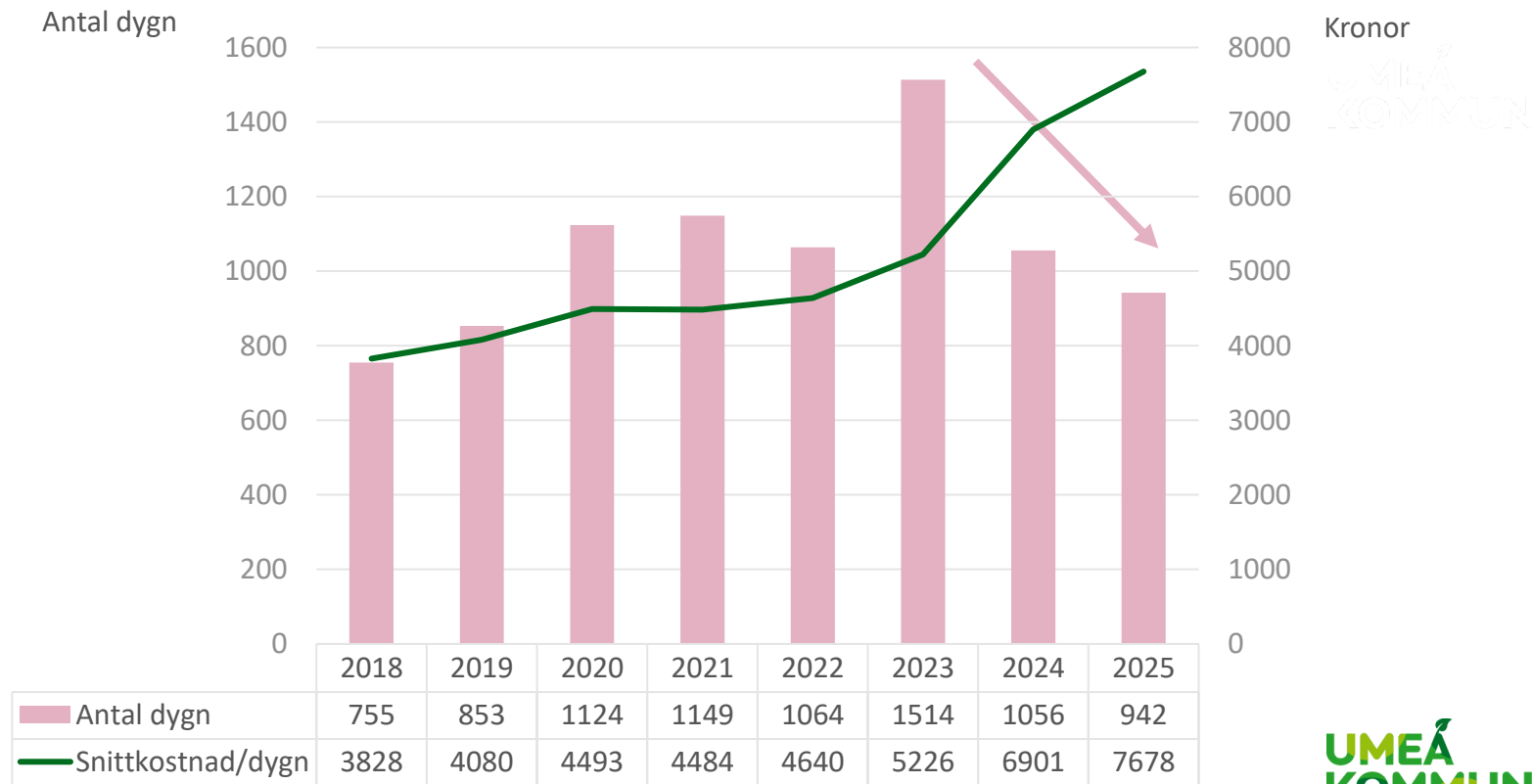
24 dagliga verksamheter.

Stödjer ca 400 personer genom insatsen boendestöd.

Ack budgetavvikelse (mnkr)	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Prognos
1. Funktionshinderomsorg	-3,1	0,0	2,7	0,1	-0,9	-2,3	0,3	0,5	1,0	2,4	4,9	6,4	1
2. Individ och familjeomsorg	-3,7	-6,3	-8,5	-12,9	-14,6	-18,5	-21,9	-24,1	-27,5	-31,5	-34,8	-37,6	-37
3. Försörjningsstöd	0,4	0,3	0,5	0,7	0,6	1,1	2,1	3,8	4,3	4,6	5,5	4,9	5
4. Gemensamma kostnader	3,7	-0,7	-0,7	-0,6	-0,3	-0,5	1,9	6,4	8,2	11,1	12,3	12,6	13,0
Ack budgetavvikelse 2025 exkl EKB	-2,7	-6,7	-6,0	-12,6	-15,2	-20,2	-17,6	-13,5	-14,0	-13,4	-12,1	-13,8	-18
Ack budgetavvikelse 2024 exkl EKB	-3,2	-4,0	-9,6	-23,7	-34,1	-23,5	-18,7	-18,6	-23,9	-30,4	-34,6	-41,6	
5. Ensamkommande barn	-0,3	-0,6	-0,6	-0,5	-1,2	-1,4	-1,7	-1,5	-1,9	-2,2	-2,5	-2,9	-4
Ack budgetavvikelse 2025 inkl EKB	-3,0	-7,2	-6,6	-13,1	-16,4	-21,6	-19,3	-14,9	-16	-15,6	-14,6	-16,7	-22
Ack budgetavvikelse 2024 inkl EKB	-3,4	-4,3	-9,9	-23,8	-34,5	-25,6	-21,4	-22,3	-28,8	-36,0	-40,7	-48,1	

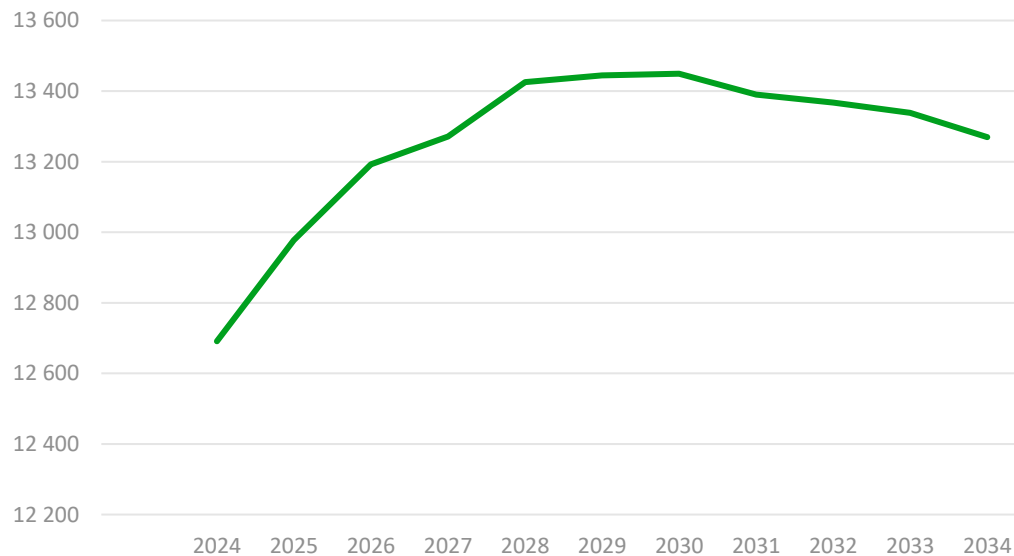
Budgetavvikelse IFN 2025

Snittkostnad/dygn för HVB/SIS per månad (barn och unga) i relation till genomsnittligt antal köpta dygn



Stöd- och omsorgs målgrupper ökar enligt befolkningsprognosen

13-20 åringar befolkningsprognos P25



Tydliga mål och uppdrag från KF

Inriktningsmål

Umeå ska växa hållbart utan några utsatta områden.

