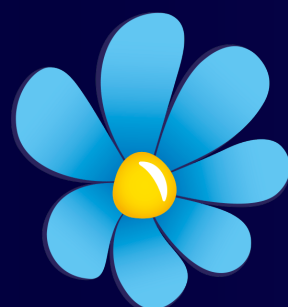




Umeå Kommun

Budget 2024–2028



Inledning

Hur säkerställer vi hög kvalitet i kärnverksamheten?

Umeå kommun har haft en av landets bästa förutsättningar. Ingen kan förneka detta. Ekonomiskt kommer vi färskt från rekordår med otroliga resultat. Vi har ett väletablerat universitet som naturligt bidrar med en fördelaktig åldersfördelning och inflyttning. Vi har ett stabilt geografiskt läge med kommunikationer med både tåg, flyg, båt och bil. Umeå har alltid varit en nod för inlandets urbanisering och därmed vi varit förskonade mot densamma, vilket ytterligare lagt grunden till det näringsliv och demografi vi har idag.

Men man ska vara försiktig med att försätta sig i en situation där kärnverksamheten blir svår att finansiera om det blir ett kärvare ekonomiskt läge jämfört med det man är van vid. Därför är det viktigt att hålla resultatmål och vara disciplinerad med vilka verksamheter man introducerar som skattefinansierade. Det är nämligen enkelt att hitta saker att lägga medel på, men svårare att backa när man satt en president och byggt in kostnaderna i systemet.

Sverigedemokraterna är disciplinerade och sätter mål och ambitioner som dels gynnar medborgarna och dels går att finansiera på lång sikt.

Vi måste våga ställa frågorna, vad ska det offentliga finansiera och var ska ambitionsnivån ligga. Kärnverksamheten är något som måste få kosta. Äldreomsorgen, skolan och infrastruktur är exempel på området där det är värt att satsa. Vi kommer göra det vi kan för att prioritera om verksamheten så vi fyller igen de luckorna i kärnverksamheten och välfärden tidigare majoriteter har skapat.

Lovar man omfattande satsningar skall man också redogöra var man hittar besparingar. Detta är en naturlig princip för alla politiskt aktiva som aspirerar att vara seriösa. I Umeå kommun finns inga svårigheter att hitta besparingar för den som planerar kommunens ekonomi. Det handlar främst om en politisk vilja att se förändring. Umeå har vidlyftiga mål och ambitioner som kostar oerhörda mängder skattemedel. Vi hittar besparingar på administration, kommunikation, förtroendemannaorganisation, vuxenkultur, hållbar- och jämställdhetsprojekt. Vi måste på allvar rannsaka kommunens verksamheter, för med en seriös vilja kommer en värld öppna sig där man både kan lova satsningar och hitta finansiering.

Med vår politik har vi råd att finansiera kärnverksamheten. Dags för en ny inriktning i Umeå kommun.



Lars Forsgren (SD)

Gruppledare Umeå Kommun

Mål

Mål 1.

Umeå kommun skall utvecklas genom att förbättra levnadsstandarderna för Umeå kommuns medborgare socialt och ekonomiskt med ökad trygghet.

Umeå kommun skall ha ett tydligt fokus på kärnverksamheterna äldreomsorg, skola och infrastruktur.

Umeå kommun skall vara redo att möta nya behov, men ska inte villkorslöst arbeta för en ökad befolkning.

Nyinvesteringar och exploatering på grund av befolkningsökning skall i så hög grad som möjligt belasta den nya befolkningen och gamla investeringar skall inte drabba nyinflyttade.

Mål 2.

Umeå kommuns medborgare ska ha samma möjlighet att leva, bo och utveckla sina liv.

I kommunens verksamhet har vi inga köns-segregerade funktioner, projekt, bidrag eller annan diskrimination i enlighet med svensk lag.

Nämnder, verksamhetspersonal och operativa team har ett aktivt fokus för att stävja hederskultur.

Identitetspolitiska data är irrelevant för Umeå kommun och administration som läggs på frivilligt inhämtande och analysering av sådan data skall avvecklas.

Mål 3.

Umeå kommun skall aktivt arbeta för att minska mångkulturell segregation. 2050 finns inga segregerade områden med destruktiva subkulturer.

