

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott

Tid:	Torsdagen den 13 november 2025 kl. 09:00-12:00	
Plats:	Esplanaden, Stadshuset	
Beslutande:	Charlotta Westerlund (S), ordförande Anna-Karin Sjölander (C), vice ordförande Ari Leinonen (S) Jan Lundberg (S) tj ersättare för Mehrana Bassami (S) Alireza Mosahafi (M) Linda Lotare (V) Maria Lindvall (-)(L)	
Övriga deltagare:	Se sidan två	
Utses att justera:	Anna-Karin Sjölander (C)	
Sekreterare:	<i>digital signering</i> Sofia Gustafsson	§§ 55-63
Ordförande:	<i>digital signering</i> Charlotta Westerlund	
Justerare:	<i>digital signering</i> Anna-Karin Sjölander (C)	

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ:	Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott
Sammanträdesdatum:	2025-11-13
Anslaget har satts upp:	2025-11-14
Anslaget tas ner:	2025-12-08
Förvaringsplats:	Kommunkansliet
Underskrift:	 Sofia Gustafsson

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Mariam Salem (MP)

Josefin Gustafsson (M)

Tjänstepersoner

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Sofia Gustafsson, nämndsekreterare

Vanja Östman, hållbarhetschef

Klara Eriksson, praktikant politisk sekreterare (S) §§ 57-63

Linnea Persson, statistiker, § 62

Moa Brydsten (S) ordf. för- och grundskolenämnden, § 61

Christina Bernhardsson (S), ordf. tekniska nämnden, § 61

Stefan Nordström (M) vice ordf. tekniska nämnden, § 61

Izabell Riedl (M) vice ordf. gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, § 61

Carola Nilsson, strateg för- och grundskoleförvaltningen, § 61

Annika Kjellson Lind, adm. chef teknik- och fastighetsförvaltning, § 61

§ 55

Diariennr: KS-2025/00996

JUSK Val av justerare för resterande del av mandatperioden 2023–2026

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

Att utse Anna-Karin Sjölander (C) till justerare för resterande del av mandatperioden 2023-2026.

Ärendebeskrivning

Vid mandatperiodens början utsåg jämställdhetsutskottet vice ordförande till justerare för mandatperioden 2023-2026.

Utskottet behöver nu utse ny justerare för resterande del av mandatperioden.

Beredningsansvariga

Sofia Gustafsson

§ 56

Diariennr: KS-2025/00344

JUSK yttrande på motion 13/2025: Inför tillitsbaserad hemtjänst i Umeå kommun

Beslut

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

Att avslå motionen.

Reservation

Linda Lotare (V) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet yrkar i motion 13/2025 att Umeå kommun utreder förutsättningar för ett skifte till tillitsbaserad kommunal hemtjänst och därefter formulerar ett förslag till införande av detta för beslut i kommunfullmäktige.

Individ- och familjenämnden samt äldre- och funktionsnämnden har yttrat sig på motionen. De redogör i sina yttranden för hur hemtjänst fungerar idag i Umeå kommun och föreslår avslag med hänvisning till att det i dagsläget inte är aktuellt eller finns utrymme till att genomföra den föreslagna utredningen.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet delar motionens föresats att utveckla en hemtjänstverksamhet som bygger på tillit och större inflytande för både vårdtagare och personal som tar vara på professionens kunskaper såväl som den enskildes behov och önskemål.

Socialstyrelsens rapport *Styrning av hemtjänsten – tidsstyrning, kvalitet och arbetsmiljö* (2025) understryker att strikt tids- och detaljstyrning medför begränsade möjligheter för personalen att påverka utförandet och att detta hänger samman med både arbetsmiljö och kvalitet. Anställdas inflytande och makt över sin arbetssituation är en åtgärd som bidrar till såväl ökad hälsa som

jämställdhet. Exempelvis Arbetsmiljöverket, i sitt uppdrag *Jämställdhet i arbetsmiljön*, har visat på hur särskilt kvinnodominerade yrkesgrupper inom offentlig sektor har lägre grad av inflytande över sin arbetssituation och högre ohälsotal. Flertalet rapporter inom ramen för detta uppdrag visar också på hur åtgärder bör ligga på organisatorisk nivå snarare än på individer.