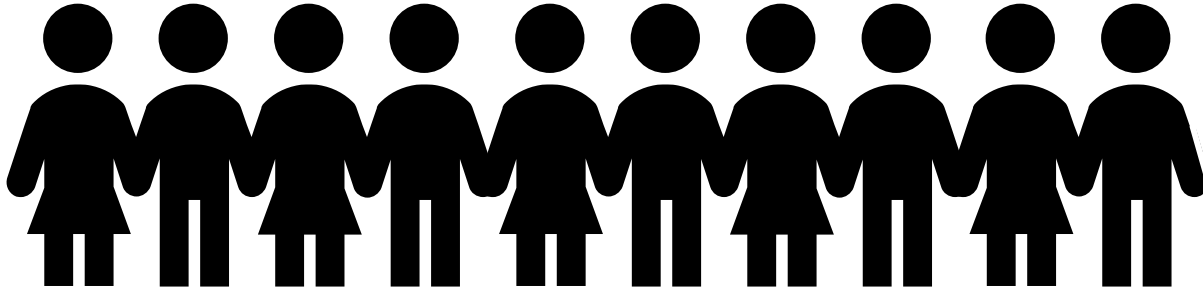
Umeå kommun ska skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället såväl som sina egna liv.

Tilläggsuppdrag 2023:2

Öka samarbetet och ansvarstagandet över förvaltnings- och nämndsgränser.

Fokus: de dyraste HVB-placeringarna

- 10 av 10 barn har skolproblematik och/eller psykisk problematik
- 8 av 10 barn har NPF



Svårt att hitta rätt insats i tid

Emma, 15 år.
9 placeringar
sedan 2013.

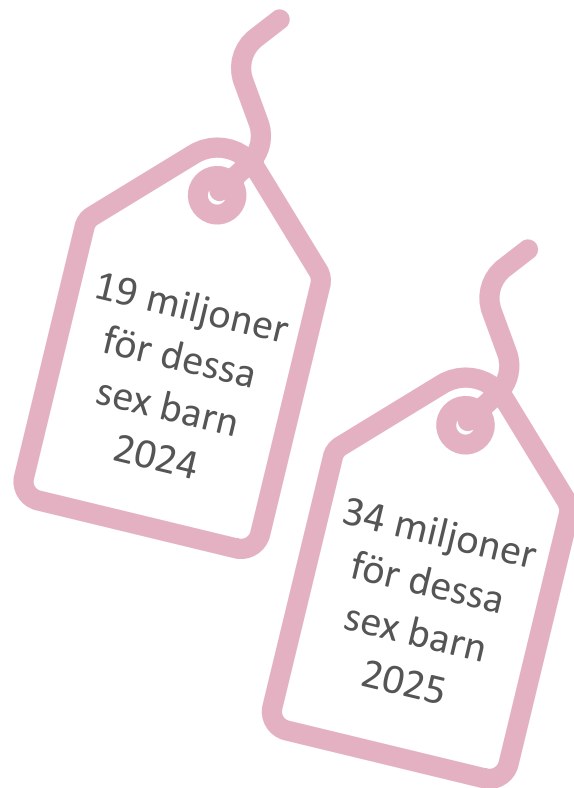
Jens, 12 år.
8 placeringar
sedan 2016.

Oskar, 19 år.
6 placeringar
sedan 2021.

Anna, 17 år.
6 placeringar
sedan 2013.

Lenny, 18 år.
4 placeringar
sedan 2017.

Amanda, 14 år.
5 placeringar
sedan 2020.





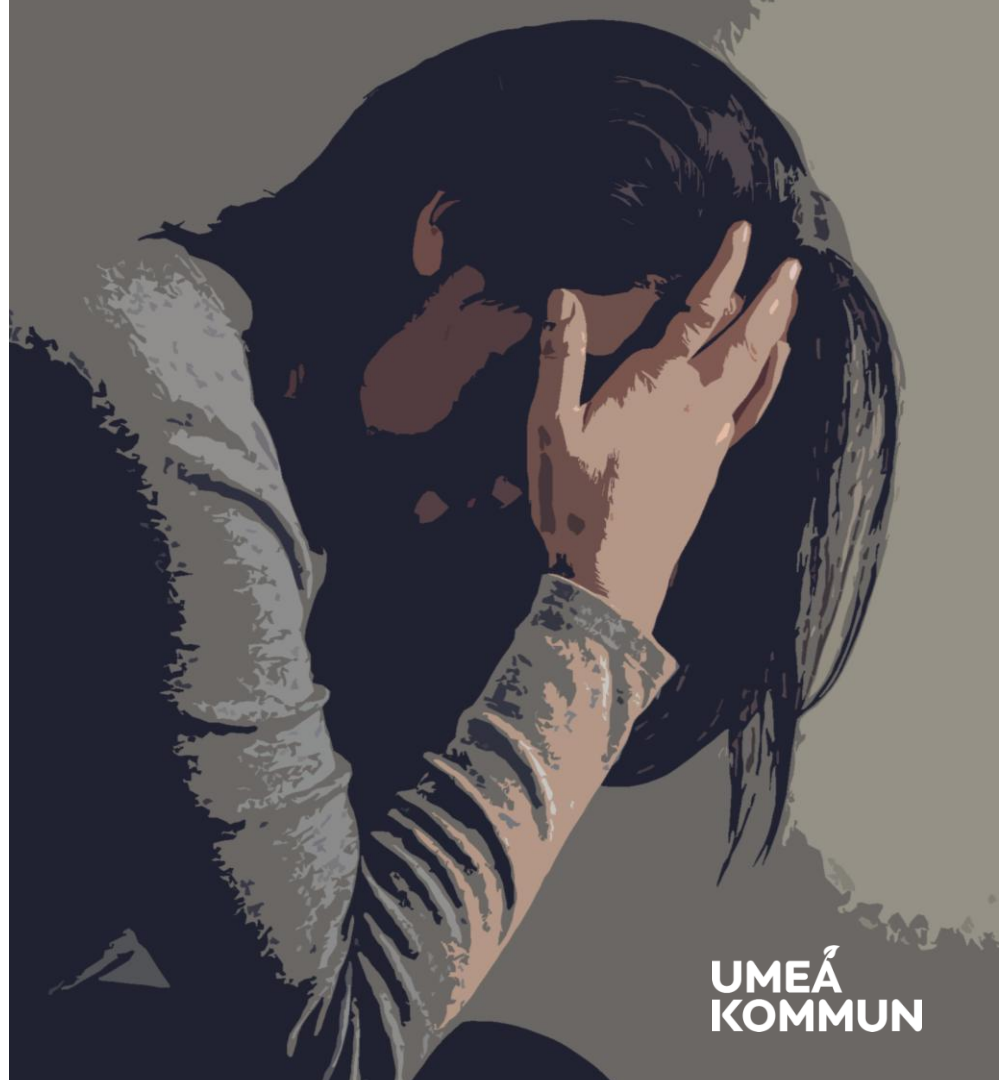
Amanda

Varför blev hon ett av Umeå
kommuns dyraste "ärenden"?