Umeå kommun har ett tydligt ansvar över sina egna medborgare och prioriterar dessa i första hand.

Umeå kommun arbetar aktivt med assimilation där ett tydligt fokus är att bli en del av Umeå och den svenska nationen.

Bidrag, rättigheter eller kommunalt stöd till annat än nationellt erkända officiella nationer får ej förekomma.

Mål 4.

Umeå kommun har en levande landsbygd och attraktiv stadsmiljö.

I Umeå kommun prioriteras bilvägar för att gynna medborgare i hela kommunen.

Vid trafikplanering får ekonomi och effektivitet högsta prioritering. Genom att minska körtid och tomgångskörning minskar vi påverkan på luftkvaliteten.

Umeå kommun har kvar och restaurerar byggnader av kulturellt värde och nybyggnationer passar in i det omkringliggande området.

Mål 5.

Umeå kommun skall ha en stabil och långsiktig ekonomisk planering där varje skattekrona används effektivt.

Umeå kommunkoncern arbetar systematiskt med att hålla organisationens storlek till behovet för att klara kärnuppdragen.

UKF skall prioritera kärnuppgiften och har inga särskilda mål och direktiv som medför extra administration på bekostnad av kunder och ägare.

Kommunalskatten ska motsvara den kostnad kommunens huvuduppdrag medför, efter hänsyn till långsiktig planering av investeringar och driftbehov.

Skola och utbildning

Skolan är det område som är mest avgörande för Umeås och Sveriges framtid. Vi måste se till att bygga en skola som fokuserar på lärande och tillåter elever att hitta sin potential. För det krävs kompetenta lärare, studiero i klassrummen och tydliga målsättningar. Skolans uppdrag är att lära eleverna om kunskaper som är nödvändiga i framtiden, inte att vara uppfostringsanstalt. Det är föräldrarnas ansvar.

Sverigedemokraterna satsar på skolan. Totalt lägger vi 45 miljoner mer till För- och Grundskolenämnden. Det finns dock en distinkt skillnad mot Äldreomsorgen då många problem inte primärt är på grund av resursbrist. Eftersom vi lägger 45 miljoner kronor mer än majoriteten så finner vi såklart att en del problem måste lösas med mer resurser, men särskild grundskolan har andra problem än så.

Den mest kostnadsdrivande verksamheten är barngrupperna i vår budget. Det finns ett stort behov av att minska barngrupper och här har Umeå kommun legat efter under lång tid. Vår målsättning är att under mandatperioden komma ner till max 15 barn per grupp. Vi har länge sett att resurser behövs för att komma tillrätta med de arbetsmiljöproblem som finns i barnomsorgen. Det finns ingen ursäkt eller alternativa lösningar än att faktiskt skjuta till resurser till verksamheten.

Vuxenutbildningar som Umeå kommun är huvudman, eller delfinansierar, har inget utrymme för nöje eller att utforska den enskildes nyfikenhet. Dessa utbildningar skall vara så konkreta som möjligt för yrkets behov. Länets folkhögskolor och studieförbund är i många fall en symbol för det flum som finansieras genom skattemedel. Även om dessa inte alltid finansieras direkt av Umeå kommun. Vi vill arbeta för att minska medel till utbildningar som inte resulterar i arbete. I de fall flera institutioner genomför samma funktion så vill vi arbeta för att minska alternativen för att få en effektivare struktur, till exempel grundbehörigheter och språkundervisning.

Ordning och reda i klassrummen. I vår skola har läraren auktoritet. Fokuset måste ligga på de elever som vill studera. Men för att kunna upprätthålla ett sådan kultur gäller det att läraren har möjlighet att avvisa störande element. Detta med uppbackning hela vägen från rektor till förtroendevald. Självklart kommer sedvanliga protester och synpunkter, men vi ska inte tillåta överbeskyddande föräldrar hindra utvecklingen för övriga barn.

Vi vill införa jourklasser. Klarar man inte av ordinarie undervisning på grund av stök och ovilja att hänga med i studierna så måste skolan ha alternativ. Fokus måste alltid ligga på de elever som vill lära sig, fokus ska inte ligga på bråkmakare. Därför behövs jourklasser eller andra åtgärder så stökiga individer kan få sin utbildning på annat sätt än ordinarie klass. Sommarskola och kvarsittning kan vara ytterligare verktyg värt att utforska. Oavsett metod så återkommer vi till huvudprioriteringen, fokus ska läggas på elever som vill studera inte de som saboterar och stör.

