

## **Policy mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier**

<b>Dokumenttyp:</b> Policy	
<b>Dokumentansvarig:</b> Birgitta Forsberg	<b>Beslutsdatum:</b> 2019-05-27, § 131
<b>Beslutad av:</b> Kommunfullmäktige	<b>DNR:</b> KS-2019/00186

## **Policy mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier**

Umeå kommun tar som arbetsgivare avstånd från all form av kränkande särbehandling, trakasserier (som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna), sexuella trakasserier och repressalier. Grunden för vår människosyn är respekt för varje människas unika och lika värde. Varje medarbetare har rätt att känna sig sedd, hörd och respekterad på sitt arbete likaväl som arbets sökande och praktikanter ska känna sig väl bemötta och respekterade.

Umeå kommun verkar för en arbetsmiljö med respekt för olikheter och för en ömsesidig, öppen och rak kommunikation i samklang med kommunens värdegrund och medarbetarskap.

Åtgärder ska vidtas för att motverka förhållanden i arbetsmiljön som kan ge upphov till trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Aktiva åtgärder ska finnas för att förebygga diskriminering och främja likabehandling.

Chefer och arbetsledande personal har ett särskilt ansvar när det gäller att förebygga, uppmärksamma och hantera eventuella trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Det ska göras i överensstämmelse med ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Umeå kommun ska arbeta målinriktat och säkerställa att aktiva åtgärder vidtas för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Medarbetare ska skyddas från repressalier (bestraffning) om de använder sin rätt att påtala eller anmäla sin arbetsgivare om denne misstänks handla i strid med de bestämmelserna i diskrimineringslagen.