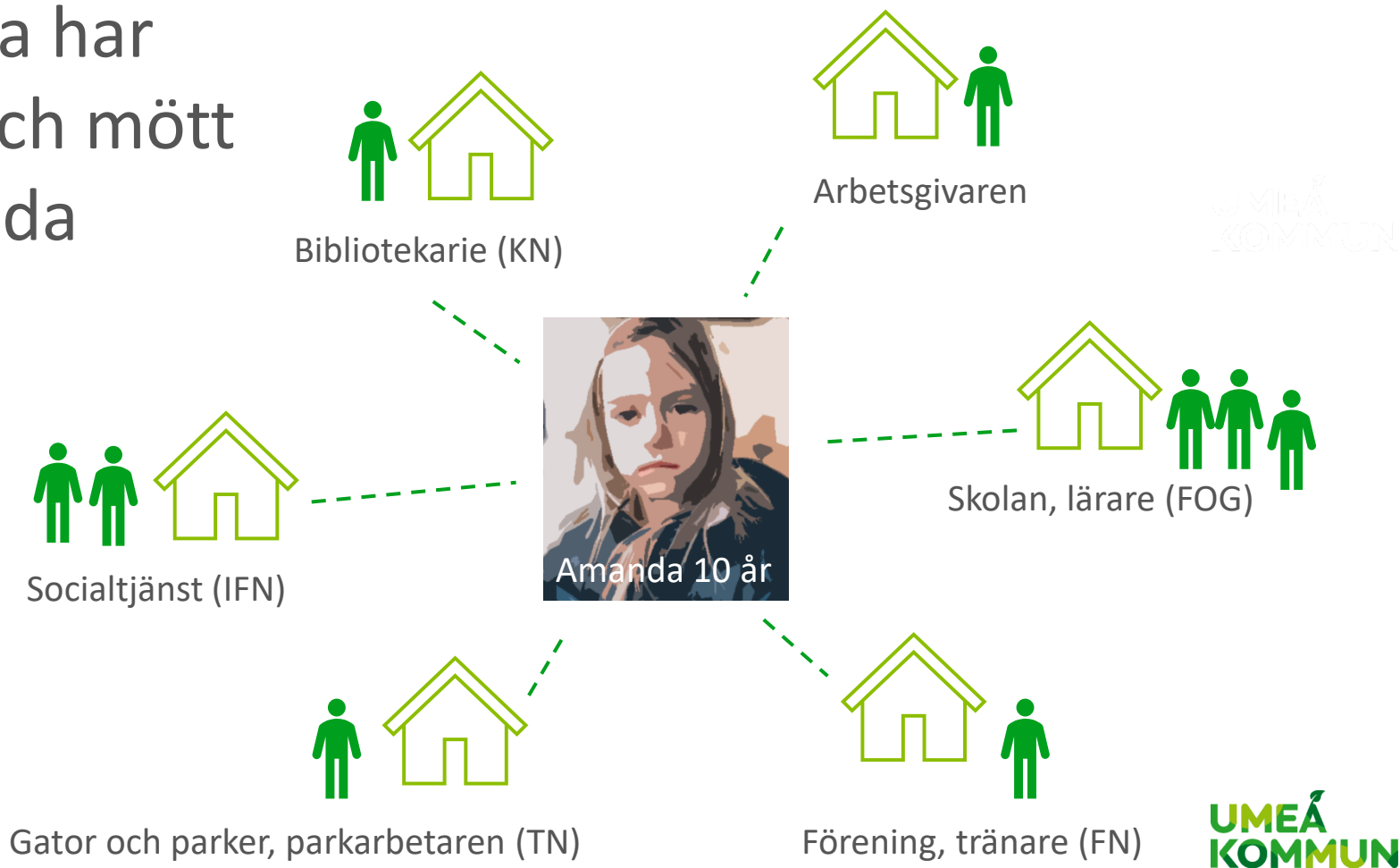
Med facit i hand hade vi tillsammans
kunnat agera långt tidigare.

Amanda 14 år

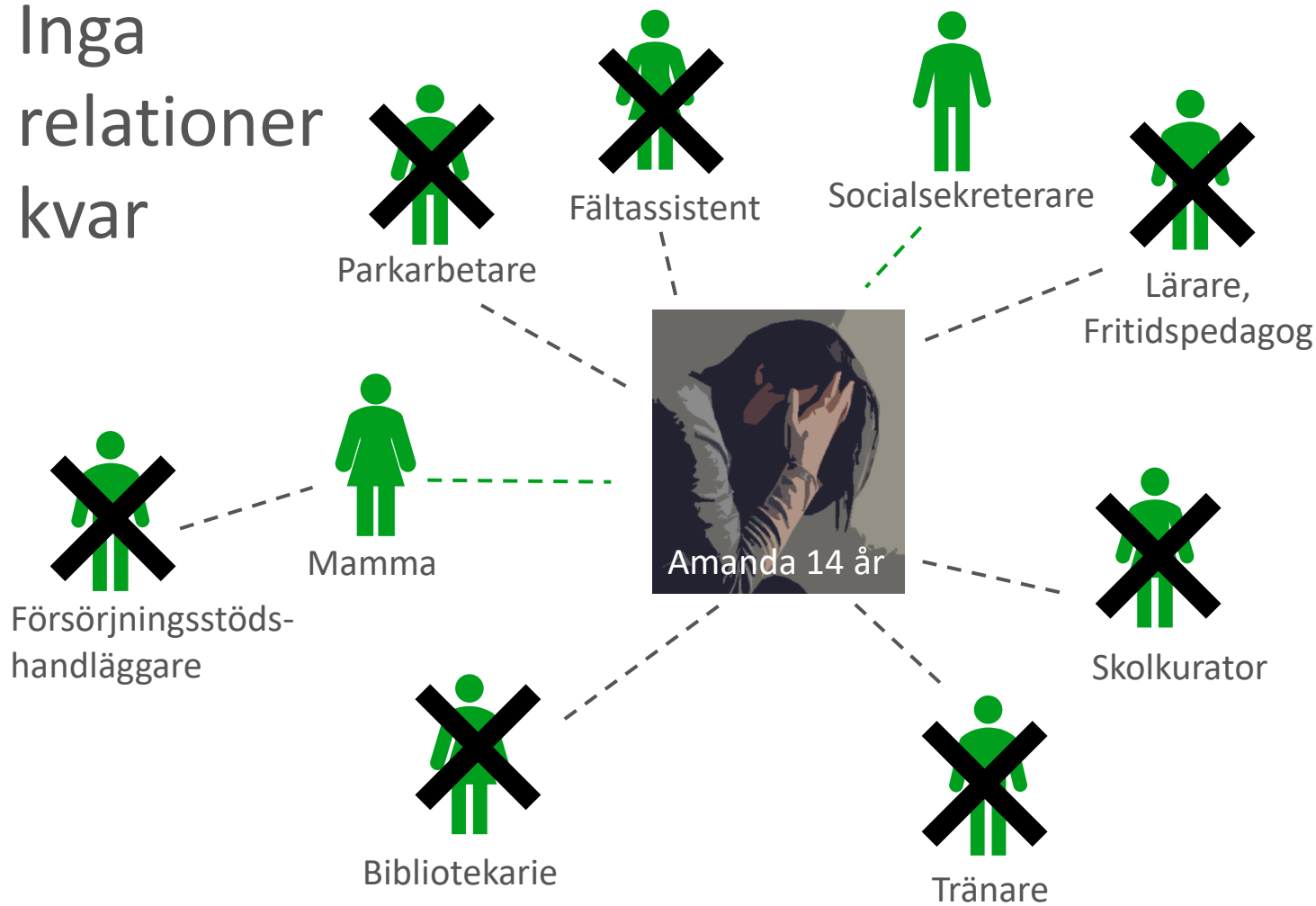
- Stått flera år i kö för utredning – bedömning autism/NPF?
- Diagnostiserad ätstörningsproblematik och flera suicidförsök
- Hög skolfrånvaro – flera icke godkända betyg
- Inga fritidsintressen kvar
- Inga kompisar kvar
- Rekryteras till gängmiljö som "leverantör"
- Placeras på HVB