Vi vill ha ett lönelöft till lärare som har behörighet. Det är brist och kommer bli brist inom vissa områden framöver. Detta kan vi försöka minska genom att tydligt ge lärare som har behörighet rätt lön. Umeå kommun ska inte halka bakom andra kommuner som ytterst konkurrerar om samma kompetens.

Vi vill också införa mer kringpersonal i skolan. Lärarassistenter är ett komplement som vi tror kan bidra till effektivare utnyttjande av befintliga lärare. Tyvärr ser vi allt mer att lärare inte tillåts vara lärare. Läraren ska utöver sin befintliga yrkesroll även vara ordningsvakt, byråkrat, diplomat, lokalvårdare och förälder. Kan vi med kringpersonal minska åtminstone några extrauppgifter kommer vi få ett bättre utnyttjande av vår begränsade resurs, behöriga lärare.

Klassmorfarsystemet är ytterligare ett förslag som skulle kunna minska oredan i det här fallet utanför klassrummen vid raster och

lunch. I korthet för att beskriva vad det handlar om är att man anlitar äldre på deltid som ska fungera som en trygghetsskapande social kraft i allmänna utrymmen. Det har testats på sina håll och vi är redo att genomföra ett pilotprojekt som vi kan utvärdera innan totalt genomförande. Detta ska inte ersätta de operativa team som arbetar med ungdomar utan snarare komplettera.

Mobbning har ingen plats i skolan och återigen skall förövaren inte prioriteras. Skolan skall inte ge vika för påtryckningar. Använd jourklass eller andra åtgärder om så behövs.

Religion hör inte hemma på skolområdet om det inte ingår i skolans religionskunskap. Vi har tidigare sett att skolor tolererat och uppmuntrat religiös aktivitet. Skolan ska vara en

säker plats för alla, en stor riskgrupp är elever som i sin sociala hemma miljö tvingas delta i religiösa aktiviteter. Skolan skall inte upprätta lokaler för religiösa ändamål och ska inte tillåta religiösa aktioner på skolområdet. Undantaget till denna princip är skolavslutningar där det uppmuntras att hålla avslutning i kyrkan om möjligheten finns.

Sammanfattningsvis kan vi säga att huvudproblemet med skolan idag är att fokus på utbildning och ordning inte finns. Vi sverigedemokrater brukar använda begreppet "flumskolan" som beskriver det vi vill avveckla. Skolan skall vara en trygg plats för alla. Skolan ska vara en grundbult i att skapa kompetensen som vi behöver i framtiden.



Äldreomsorg och social trygghet

Det absolut viktigaste Umeå kommun behöver göra kommande år är att vända trenden i äldreomsorgen. Tyvärr har kommunen inte haft den utveckling vi velat se, detta måste vi rätta till. Sverigedemokraterna har en tydlig vision och plan över hur vi ska kunna förbättra arbetsvillkor, förbättra situationen för våra äldre och säkerställa en konkurrenskraftig lönesättning. För att lyckas börjar allt med ekonomin och vilka resurser man är redo att satsa. Vi lägger 82 miljoner kronor mer än majoriteten på just Äldrenämnden som kommer göra skillnad, på riktigt.

Stärk basbemannan för att möta de äldres behov. För att personalen ska kunna göra ett gott jobb måste belastningen minska. Omsorgen är ett serviceyrke där den personliga kontakten hör till arbetsbeskrivningen. Då måste personalen också känna att man har tid med den sociala aspekten i arbetet. Det har man i för låg utsträckning idag, detta måste ändras.

Stressen som gör uppstår när man inte känner att man klarar grunduppdragen bidrar även till sjuktal och avhopp. Känner personalen att man gör ett bra jobb, blir det också mer attraktivt att arbeta kvar inom den kommunala äldreomsorgen. Det säger sig självt, men ändå tas det inte med i beräkning när man planerar kommunens ekonomi.