Strukturer som skapas genom alltför detaljerad styrning – t.ex. när scheman, tidspress och reglering av insatser begränsar handlingsutrymmet – riskerar att reproducera ojämställdhet: personalens inflytande begränsas, möjligheten att organisera arbetet utifrån både brukares och egna behov minskar, och kvinnor som dominerar yrkesgruppen får sämre förutsättningar att påverka jämfört med andra yrkesgrupper. Arbetsmiljön är särskilt viktig för att göra hemtjänstyrket attraktivt och hållbart – och därmed för att undvika att kvinnodominerade yrken drabbas av hög personalomsättning, bristande vidareutbildningsmöjligheter och låga löne- och karriärmöjligheter.

I avtalsrörelsen 2024 undertecknade SKR och Sobona en avsiktsförklaring med de fackliga organisationerna om kompetensförsörjning av välfärden med fokus på att kommuner, regioner och kommunala företag kan fortsätta attrahera, behålla och utveckla anställda med rätt kompetens, och man lägger vikt vid att utöver att rekrytera fler behöver aktörerna ta tillvara och utveckla de befintliga medarbetarnas hela kapacitet och kompetens, förändra arbetssätt samt skapa god arbetsmiljö för medarbetarna. SKR framhåller att arbetsgivare behöver lägga än större fokus på att behålla medarbetare och jobba med omställning. Arbetsvillkoren inom hemtjänsten behöver vara sådana att såväl de som anställs som de som redan idag arbetar inom sektorn vill och orkar stanna kvar under ett helt arbetsliv och att kommunen inte förlorar den ovärderliga kompetensen och erfarenheten som finns i verksamheten.

Jämställdhetsutskottet uppfattar i nämndernas yttranden att det inte finns utrymme i verksamheterna för att genomföra den föreslagna utredningen, bland annat med hänvisning till att nämndernas verksamheter under det närmaste året är involverade i flera mindre och större omställningar, såsom ny socialtjänstlag, översyn av eventuellt införande av ej behovsprövade insatser och flexibla biståndsbeslut, samt en ny IT-tjänst. Utskottet föreslår med hänvisning till detta avslag på motionen. Samtidigt ser utskottet gärna att ett

utvecklingsarbete i linje med motionens intentioner sker när möjlighet finns och önskar att frågan hålls levande.

Jämställdhetsutskottet vill också vara tydligt med att inom ramen för ovan nämnda omställningar, samt för att klara kompetensförsörjningen, vara en attraktiv arbetsgivare och möjliggöra för människor att må bra på arbetet behövs mer innovation och framåtblickande i yrkesgrupper inom vård och omsorg. Detta kommer att kräva ett utvecklingsarbete i flera delar av organisationen, och arbete behöver gå från ständiga förbättringar till större innovationskliv, och att göra saker på ett annat sätt än tidigare.

Beslutsunderlag

Motion 13/2025

Individ- och familjenämndens yttrande

Äldrenämndens yttrande

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Linda Lotare (V) med stöd av Anna-Karin Sjölander (C) – bifall till motionen

Charlotta Vesterlund (S) för Socialdemokraterna med stöd av Alireza

Mosahafi (M) och Maria Lindvall (-) – bifall till tjänsteskrivelsens förslag (avslag till motionen)

Propositionsordning som godkänns

Tjänsteskrivelsens förslag (avslag till motionen) mot bifall till motionen.

Ordförande finner att jämställdhetsutskottet beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag (avslag till motionen)

Reservation

Linda Lotare (V) reserverar sig till förmån för eget förslag.