Många har sett och mött Amanda



Inga
relationer
kvar



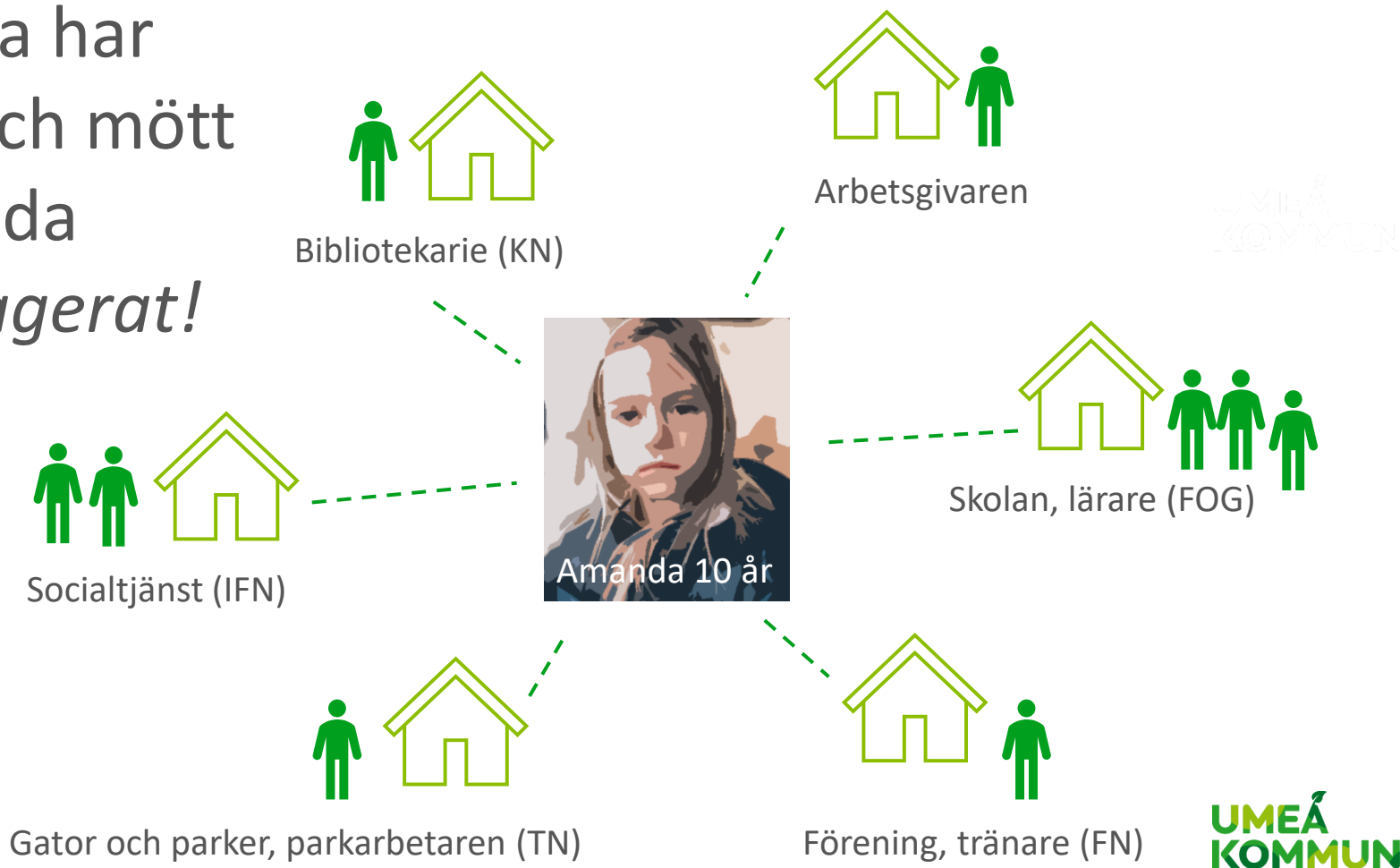
Kostnad för
HVB-
placering:
2 miljoner
(9 mån)

- ”Team för stöd till barnfamiljer”, skräddarsytt stöd till hela familjen, i hemmet.
- Beslut i IFN om uppstart av ett HVB i egen regi med målgrupp flickor.
- Utökning av SSPF

För att få till en lösning som håller behöver fler förvaltningar involveras.

Vi har redan mycket som är bra, men vi jobbar separat och inte samordnat.

Många har sett och mött Amanda -och agerat!



Amanda 14 år

- Har fått hjälp av regionen, rätt diagnos.
- Socialtjänsten, skolan och regionen samordnade en plan för henne.
- Amanda går i skolan med vissa anpassningar.
- De nyttjar Fritidskortet.
- Tränaren och mamman har hittat en lösning för innebandyn när mamma jobbar helg.
- Amanda går i en tjejgrupp på Väven som bibliotekarien håller.
- Ser fram emot sitt första sommarjobb på parkavdelningen.



Kostnad för socialtjänstens insatser i samverkan med andra: 380 000 kr (9 mån)

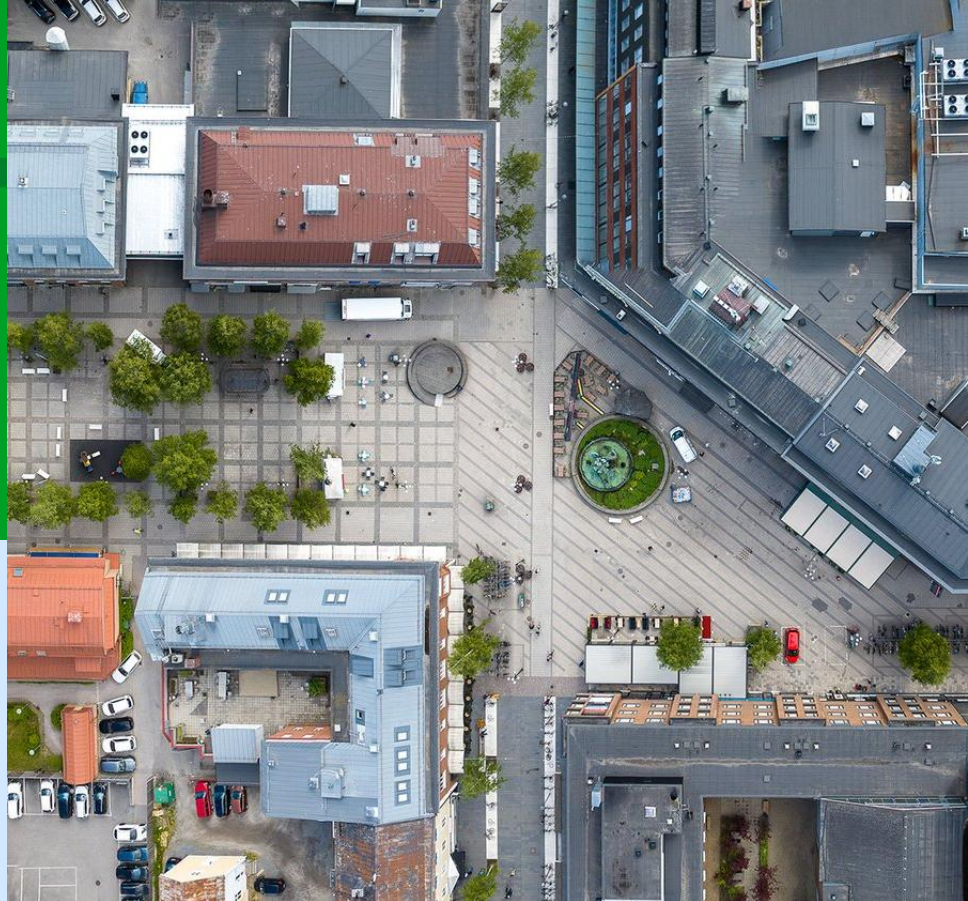
Vägen framåt


- Vi har mycket bra verksamhet i kommunen, men den behöver samordnas bättre.
- Vi behöver tydliga arbetssätt så att vi använder våra gemensamma resurser på bästa sätt.
- Orosanmälningar är viktiga, men det allra viktigaste är att alla som ser något också agerar.
- Om alla gör lite kan det tillsammans göra stor skillnad. Annars riskerar vi att behöva sätta in stora resurser när det redan är för sent.