Höj lönerna för operativ personal. Kompetens som undersköterskor, sjuksköterskor och vårdbiträden är alla en vital del för att klara vårt uppdrag. Den absoluta merparten av vår satsning skall gå till lönehöjning för operativ personal. Det är viktigt att vi premierar de som faktiskt är ut och jobbar i verksamheten. Chefer och kringpersonal kommer såklart också behövas, men vi tror att flaskhalsen i framtiden kommer ligga just på de som jobbar i verksamheten. Därav ska operativ prioriteras högre än andra yrkesgrupper vid en lönesatsning.

Ofrivilliga delade turer är något som ska fasas ut ur kommunens verksamhet. Det finns

många utmaningar som uppstår av att avsluta systemet med delade turer. Självklart är det ett otyg som ingen annan yrkesgrupp skulle acceptera. Men för att planerna så avveckling ska kunna ske måste kommunen anställa fler och se till att kompetensen i äldreomsorgen inte urholkas tack vare detta.

Gällande rekrytering finns inga genvägar. Det är löner och arbetsvillkor som kommer stå i direkt förhållande till nyrekrytering och förmågan att behålla befintlig personal. Kommunen kan utforma vilken rekryteringspolicy man vill och hyra varje reklamspot vi har i kommunen. Det kommer inte lösa situationen men rekrytering. Tvärt om, desto mer vi lägger på kommunikation och sidoverksamheter, desto mindre har vi över att faktiskt lägga på personalen. Det är viktigt att man har det klart för sig när man utformar en strategi och använder kommunens resurser.

I Umeå kommun anställer vi personal som pratar svenska. Det kan kännas uppenbart i synnerhet inom sociala yrken. Men det är dags att vi faktiskt sätter ner foten och ser till att alla har den kompetens man kan förvänta sig. Självklart behövs all personal som vill arbeta i kommunens äldreomsorg, men kan man inte språket får man återkomma när man tillförskaffat sig den vitala kunskapen att kunna kommunicera.

Maten i äldreomsorgen är ständigt under diskussion. Vi vill såklart ha en kvalitetssäkrad kost för våra äldre och är redo att skjuta till medel för det. Vi skall inte heller ha påtvingad meny där vegetariskt premieras utan anledning. Det som är aktuellt inför kommande år är resultatet av pilotprojektet med extern distributör. Vi lägger ingen prestige om matproduktionen skall vara kommunal eller privat. Däremot är det oerhört viktigt att maten och kostnaden för de äldre inte höjs. Det kan betyda att vi bör hitta en lösning på subvention om detta skall införas i större skala. Fokuset är kostnaden för de äldre, kan vi sen spara operativ personal så är det bra.

Det vi föreslår kommer kosta pengar, men vi gör det krafttag som behövs för att få till ett ordentligt paradigmskifte i kommunens äldreomsorg. Vi gör det dessutom utan att underfinansiera eller trola fram resurser från tomma intet eller RUR.



Infrastruktur

Sverigedemokraterna lägger 35 miljoner mer än majoriteten på tekniska nämnden. Men för att visa rättvisa till siffrorna behöver vi förklara vilken verksamhet som ska prioriteras och vilken som ska avvecklas eller justeras. Tekniska berör många olika verksamheter och innehar en otroligt stor driftbudget och investeringsbudget. För det mesta är det odramatiskt och inte särskilt politiskt. Vi alla vill ha infrastruktur, kök och fysiska platser att bedriva kommunens verksamhet. Självklart behöver vi städade lokaler. Men det finns dock tydliga skiljelinjer i vad de olika partierna prioriterar.

Vi behöver bättre vägar både kommunala och enskilda. Statliga kan vi också lönlöst klaga på men där sätter rådgivningen stopp. Vi satsar dock extra på bärighet både genom bidrag till enskilda föreningar, som liksom alla andra medborgare betalar till både kommunala vägar och kollektivtrafik. Vi vill också satsa just på bärighet över det kommunala vägnätet. Detta är vad största delen av vår satsning skall gå till.

En annan del vi behöver se över, inte minst tack vare föregående vinter, är beredskapen för vinterväghållning. Förvisso gjorde förvaltningen ett gott jobb efter förutsättningarna, men skrapning och bortforsling kan gå snabbare. Snabbare om man väljer att prioritera vinterväghållningen som vi gör. Kan man säkerställa större budget så kommer näringslivet anpassa sig och bistå med fordon, men detta måste göras innan säsongen startar. Om det nu inte är lämpligare med egen fordonspark.