§ 57

Diariennr: KS-2025/00343

**JUSK yttrande på motion 12/2025: Förtjänstgåvor och
uppvaktningar även för personer i daglig verksamhet****Beslut**

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

Att anse motionen besvarad

Reservation

Linda Lotare (V) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet föreslår i en motion till kommunfullmäktige att alla som deltar i daglig verksamhet ska omfattas av regelverket för förtjänstgåvor och kommunala uppvaktningar, på liknande villkor som kommunens anställda samt att den som övergår från daglig verksamhet till anställning i Umeå kommun, eller vice versa, får tillgodoräkna sig tiden inom daglig verksamhet i förhållande till ovanstående regelverk.

Motionen beskriver att insatsen daglig verksamhet är ett viktigt socialt sammanhang för personer med olika typer av funktionsvariationer och där många utför en värdefull arbetsinsats, som bör uppmärksammas. Anställda och förtroendevalda inom Umeå kommun uppvaktas vid tillfällen som lång tjänstgöringstid, pensionering och vid 50 och 60 år och där det saknas motsvarande tradition för de som deltar i daglig verksamhet.

Individ- och familjenämnden har yttrat sig på motionen och föreslår att den avslås. I sitt yttrande redogör nämnden för hur insatsen daglig verksamhet inom LSS fungerar idag och hur denna insats tolkas ur ett arbetsrättsligt perspektiv, där deltagare inte definieras som arbetstagare. Vidare beskriver nämnden ett antal exempel på andra kommuner som på olika sätt uppmärksammar lång tjänstgöring inom daglig verksamhet.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet instämmer i motionens ambitioner att alla som på något sätt arbetar inom Umeå kommun, inklusive deltagare i daglig verksamhet, bör visas uppskattning för sina insatser samt för att främja en känsla av delaktighet och erkännande.

Umeå kommuns inriktningsmål för jämställdhet är att skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Detta mål utgår ifrån kön men en förståelse för hur andra faktorer än kön spelar in i människors livsvillkor är nödvändig. Ambitionen i motionen bidrar till att synliggöra en grupp i samhället med ofta begränsad makt och möjlighet att påverka sin livssituation och detta synliggörande bidrar i sig till att stärka socialtjänstlagens mål om att personer som av fysiska, psykiska eller andra skäl möter betydande svårigheter i sin livsföring får möjlighet att delta i samhällets gemenskap och att leva som andra.

Utskottet förstår de arbetsrättsliga och skattetekniska utmaningar nämnden lyfter i sitt yttrande vad gäller att applicera *Regler för förtjänstgåvor och kommunala uppvaktningar* då deltagare i daglig verksamhet inte formellt räknas som arbetstagare. Därför välkomnar utskottet att individ- och familjenämnden i sitt yttrande öppnar för att i arbetet med framtagandet av en rutin för att tillgodose rätt omhändertagande och trygghet för målgruppen när det gäller tiden efter ålderspension även ta fram en rutin för hur de personer som slutar med insatsen avtackas.

Beslutsunderlag

Motion 12/2025

Individ- och familjenämndens yttrande

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Jämställdhetsutskottets beslutsordning**Yrkanden**

Linda Lotare (V) – bifall till motionen

Charlotta Vesterlund för Socialdemokraterna – bifall till tjänsteskrivelsens förslag (anse motionen besvarad).

Propositionsordning som godkänns

Tjänsteskrivelsens förslag (anse motionen besvarad) mot bifall till motionen.
Ordförande finner att jämställdhetsutskottet beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag (anse motionen besvarad)

Reservation

Linda Lotare (V) reserverar sig till förmån för eget förslag.

§ 58

Diariennr: KS-2025/00768

**JUSK yttrande på remiss Umeå kommuns
friluftsprogram****Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

att anta yttrande enligt nedan.

Ärendebeskrivning

Fritidsnämnden har beslutat att överlämna förslag till *Umeå kommuns friluftsprogram 2026–2030* till berörda nämnder, Visit Umeå AB och Länsstyrelsen Västerbotten för yttrande och önskar synpunkter kring friluftsprogrammets upplägg och innehåll.