Teknik & fastighets- förvaltningen

Karin Isaksson
Teknisk direktör



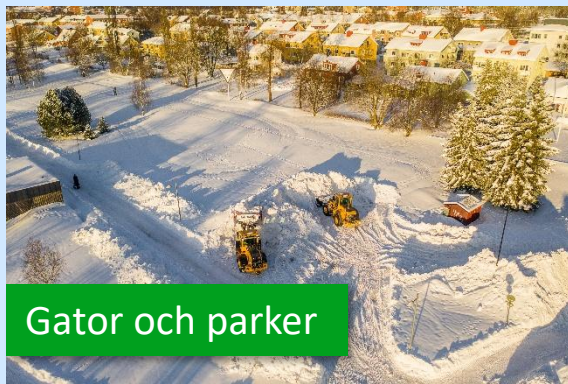
An aerial night view of Umeå, Sweden, showing the city's lights and the aurora borealis in the dark sky. The city is illuminated with warm yellow and orange lights, while the aurora displays vibrant green and blue hues in the upper right corner.

I teknik- och fastighetsförvaltningen jobbar cirka 1 100 medarbetare för att våra 135 000 medborgare ska ha en väl fungerande vardag

Vår vision:

”Med stolta medborgare i ryggen förbättrar vi vardagslivet i Umeå”

Våra fem verksamheter



Gator och parker



Fastighet



Digital omställning och IT



Måltidsservice



Städ-och verksamhetsservice

Tekniska nämnden arbetar för alla umebor!

- ✓ Service till medborgarna
- ✓ Service och förutsättningar för verksamheterna
- ✓ Skapar förutsättningar för ett robust samhälle
- ✓ Skapar förutsättningar för utveckling
- ✓ Ett välfungerande samhälle och en välfungerande vardag
- ✓ En effektiv organisation, som rör sig framåt och skapar största möjliga nytta
- ✓ Umeå – bästa stad att leva i, det ska vi fortsätta vara!

En god service till verksamheter och medborgare

- Pålitlig vinterväghållning
- Vackra parker
- Goda och hälsosamma måltider
- Ändamålsenliga, rena lokaler
- Tillgång till digitala enheter
- Digital omställning
- Robust samhälle



Förvaltar och bygger

- Infrastruktur;
 - Fastigheter
 - Gator, vägar
 - Park och naturområden
 - Lekplatser
- Stads- och kommundelar
- Industri och verksamhetsområden



Förutsättningar för en hållbar livsstil

- Parker och natur
- Gång och cykel
- Kollektivtrafik
- Offentliga måltider
- Den egna verksamheten





Uppdrag civil beredskap

UMEÅ
KOMMUN



Plan för digital omställning

UMEÅ
KOMMUN



Datadriven kommun

UMEÅ
KOMMUN



Måltidsnärvaro

UMEÅ
KOMMUN



Samhälssäkerhet, cybersäkerhet

UMEÅ
KOMMUN



Städkvalitet

UMEÅ
KOMMUN



Ordning och reda i färdtjänsten

UMEÅ
KOMMUN



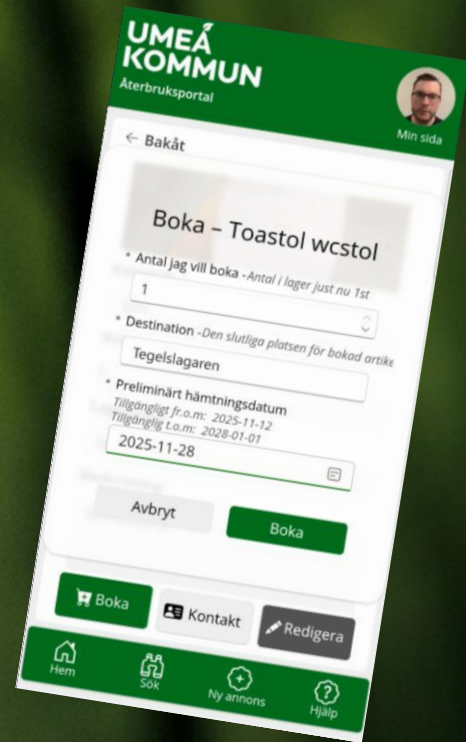
Övertagande av Vägnetet innanför ringen

UMEÅ
KOMMUN



Fastighetspolicyn, Navet

UMEÅ
KOMMUN



Återbruk

UMEÅ
KOMMUN



Viktiga byggprojekt levererade

UMEÅ
KOMMUN



Viktiga byggprojekt levererade

UMEÅ
KOMMUN



Viktiga byggprojekt levererade

UMEÅ
KOMMUN



Nya byggprojekt startade

UMEÅ
KOMMUN



Nya byggprojekt startade

UMEÅ
KOMMUN



Nya byggprojekt startade

UMEÅ
KOMMUN



Nya byggprojekt startade

UMEÅ
KOMMUN

Stads- och kommundelsåtgärder

- **Samlar** drift- och underhållsinsatser för utomhusmiljöer i två stads- och kommundelar varje år
- Utgår från medborgardialog och trygghetsvandringar
- Ska bidra till ökad trivsel, lek och rörelse och andra sociala och hälsobringande aktiviteter och säkrare trafikmiljöer
- Öka tillgänglighet och trygghet
- 2026; Backen, Umedalen och Obbola
2027; Västerslätt, Rödäng, Holmsund
(Hörnefors)



Före



Efter

Exempel från Haga

UMEÅ
KOMMUN

Utmaningar och möjligheter

A photograph of a woman in a black dress with large pink and white floral patterns standing on a wooden platform. The platform is made of horizontal wooden planks and is situated in a forest with many thin trees and some rocks. The woman is wearing sandals. The text 'Utmaningar och möjligheter' is overlaid in white on the image.

Demografi och prognoser

- Demografin förändras
- Nya prognoser
- Tillväxtmål
- Omarbeta planeringen
- Ändrad användning av lokaler
- Utrymme för underhåll



Samhällssäkerhet och civil beredskap

- Omvärldsfaktorer utmanar oss
- Civil beredskap, kriget dimensionerande
 - utpekade ansvarsområden TN
 - särskilt viktig samhällsviktig verksamhet
 - robust kommunalteknik
 - skyddsrum
- Skolsäkerhet och kriminalitet
- Klimat



Klimatomställning och klimatanpassning

- Klimatomställning, är nödvändig
 - ny teknik, nya lösningar
 - skapa förutsättningar för omställning
 - ekologiskt och närodlat
- Klimatanpassning
 - minska riskerna för liv och hälsa
 - minska skadorna vid väderhändelser
- Samhällets robusthet



Resurser

- Prisökningar
- Ökade krav, många behov
- Kompetensförsörjning
 - vårt arbetsgivarvarumärke
- Värna de tillgångar vi har
- Stadens attraktivitet



Digital omställning

- Bättre tjänster och upplevelser
- Bättre beslutsunderlag
 - data strategisk tillgång
- Minskar kommunens kostnader
- Bidrar till att hantera kompetensutmaningen
- Cybersäkerhet, öka vår förmåga möta hot
- Dagens system och strukturer en tillgång och en begränsning
- Fokus genomförande
 - omsätta teori och planer i praktiken