Vi prioriterar utryckningsfordon och effektivitet. Sverige och inte minst Umeå kommun har som dålig vana att prioritera cyklister och gånggängare före väg. Vi säger inte att det inte skall underhållas, men att sätta en prioriteringsordning som inte tar utryckningsfordon och antalet resande i beräkning kan vi

inte stå bakom. Dessutom måste trafikplatser anpassas för bäst flöde. I dagsläget planeras trafikplatser alltid efter miljöhänsen. Det betyder att bilköer bildas och människors tid tas i anspråk samtidigt som fordon står på tomgång. I många fall kan detta lätt åtgärdas genom enkla justeringar.

Eftersom vi satsar på bärighet på vägar kommer vi kunna undvara hastighetssänkningar på vägar. Detta utan att riskera trafiksäkerheten. Vi vill på sikt även höja hastigheter där det idag är omotiverat lågt. Detta gäller såklart även statliga vägnätet men där har vi begränsad rådgivning och bevisligen lyssnar inte Trafikverket på kommunerna i detta hänseende.

När det gäller fastigheter och lokaler så föreslår vi en omfattande effektivisering kring kommunala verksamheter, projekt och mål. Detta innebär att på lång sikt kommer vi kunna avyttra eller hyra ut omfattande del av våra lokaler. Avyttringar skall räknas av mot kommande investeringar medan kostnadsbesparing på drift eller hyresintäkter skall läggas på våra andra verksamheter i driftbudget. Så även om vi satsar på tekniska nämnden är vår satsning inte tilltänkt fastighet och lokal. Tvärt om.

Värt att notera är också trygghetsskapande satsningar så som kameraövervakning och värmekameror. Även belysning är viktig att ha på platser människor befinner sig vid kvällstid. Detta är viktiga satsningar som förhållandevis kostar kommunen väldigt lite.

Övergripande är det viktigt att vi håller våra åtaganden så människor kan leva sina liv, ta sig till jobbet och utveckla sin affärsidé. Ytterst skall våra satsningar bygga på funktion och inte visioner om hållbarhet. Infrastrukturen är en nyckel för att vi som kommun kan leverera de tjänster och funktioner våra medborgare förväntar sig.

Umeå Kommunföretag

Umeå kommun börjar ha en bred portfölj av kommunalt ägda eller delägda bolag. Att bedriva verksamhet i bolagsform har många fördelar och Sverigedemokraterna har inget att erinra på organisationsstrukturen eller de kärnuppdrag våra bolag har. Bolag är också en fördelaktig samarbetsform med övriga kommuner i de fall vi kan binda till oss kompetens mer effektivt. Samarbete som så klart gynnar Umeå kommuns medborgare i första hand.

Det finns emellertid vissa bolag som går in på verksamhetsområden där kommunen inte bör stå som huvudman eller medfinansiär. Norrlandsoperan är en tydlig och konkret verksamhet som med fördel kan säljas till Region Västerbotten alternativt läggas ut till privata marknaden. Vi vill ta bort kommunala finansieringen men ser även att bolaget i sig inte skall vara kommunalt.