Friluftsprogrammets fokusområden visar vilken riktning kommunen vill ta och vilken utveckling som förväntas uppnås. Det fungerar som en gemensam grund för alla nämnder och pekar ut områden där samarbete behövs för att nå förbättringar. Fokusområdena ger också stöd i nämndernas egna prioriteringar och verksamhetsplanering. Mer detaljerade åtgärder beslutas av respektive nämnd inom ramen för sin verksamhetsplan eller i särskilda planer.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet ser positivt på att Umeå kommuns friluftspolitiska ambitioner tydliggörs och att inriktningen för kommunens arbete och den önskade utvecklingen inom området beskrivs.

I programmet hänvisas till Umeå kommuns mål med friluftslivet, som bland annat handlar om att natur och gröna miljöer ska vara tillgängliga och att planeringen ska genomsyras av delaktighet och engagemang genom samarbete med medborgare och föreningar. Umeå kommuns övergripande jämställdhetspolitiska inriktningsmål är att Umeå kommun ska skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället

och sina egna liv. Detta har bäring på målen med friluftslivet så tillvida att ett inkluderande friluftsliv innebär att alla oavsett kön har förutsättningar att delta.

Jämställdhetsutskottet noterar att programmet inte nämner jämställdhet eller hänvisar till kön som en faktor att förhålla sig till, och ser gärna att detta justeras i den reviderade versionen av programmet. Nedan föreslås de fokusområden där utskottet ser att ett jämställdhetsperspektiv är av särskild relevans.

Fokusområde: Natur ska bli tillgänglig för fler

I fokusområdet beskrivs att "det är viktigt att aktivt arbeta för att människor med olika förutsättningar ska ha möjlighet att utöva och ta del av friluftsliv". Kön är en av de faktorer som påverkar människors förutsättningar att ta del av friluftslivet.

I Naturvårdsverkets rapport *Uppföljning av målen för friluftslivspolitikerna 2023* framgår att som svar på frågan om det fanns aktiviteter som respondenten inte hade utövat i den utsträckning som personen önskat under de föregående 12 månaderna och varför ses signifikanta skillnader mellan kvinnor och män ses för orsakerna "alltför fysiskt krävande" samt "känner mig otrygg". Kvinnor upplever dessa hinder i större utsträckning än män. En koppling till trygghetsarbete är därför relevant för detta fokusområde.

Fokusområde: Stärkt engagemang och samverkan

Detta fokusområde lyfter vikten av att involvera allmänheten och olika aktörer i samhället för att utveckla friluftslivets alla dimensioner. Här är det angeläget att säkerställa en bred representation av personer med olika kön, bakgrund, förutsättningar och livsvillkor i dialoger som genomförs.

Fokusområde: Öka tillgången till natur för friluftsliv

I detta fokusområde hänvisas till vikten av närhet och tillgänglighet med aktiva färdssätt till parker, rekreations- och fritidsområden, inte minst för äldre, barn och personer med funktionsnedsättning som kan ha det svårare att ta sig till mer avlägsna naturområden.

Utöver frågan om trygghet som nämndes ovan, är frågan om mobilitet i relation till tillgången till natur för friluftsliv relevant även ur ett

jämställdhetsperspektiv. Umeå kommuns senaste resvaneundersökning visar att 81% av männen jämfört med 73% av kvinnorna har tillgång till egen bil i hushållet, och männen har även körkort för personbil i högre grad än kvinnorna.

Fokusområde: Förstärkt samverkan mellan strategiskt friluftslivsarbete och strategiskt folkhälsoarbete i kommunen

Att vistas i naturen och delta i friluftsliv har många positiva effekter på folkhälsan och det övergripande folkhälsomålet är att skapa förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen. Inom ramen för de nationella jämställdhetspolitiska delmålen återfinns jämställd hälsa (delmål 5) som innebär att kvinnor, män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor. En jämställd hälsa är ett mål i sig, men en god hälsa för kvinnor och män respektive flickor och pojkar bidrar även till ett jämställt och aktivt deltagande i samhället.

Jämställdhetsutskottet ser att det här finns goda möjligheter till synergieffekter mellan dessa områden under det övergripande paraplyet social hållbarhet.