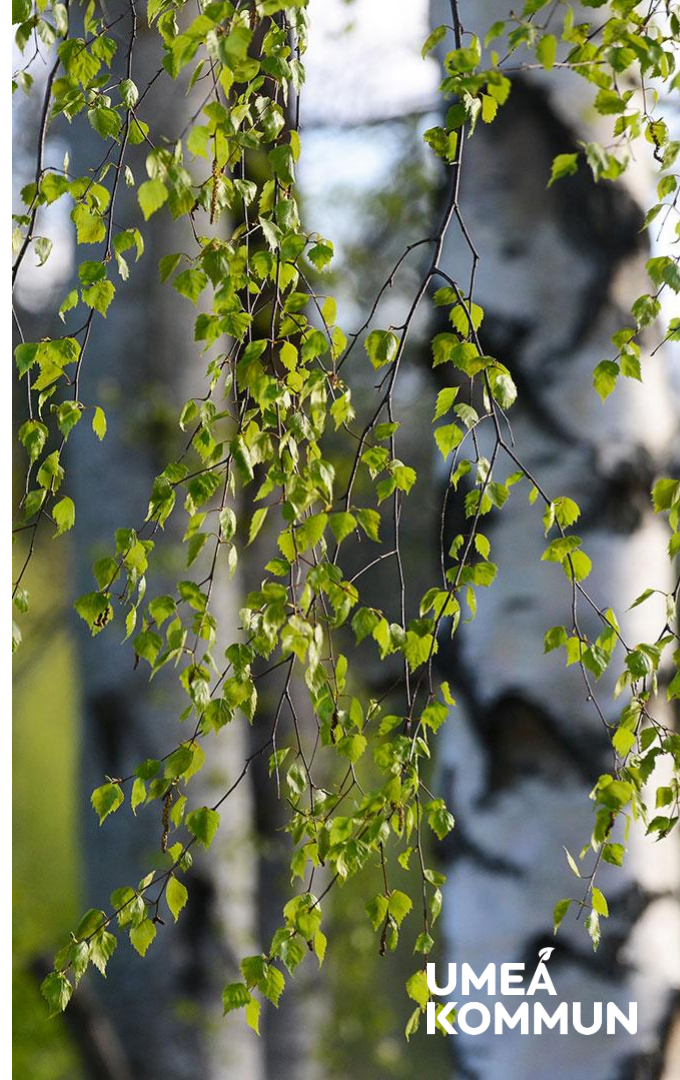
Ny teknik

- Många möjligheter
 - helt nya lösningar
 - effektivare processer
 - driva innovation
- Initiala kostnader
- Tid
- Allas vår kompetens

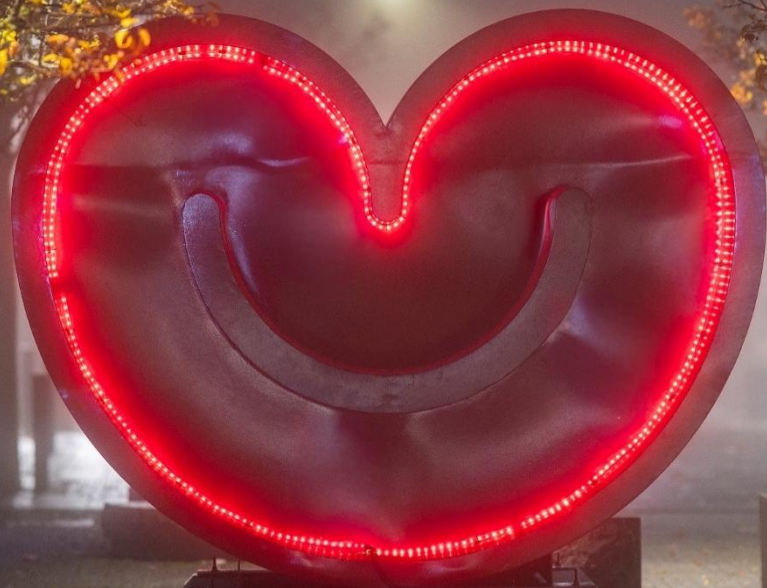


Vad kommer vara i fokus 2026?

- Tillväxt – infrastruktur och bostäder
- ett gott vardagsliv ett viktigt bidrag!
- Hållbarhet, i flera perspektiv
- Den förändrade demografin
- Robust samhälle och en god civil beredskap
- Ny teknik och AI
- Människan, samhället och livet
- https://www.intranet.umea.se/download-streamed/18.2e56573819ab3afdd4622df7/1765549197904/UKO_Medarbetardag_16x9_korr3.mp4



Umeå!



Stadsbyggnads- förvaltningen

Rune Brandt

Stadsbyggnadsdirektör



Byggnadsnämnden


- Bygglöv, bygganmälan och tillsyn
- Detaljplaner
- Bostadsanpassning
- Kommunala lantmäteriverksamheten
- Geografiska informationssystem och kartor

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

- Budget och skuld
- Förvaltarna
- Serveringstillstånd
- Livsmedelskontroll
- Miljöbalken

Utmaningar och möjligheter

- BN – Budget i balans
- BN - Planberedskap
- BN - Handläggningstid detaljplaner
- BN/MHN - Kunder
- BN/MHN - Ekologisk hållbarhet

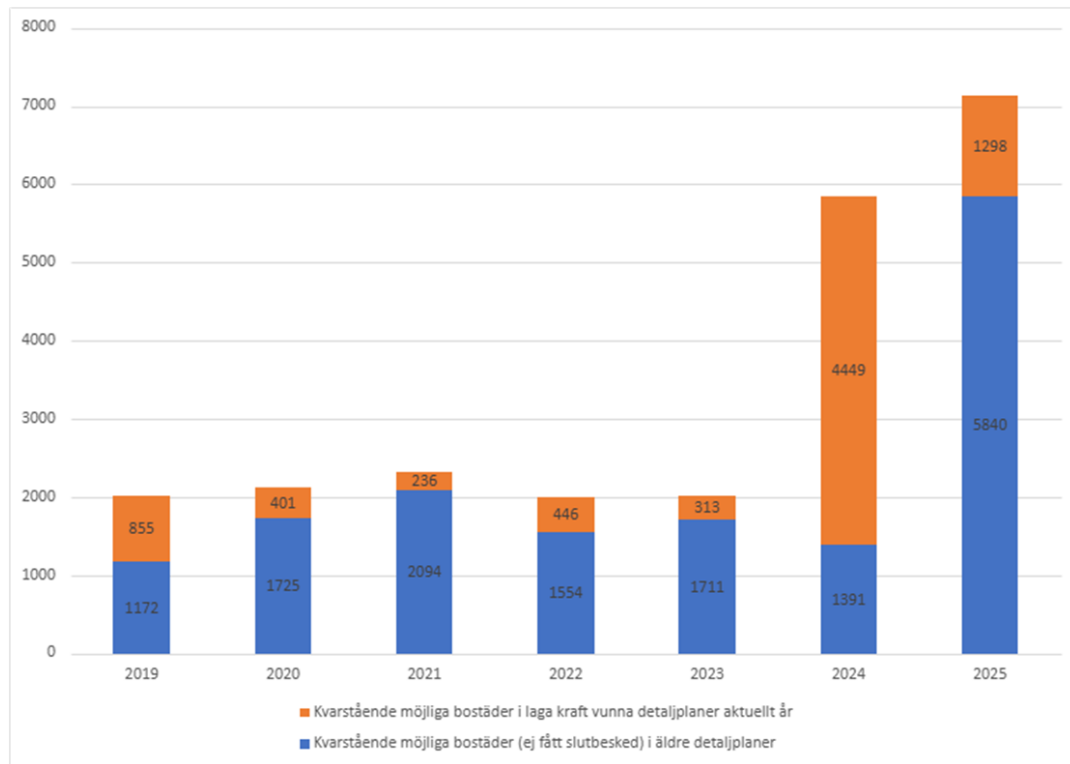
A silhouette of a city skyline at sunset. The sun is low on the horizon, creating a bright orange and yellow glow. Several construction cranes are visible against the sky. The foreground is dark, showing the silhouettes of buildings and trees.