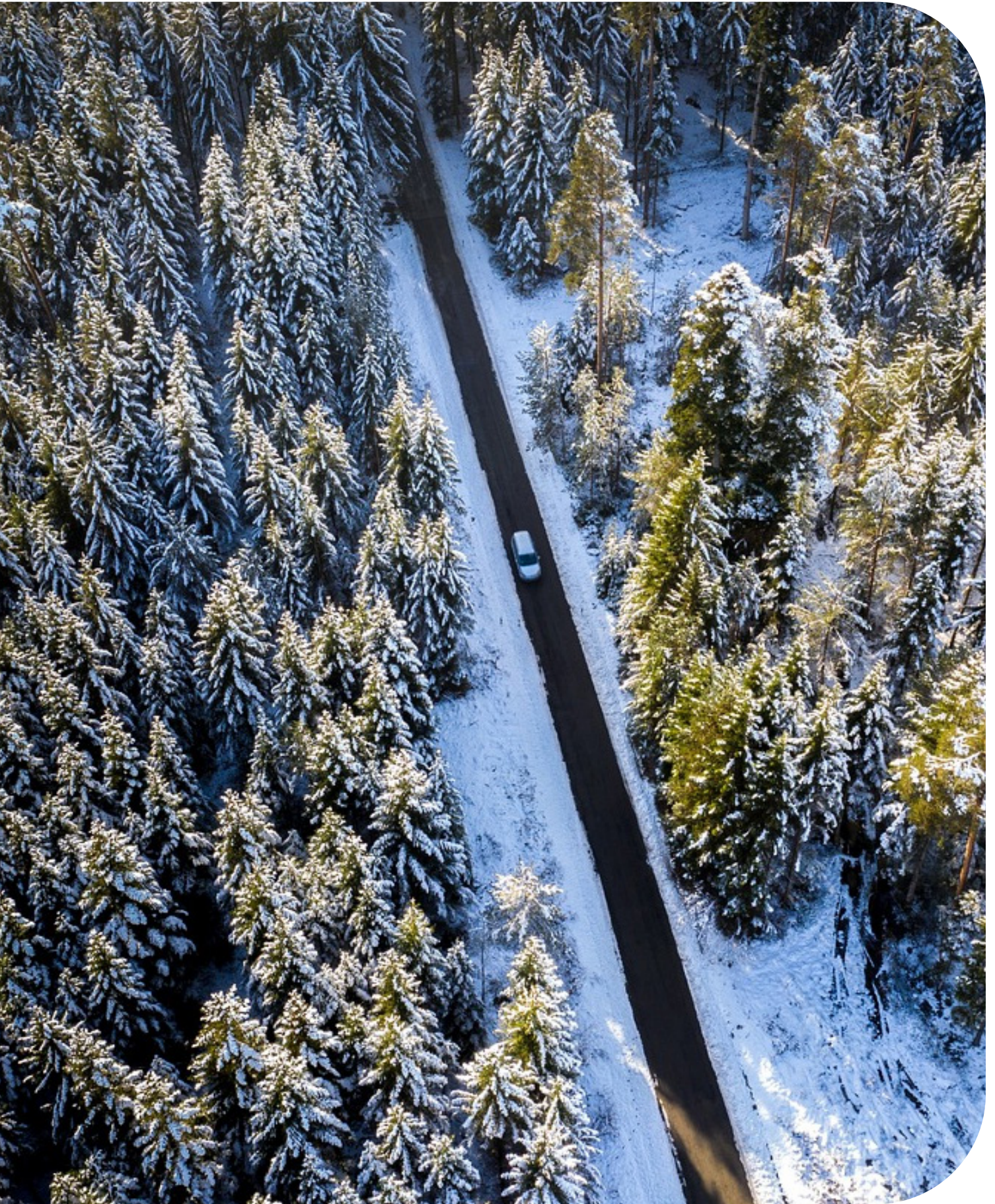
Det finns även delägda bolag där det mest optimala hade varit en annorlunda en mer renodlad myndighet som sköter inkubation och innovation, istället för en komplicerad ägarstruktur och finansieringsmodell. Men eftersom Umeå kommun inte äger frågorna helt är nuvarande form acceptabel.

Sverigedemokraterna vill dock oavsett bolag se att man fokuserar på kärnuppdraget. Umeå kommuns bolag utför idag en rad kost-

samma delmål som med fördel skulle kunna tas bort. Detta gäller främst frågor kring hållbarhet. Vakin, Umeå Energi och Bostaden skall inte behöva lägga extra administration på att räkna utsläpp. I alla fall kring koldioxid. Bolagen skall istället utföra investeringar och verksamhetsplanering utifrån ett strikt ekonomiskt perspektiv. Så länge nationella lagar följs.

Även kommunikation, reklam och sponsring skall göras utifrån ett ekonomiskt perspektiv. Kommunala bolag skall informera om relevant verksamhetsinformation effektivt. Men behov av reklam och sponsring är sällan försvarbart. Sponsring skall dessutom ses som ett kommunalt bidrag och därmed kunna motivera sina satsningar utifrån väldefinierade premisser som gäller samtliga verksamheter och gynnar medborgarna lika.

Med begränsningar och annorlunda arbetsätt kommer ägaren kunna göra uttag från vissa kommunala bolag. Umeå energi och Bostaden särskilt bör kunna ha ett långsiktigt mål med inplanerad kontinuerlig vinst och vinstuttag. Vakin och UPAB däremot skall kunna minska administration och kommunikation, priser för tjänsterna skall i så fall justeras för ett långsiktigt noll-resultat.