Fokusområde: Öka kunskapen om friluftsliv för allmänheten

I arbetet med att marknadsföra och synliggöra utomhusupplevelser och friluftsliv vill utskottet göra medskicket kring vikten av en medvetenhet kring könsstereotypa normer och föreställningar. För att alla ska kunna delta på lika villkor behöver också alla känna sig välkomna. För att detta ska vara möjligt är det viktigt att ha en kritisk blick och ställa frågor kring vem som deltar, hur informationen ser ut vad gäller exempelvis bildval, vem som nås av vilken information och i vilka kanaler, och så vidare för att såväl kvinnor som män ska känna sig inkluderade och representerade.

Övrigt

Utskottet föreslår också att fokusområdet "Förstärka beskyddet för skyddade områden" byter namn till "Förstärka skyddet för skyddade områden" för att vara språkligt korrekt.

Beslutsunderlag

Umeå kommuns friluftsprogram 2026 – 2030, remissversion
Remissmissiv Umeå kommuns friluftsprogram

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Beslutet ska skickas till

Svar på remissen skickas till umea.fritid@umea.se senast 30 november 2025.

Märk ämnesraden med FN-2016/00260

§ 59

Diariennr: KS-2025/00990

JUSK Deltagande på Forum Jämställdhet 2026

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att vice ordförande ges möjlighet att delta på det årliga nationella Forum Jämställdhet. Forumet genomförs 2026 i Växjö den 3–4 februari.

Ärendebeskrivning

Forum Jämställdhet är Sveriges största jämställdhetskongress. Målgrupp är förtroendevalda, chefer och experter i offentliga, privata och fackliga organisationer. Kongressen består av fördjupande seminarier och interaktiva verkstäder med utgångspunkt i jämställdhetsintegrering. Det är ett forum för både kompetenshöjning och nätverksbyggande inom jämställdhetsfrågor.

2026 genomförs kongressen den 3–4 februari med Växjö kommun och Region Kronoberg som lokala värdar. Deltagarkostnaden är 5100 kronor per person.

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Beslutet ska skickas till

Vanessa Holmlund

§ 60

Diariennr: KS-2025/00995

JUSK Utvecklingsarbete skolmiljö fokus tjejers psykiska hälsa**Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

att tilldela en budget på upp till 100 000 kronor vardera till Sävar skola och Bräntbergsskolan att användas under 2025 för inköp och satsningar enligt nedan.

Reservation

Alireza Mosahafi (M) reserverar sig mot beslutet med motiveringen;

”Moderaterna yrkar avslag och reserverar oss med anledning av dels bristande underlag (saknas ansökningar/analyser från skolorna, budgethänvisning till utskottets budget och redogörelse för vad pengarna ska gå till), dels att skolor i kommunen ska ha samma möjligheter att ansöka om medel till jämställdhetsarbete, vilket inte har skett i det här fallet”

Ärendebeskrivning

Under hösten har jämställdhetsstrateg i samarbete med föreläsare genomfört jämställdhetsutbildning för all personal på Sävar skola, där man sedan efterfrågat möjligheter till ytterligare stöd för frågan om flickors möjligheter till återhämtning under skoldagen genom att göra vissa insatser i miljön på skolan.

Dialog har förts med kurator och fritidspersonal på Sävar skola samt med representanter från utbildningsförvaltningen, bland annat skolområdeschef för 7–9 skolor som lyft att även Bräntbergsskolan har en liknande problemformulering. Det handlar om en identifierad brist på ställen inom skolan att hänga och prata på, samt ett behov av viss enklare utrustning för att skapa en mysigare miljö under rasterna.