Mot befolkningsmålet år 2050

Planberedskap

*Förutsättningar för
2 000 bostäder per år*

7 000 byggrätter i planberedskap
8 000 byggrätter under arbete
5 000 byggrätter i plankön
ca 20 000



Utmaning: Handläggningstid

Planuppdrag till antagande:

2023 67 månader

2024 63 månader

Ärendebalans:

2023 194 stycken detaljplaner

2024 184 ” ”

2025 161 ” ”

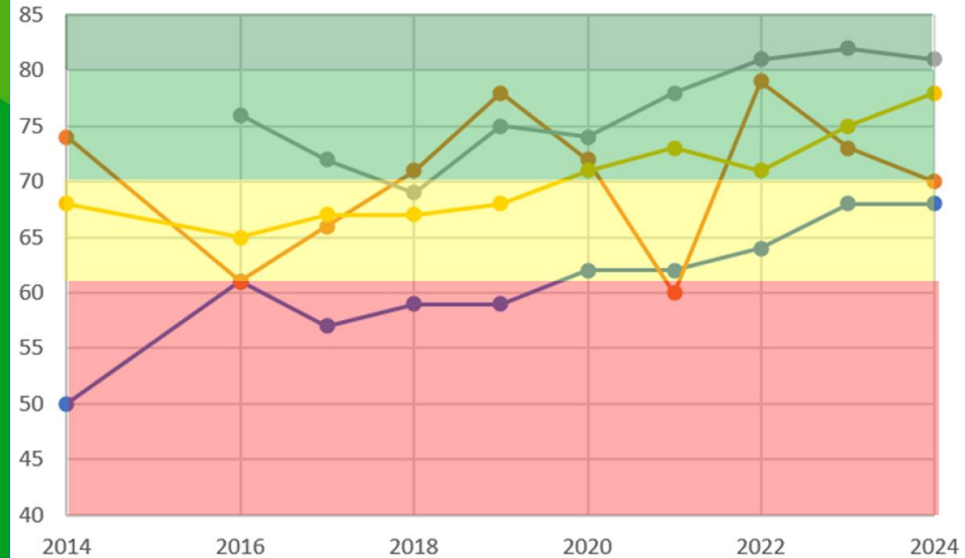
Utmaning: Kund

Livsmedel

Miljöskydd

Serveringstillstånd

Bygglov

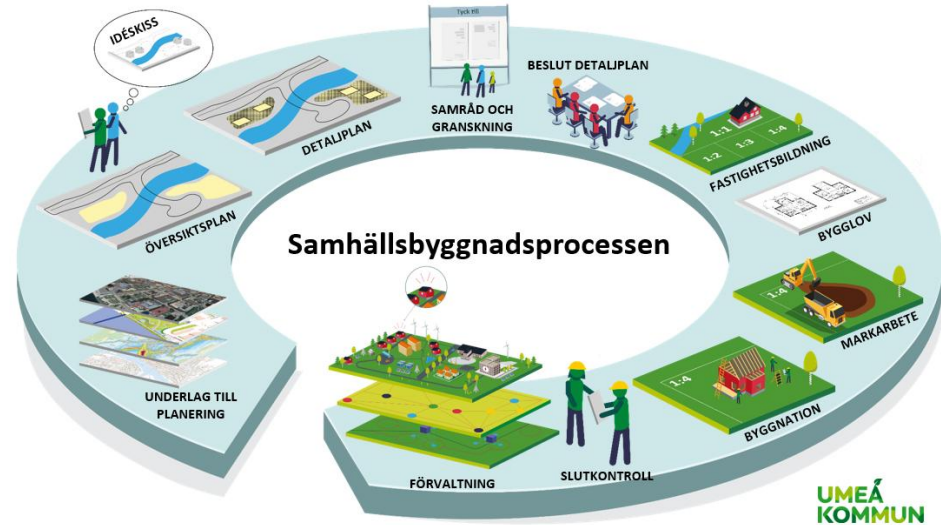


Utmaning: Ekologisk hållbarhet



”Umeås tillväxt ska klaras med social, ekologisk, kulturell och ekonomisk hållbarhet med visionen om 200 000 medborgare år 2050.”

Bättre tillsammans



Detaljplaner

Kulturförvaltningen

Jenny Skarstedt

Kulturdirektör



Kulturnämndens grunduppdrag

Kulturnämnden

- svarar för folkbibliotek, skolbiblioteksservice, konstverksamhet, kulturskola, kvinnohistoriskt museum, kultur i skolan, kultur för seniorer, arrangemang i Väven, kommungemensamma arrangemang och den kommun-gemensamma konstsamlingen
- svarar för Sveriges depåbibliotek och lånecentral och stöd till kulturföreningar, kulturfestivaler och studieförbund
- fördelar stipendier och annat stöd till kulturutövare och för samlingslokaler
- medverkar i kommunens arbete med stadsmiljö- och bevarandefrågor och i kommunövergripande kulturfrågor som handläggs av andra nämnder och styrelser
- stödjer och främjar yttrandefrihet, möjliggör konstnärliga upplevelser, stödjer skapande verksamhet, samarbetar och samråder med samhällsorgan, föreningar och intresseorganisationer inom kulturområdet samt stödjer och främjar internationellt kulturutbyte.

Tillväxt ur ett kulturperspektiv

- Kulturdriven tillväxt
- Kulturellt driven tillväxt

Vad innebär det för Umeå?





Möjligheter och utmaningar

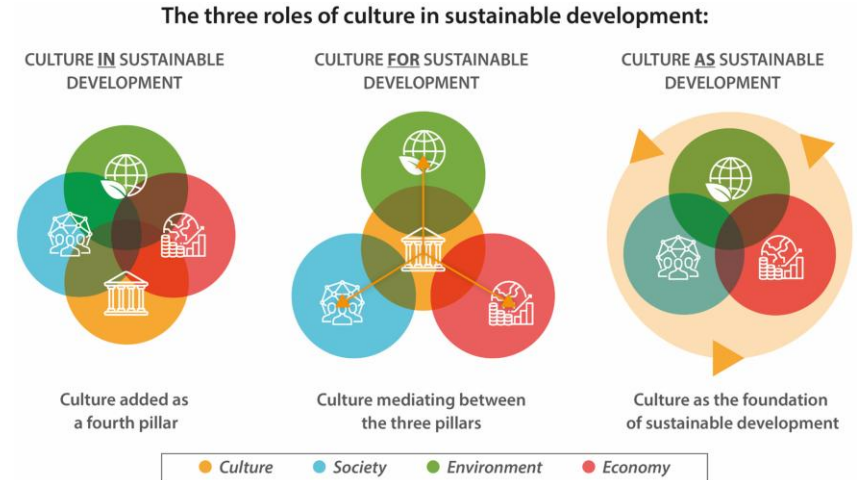
Kulturdriven tillväxt:

- Kulturell infrastruktur; KKB och KKV
- Kreativ nod Norra Sverige; Film – och spelbranschen
- Gestaltad livsmiljö
- Dansens hus

Kulturellt driven tillväxt:

- Sammanhang, resiliens och beredskap
- Möjliggöra för kulturlivets infrastruktur
- Väven som identitetsskapare
- Kulturlöftet/After school

“Sustainable development has often been understood as having three dimensions: economic, environmental and social. But the world has begun to recognize a fourth: culture.”



Samverkan för Umeå

Kulturlöftet tillsammans med För-och grundskoleförvaltningen

Gemensam främjandesatsning tillsammans med Socialförvaltningen

Närmre samarbete i **Hamnmagasinet** tillsammans med Fritidsförvaltningen

EU-projekt tillsammans med Strategisk utveckling och Näringsliv

Arbete med **kulturell infrastruktur och KKB** tillsammans med Näringsliv

Kommunövergripande arrangemang tillsammans med Fritidsförvaltningen och Visit Umeå

Vi samverkar också med föreningslivet, studieförbunden, kulturinstitutionerna, regionen och många andra.