Att-satser

Demokrati/organisation

Att slå ihop Kulturnämnden och Fritidsnämnden.

Att lägga ner hållbarhetsutskottet och jämställdhetsutskottet.

Att sätta tak på arvoden på 60% av nyckeltal.

Att slå ihop samtliga stöd till partier till partistöd och reducera dessa med 30 procent.

Att återinföra medborgarförslag.

Att införa insynsplatser i nämnder och styrelser.

MEX

Att kommunen arbetar emot rivning av byggnader med särskilt kulturellt värde.

Att kommunen främjar klassisk arkitektur och nybyggnation som passar in i omgivningen.

Att godkännande av exploatering av åkermark sker väldigt begränsat.

Att kommunen arbetar med effektiv trafikplanering där biltransporter inte missgynnas.

Tekniska

Att kommunen och bolagen minskar nyinvesteringarna på laddinfrastrukturen.

Att kommunen investerar i övervakningskameror och annan trygghetsskapande infrastruktur.

Att kommunen justerar lokalutrymmen i enlighet med minskad kommunal organisation.

Att kommunen prioriterar underhåll för utryckningsvägar före cykel- och gångväg.

Att kommunen skjuter till medel till bärighet på vägar och enskildavägar.

Att kommunen införskaffar eller upphandlar ytterligare maskiner till vinterväghållningen.

Att måltidsservice slopar kravet på ekologiskt och prioriterar närodlade produkter högre.

Att hela kommunkoncernen prioriterar kostnadseffektivitet före hållbarhet i beslut om nyinvestering och byte av fordon.

Att hela kommunenkoncernen använder effektiva drivmedel som begränsar kostnaden.

Äldreomsorg

Att kommunen utreder en löneökning för operativ omsorgspersonal.

Att kommunen anställer kuratorer i omsorgen.

Att kommunen införa skarpa språkkrav på samtlig personal inom äldreomsorgen.

Att kommunen höjer grundbemanning där arbetsförhållanden är som värst.

Skola

Att kommunen inför jourklasser för elever som är svår att ha i ordinarie undervisning.

Att kommunen skapar incitament för behöriga lärare genom ett lönelöft.

Att kommunen genomför ett pilotprojekt för att utreda kostnader och effekter av det så kallade klassmorfarsystemet.

Att kommunen gör ett krafttag för att nå 15 barn per barngrupp.

Migration och integration

Att kommunen utmanar Bosättningslagen med syfte att mottaga minsta antal anvisade asylsökande. Att kommunen avslutar samtliga integrationsprojekt och arbetar utifrån ett assimilationsperspektiv.

Att kommunen inför tiggeriförbud på centrala platser i kommunen.

Att kommunen avslutar samtliga ekonomiska stöd som bidrar till segregation och underlättar för icke-medborgare som inte bidrar till vår kommun.

Att samtliga kommunanställda får sidouppdraget att meddela berörd myndighet när man i sitt uppdrag stöter på illegala migranter.

Att kommunen omförhandlar avtalen inom IOP så det tydligt framkommer att icke-medborgare inte är en prioriterad grupp.

UKF

Att slopa samtliga hållbarhets- och klimatmål utöver rådande lagstiftning.

Att våra bolag minskar kommunikation, reklam och sponsring.

Att investeringar på dåva följer de ekonomiska målen och inte p.g.a hållbarhet och prestige.

Kultur och fritid

Att kommunen avvecklar kvinnohistoriska museet.

Att kommunen avslutar bidraget till Folkets hus.

Att kommunen säger upp sin del av avtalet i Norrlandsoperan.

Att Västerbottens museum begränsar sin verksamhet men att ytterligare medel läggs direkt till bya- och bygdeföreningar.

Att Musikskolan försöker hitta nya arbetssätt med privata föreningar och digitalisering med syfte att frigöra kommunala medel.

Att kommunen avslutar ekonomiska bidragen till studieförbunden.

Att kommunen tar bort samtlig sponsring till elitverksamhet.

Att kommunen har aktivitetsbidrag och stöd som inte viktas av kön.