I dagsläget finns inte förutsättningar att genomföra sådana satsningar inom ordinarie budget. Det är ovan nämnda två skolor som signalerat en tydlig problemformulering, men ambitionen är att fortsätta arbetet under 2026 tillsammans med utbildningsförvaltningen och de skolor som har ett särskilt uppdrag kring unga tjejers psykiska ohälsa, där för- och grundskolenämnden bland annat tillskjutits medel för att förstärka elevhälsan genom att utöka antalet kuratorer. Detta arbete utgör en del av för- och grundskolenämndens och JUSK:s gemensamma ambition att ha en dialog och samverkan kopplat till arbete med fokus på unga tjejers psykiska hälsa.

För 2025 föreslås en budget på upp till 100 000 kronor per skola för inköp av exempelvis möbler eller utrustning, dialoger eller andra satsningar med skolungdomar för att med små medel se vad som är möjligt för att skapa en mer trivsam rastmiljö. Vilka insatser som görs och eventuella effekter kommer att följas upp och presenteras för jämställdhetsutskottet under 2026.

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Alireza Mosahafi (M) – avslag till förslaget.

Anna-Karin Sjölander (C) – bifall till tjänsteskrivelsens förslag.

Maria Lindvall (-) bifall till tjänsteskrivelsens förslag.

Propositionsordning som godkänns

Tjänsteskrivelsens förslag mot Alireza Mosahafis (M) förslag. Ordförande finner att jämställdhetsutskottet beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Reservation

Alireza Mosahafi (M) reserverar sig mot beslutet med motiveringen
”Moderaterna yrkar avslag och reserverar oss med anledning av dels bristande underlag (saknas ansökningar/analyser från skolorna, budgethänvisning till utskottets budget och redogörelse för vad pengarna ska gå till), dels att skolor i kommunen ska ha samma möjligheter att ansöka om medel till jämställdhetsarbete, vilket inte har skett i det här fallet”

Umeå kommun

Sammanträdesprotokoll

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott 2025-11-13

Beslutet ska skickas till

Fredrik Strandgren, skolstrateg

Karin Thysell, områdeschef grundskola 7-9

§ 61

Diariernr: KS-2025/00997

Nämndsdialog om jämställdhetsmålet i planeringsförutsättningarna**Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

att dialog har ägt rum med nämnderna om jämställdhetsstrategin

Ärendebeskrivning

I de antagna planeringsförutsättningarna för 2026 finns beslut om att nämnderna årligen ska avdela 0,5% av nämndens tilldelade ram för att möjliggöra satsningar och utveckling i enlighet med inriktningsmål destinerade till nämnd.

Vid sammanträdet förs dialog med för- och grundskolenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden samt tekniska nämnden som har mål 3 - *"Umeå kommun ska skapa förutsättningar för att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv"* destinerat till sig.

Dialogen utgår från följande punkter:

- Vilka tankar finns i nämnden kring utvecklingsarbete kopplat till inriktningsmålet för jämställdhet?
- Vilket behov av stöd finns i det framtida arbetet?
- Vilka möjligheter till samverkan finns mellan nämnderna i detta utvecklingsarbete?
- Skulle ni vilja ha fortsatt dialog med jämställdhetsutskottet kring dessa utvecklingsmedel och i så fall på vilket sätt?

Vid dialogen besvarar nämnderna frågorna och utskottet ställer uppföljande frågor och tar med sig nämndernas synpunkter.

§ 62

Diariennr: KS-2025/00998

JUSK Information om Jämlika Liv 24

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Vid sammanträdet informerar statistiker Linnea Persson om resultatet av folkhälsoundersökningen Jämlika Liv 24 med fokus på skillnader män och kvinnor.

Beslutsunderlag

[Jämlika liv 2024 - en folkhälsoundersökning i Umeå kommun](#)

§ 63

Diariernr: KS-2025/00245

JUSK Informationer 2025-11-13

Ärendebeskrivning

Utgår pga tidsbrist.

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av de personer som listas i signaturpanelen.

Underskrifterna uppfyller kraven för avancerad elektronisk underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan valideras enligt internationella standarder i en valideringstjänst som uppfyller förordningen. Validering kan exempelvis göras här: <https://validate.signport.se/>

Där finns även information om hur validering kan göras i Adobe Acrobat Reader.

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper, eller 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet kan valideras.