Fritidsnämnden

Stefan Hildingsson
Fritidsdirektör



- Fritidsnämnden ansvarar för att erbjuda Umeås invånare ett rikt, jämlikt, jämställt och hållbart fritidsutbud, där barn och ungas delaktighet och möjlighet till utveckling har en särställning.
- Fritidsnämnden erbjuder fritidsaktiviteter och inkluderande mötesplatser, för unga liksom för vuxna med intellektuell funktionsnedsättning.
- Fritidsnämnden har det samlade ansvaret för handläggning av kommunens föreningsbidrag, samt ett särskilt uppdrag att stödja föreningslivet och främja det ideella engagemanget.
- Fritidsnämnden ansvarar för skötsel och uthyrning av idrotts- och fritidsanläggningar, både för elit- och breddidrott. I uppdraget ingår även skötsel av friluftsområden samt fiskefrämjande åtgärder.
- Fritidsnämnden har i uppdrag att erbjuda Umeås invånare badupplevelser, friskvård samt ansvara för simundervisning för samtliga grundskoleelever.



Bad



Drift



Föreningsbyrån



Unga

Möjligheter på 3–5 års sikt

- Ett rikt, jämlikt, jämställt föreningsliv med många ideellt engagerade medborgare
- Ett brett och varierat fritidsutbud
- Ett bra och geografiskt spritt anläggningsbestånd
- Långsiktig strategisk plan för nyinvesteringar
- God kompetens och ett modigt förenings- och näringsliv
- Umeås profil som idrotts- och utbildningsstad
- Stärkt dialog med barn och unga
- Ett stärkt samarbete mellan nämnder, förvaltningar och kommunbolag
- En växande befolkning med starkt engagemang i fritids- och föreningslivet

Utmaningar på 3–5 års sikt

- Underhåll av anläggningar och lokaler
- Simundervisningskapacitet i åldrande badanläggningar med osäker livslängd
- Ett aktivt föreningsliv i hela kommunen oavsett förändringar i omvärlden
- Klimatförändringarnas påverkan på vinteraktiviteter
- Ökade eller förändrade krav på anläggningar
- Ökade driftskostnader för föreningar med egna anläggningar
- Risk för välfärdsbrott inom bidragsgivningen
- Kompetensförsörjning inom ett fåtal befattningar
- Mötesplatser för unga
- Resursbehov till följd av Umeå kommuns tillväxtmål
- Intern samverkan för att motverka stuprörsstrukturer

Exempel på goda samarbeten

UMEÅ
KOMMUN



SM-veckan



Hamnmagasinet



Föreningsbyrån



Lokalnyttjande



SM-veckan Umeå 2026

Ett kommungemensamt samarbete
tillsammans med bland annat UKF
och kommunala bolag.

Hamnmagasinet

Renovering med start våren 2026.

I samarbete med kulturnämnden och tekniska nämnden.





Föreningsbyrån

En väg in för föreningslivet.

I samarbete med kulturnämnden,
kommunstyrelsen samt individ- och
familjenämnden.

Lokalnyttjande

Nyttjande av lokaler dagtid, kvällar och helger.

I samarbete med utbildningsnämnderna och tekniska nämnden.



Gemensamma nämnder

Elin Pietroni

Stadsdirektör

Förvaltningschef Stadsledningskontoret



Personal- nämnden

Kommunens samordnande nämnd för personalstrategiska frågor, verkar för en **enhetlig och sammanhållen personalpolitik**.

Huvudsakliga områden i verksamhetsplanen;

- Enhetlig och sammanhållen lönepolitik
- Samordning av det systematiska arbetsmiljöarbetet samt aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering
- Samordning av det övergripande kompetensförsörjningsarbetet

Under 2026 kommer särskilt fokus läggas på;

- Attraktiv, trygg och säker rekryteringsprocess inkl kontroller
- Området hot, våld och otillåten påverkan som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Medarbetarinflytande, samverkan och skyddsorganisationens funktionalitet och förutsättningar

Valnämnden

Som lokal valmyndighet är valnämnden en viktig institution för att säkra, fria hemliga och direkta demokratiska val. Värnandet och skyddet av den allmänna och lika rösträtten garanterar i detta sammanhang respekten för människors lika värde.

Kompetensförsörjning

- Ett väl sammanhållet valkansli med hög kompetens är en förutsättning för att möta de utmaningar som valadministrationen står inför.

Säkerhet

- Läget i omvärlden påverkar verksamheten lokalt. Spridning av falsk information och otillbörlig informationspåverkan är något som valadministrationen riskerar att ställas inför allt oftare.

Valår 2029 och 2030

- Nämnden står inför en intensiv period av valförberedelser och genomförande under de kommande åren. Den täta valcykeln ställer höga krav på nämndens förmåga att planera, samordna och genomföra två val inom kort tidsintervall

Möjligheter

- Genom att kombinera teknologiska lösningar med ett aktivt informationsarbete kan vi skapa en modern, säker och inkluderande valorganisation som stärker demokratin och möter framtidens behov

Tillsammans

Valnämnden är lokal valmyndighet men tillsammans säkerställer vi ett tryggt och demokratiskt valförfarande för kommunen invånare

Brand- och räddningsnämnden

Nämnden ansvarar för att driva en ändamålsenlig kommunal räddningstjänst i hela hotskalan och förebygga olyckor, främst till följd av brand och händelser med brandfarliga och explosiva varor.

Utmaningar

En stor utmaning för nämndens verksamheter är det försämrade omvärldsläget. Krig som dimensionerande hotbild ställer mycket höga krav på uthållighet, robusthet och tillkommande förmågor. Ytterligare en utmaning för nämnden beror på förändrade lagar som ställer högre krav på bland annat den olycksförebyggande verksamheten.

Möjligheter – bättre tillsammans

För att kunna möta ökade krav utökas och utvecklas organisation och verksamheter, ett arbete som kommer att fortsätta under de kommande tre åren. Nämnden har också inriktningen att verka för ökad samverkan internt i kommunen och externt, främst när det gäller länets övriga räddningstjänster, de nordligaste räddningsledningssystemen och vårt grannland Finland.

Umeåregionens Överförmyndarnämnd

Överförmyndarnämnden utövar tillsyn över gode män, förvaltare och förmyndare. Gemensamt för dessa ställföreträdare är att de företräder någon (en så kallad huvudman) som helt eller delvis saknar förmåga att själv tillvarata sina intressen och föra sin talan. Ställföreträdarskapen anordnas av domstol eller beslutas av överförmyndarnämnden.

Rekrytering: Nämnden bedömer att det finns ett behov av att säkerställa tillgången till ställföreträdare för personer i behov av sådant stöd. Då detta inte kan tillgodoses enbart genom ideella insatser ser nämnden behov av att utveckla och utöka förvaltarverksamheterna samt att pröva möjligheten att anlita privata aktörer.

Digitalisering: Övergång från pappersakt till digital akt är en central del av digitalisering av verksamheten. Digitaliseringen av verksamheten är ännu inte fullt genomförd och betydande utvecklingsarbete återstår.

Ny lagstiftning: Den 1 juli 2026 träder troligen nya lagkrav i kraft som innebär att ansvaret för utredning av otvistiga godmanskap överförs från Tingsrätten till Överförmyndarenheterna. Förändringen förväntas innebära en markant ökad arbetsbelastning på en redan ansträngd arbetsgrupp.

Möjligheter: Genom att nyttja möjlighet till digital granskning av årsredovisningar kan handläggningstiden förkortas och verksamheten effektiviseras. Detta efterfrågas av såväl ställföreträdare, huvudmän samt verksamheten och bidrar samtidigt till att motverka utanförskap för de mest utsatta.

Tillsammans: Genom samverkan i Umeåregionen säkerställer vi att alla personer som har behov av god man eller förvaltare får detta tillgodosett.



Summering

UMEÅ
KOMMUN



Alla bilder delas
och publiceras på
[umea.se](https://www.umea.se)

Tack för möjligheten att vara här idag