Att biblioteken använder sina resurser till kärnuppdraget och minskar personalkrävande projekt.

Att utreda möjligheten att konkurrensutsätta kommunala bad eller i övrigt minska nettokostnaden för skattebetalaren.

Övrigt/övergripande

Att kommunen tar bort omställningsstödet.

Att kommunen anställer personal inom upphandlingsenheten för att kunna dela upp upphandlingar med syfte att möjliggöra för fler lokala och regionala aktörer att realistiskt kunna delta.

Att kommunen genomarbetar samtliga mål och handlingsplaner kring hållbarhet och klimat med syfte att minska organisationen och avsluta samtliga projekt på området som inte är lagstadgade.

Att kommunen genomarbetar samtliga mål och handlingsplaner kring jämställdhet med syfte att minska organisationen och upprätta ett förhållningssätt där könstillhörighet är irrelevant i alla aspekter så som rekrytering, företagsstöd och bidrag.

Att elsaneringsbidragen avvecklas.

Att kommunen anställer fler ordningsvakter på tider och platser där otryggheten är starkast.

Att digitaliseringens projekt har en tydlig kostnadseffektivitet som målsättning och där digitalisering i omsorgsverksamheter endast skall komplettera och inte ersätta den mänskliga kontakten.

Att kommunen fortsätter sträva efter ett enprocentigt resultatmål.

Att kommunen säljer lägenheterna i Hemavan.

Att kommunen avslutar samtliga samarbeten med vänorter.

Att i samband med organisationsminskningen även ha en lägre andel interna möten.

Att skattesatsen fastställs till 22.80kr

	Majoriteten 2024	Skillnad SD	SD
Verksamheternas nettokostnader (tnkr)	-9 107 294	-37 000	-9 070 294
Kommunstyrelsen	-1 222 077	-147 000	-1 075 077
Folketshus		-26 292	
Norrlandsoperan		-32 554	
Västerbottensmuseum		-4 000	
Utvecklingsanslag		-24 000	
- Klimat		-3 000	
- Tillväxt		-15 000	
- Socialhållbarhet		0	
- Omställning		-6 000	
Oförutsedda medel		-10 000	
Arvodering		-7 000	
Stöd till partier		-3 000	
Upphandling		2 000	
Hållbarhets och jämställdhetsutskott		-2 000	
Ordningsvakter kommunkoncern		5 000	
Kollektivtrafik		-10 000	
Tekniska nämnden	-1 463 000	35 000	-1 498 000
Vintervägunderhåll		4 000	
Prioritering bärighet bilvägar		10 000	
Trygghetsinvesteringar		5 000	
Lokaleffektivisering verksamhet		-10 000	
Lokalproducerad och bättre kost		5 000	
För- och grundskola	-2 306 205	45 000	-2 351 205
Kring personal		5 000	
Jourklasser		8 000	
Läraryft		5 000	
Barngrupper		10 000	
Gymnasie-och vuxenutbildningsnämnd	-619 239	0	-619 239
Individ- och familjenämnd	-1 653 398	3 000	-1 656 398
Utmana bosättningslagen		-8 000	
Äldrenämnd	-1 334 883	92 000	-1 426 883
Löner och arbetsvillkor		-83 000	
Kuratorer		-3 000	
Byggnadsnämnd	-57 774		-57 774
Miljö- och hälsoskyddsnämnd	-20 643		-20 643
Fritidsnämnd (med Kulturnämnden)	-317 657	-65 000	-252 657
Ihopslagning kulturnämnden		-2 000	
Kvinnohistoriska		-8 000	
Studieförbund		-9 000	
Exkluderande föreningar		-1 000	
Kulturskola		-15 000	
Bibliotek		-10 000	
Hembygds och byaföreningsbidrag		4 000	
Kommunfullmäktige	-3 922		-3 922
Valnämnd	-18 383		-18 383
Personalnämnd	-1 263		-1 263
Umeåregionens brand-och räddningsnämnd	-73 145		-73 145
Överförmyndarnämnd	-15 705		-15 705
Gemensamma nämnder	0		0
Pensioner	-83 774		-83 774
Verksamhetskostnader	-9 023 522		-8 986 520
Uttag UKF			20 000
Summa intäkter	9 023 522		9 043 522
Resultat	0		57 000