

Mötesbok: För- och grundskolenämnden (2024-01-25)

# För- och grundskolenämnden

Datum: 2024-01-25

Plats: Saluten, Stadshuset

Kommentar:

# Dagordning

Tid: Torsdag 25/1 kl. 09.00-16.00, Lokal: Saluten, Stadshuset

Upprop

Val av justerare

## Beslutsärenden

1/24 Fastställande av dagordning och fråga om jäv - FGN januari	3
2/24 Verksamhetsuppföljning januari-december 2023	5
3/24 Internkontrollplan 2024	24
4/24 Ombudgetering av investeringsanslag från 2023 till 2024, 2025 och 2026	32
5/24 Årshjul 2024	34
6/24 Fyllnadsval av ersättande ledamöter i arbetsutskottet efter Anders Alfredsson (M) och Lisa Lundqvist (V)	40
7/24 Delegationsbeslut och anmälningsärenden - FGN januari 2024	43

## Informationsärenden

8/24 Utbildningsdirektören informerar	47
9/24 Umeå växer tryggt och säkert - Besök från Polisen	48
10/24 Uppföljning av beslut - Skolstruktur	49



## Tjänsteskrivelse

2024-01-15

För- och grundskolenämnden

Diariernr: SK-2024/00006

### **Fastställande av dagordning och fråga om jäv – FGN januari 2024**

#### **Förslag till beslut**

För- och grundskolenämnden beslutar:

-att fastställa dagordningen

-att till protokollet notera att ingen person är jävig

#### **Ärendebeskrivning**

Föredragningslista till för- och grundskolenämndens sammanträde finns som bilaga och eventuella ändringar noteras. En jävig person får varken delta i handläggningen av ärendet eller vara närvarande vid nämndens behandling av ärendet.

#### **Beslutsunderlag**

Bilaga - föredragningslista

#### **Beredningsansvarig**

Annelie Holmlund, nämndsekreterare

Ann-Christine Gradin  
utbildningsdirektör

Maria Runarsdotter  
kanslichef



## Föredragningslista

### För- och grundskolenämnden

**Tid:** Torsdagen den 25 januari 2024 kl. 09:00

**Plats:** Saluten, Stadshuset

#### Upprop

#### Val av justerare

#### Beslutsärenden

- 1 Fastställande av dagordning och fråga om jäv - FGN januari
- 2 Verksamhetsuppföljning januari-december 2023
- 3 Internkontrollplan 2024
- 4 Ombudgetering av investeringsanslag från 2023 till 2024, 2025 och 2026
- 5 Årshjul 2024
- 6 Fyllnadsval av ersättande ledamöter i arbetsutskottet efter Anders Alfredsson (M) och Lisa Lundqvist (V)
- 7 Delegationsbeslut och anmälningsärenden - FGN januari 2024

#### Informationsärenden

- 8 Utbildningsdirektören informerar
- 9 Umeå växer tryggt och säkert - Besök från Polisen
- 10 Uppföljning av beslut - Skolstruktur

## Tjänsteskrivelse

2024-01-18

För- och grundskolenämnden

Diariennr: SK-2023/00089

### Verksamhetsuppföljning januari-december 2023

#### Förslag till beslut

För- och grundskolenämnden beslutar

- att godkänna årsredovisningen för 2023
- att godkänna uppföljning av internkontrollplan för 2023 och gör bedömningen att den interna styrningen och kontrollen är tillräcklig
- att godkänna uppföljning av nämndens uppdrag till förvaltningen för 2023
- att godkänna uppföljning av mål och mätvärden i styrkortet för 2023

#### Ärendebeskrivning

##### Verksamhetens utveckling och väsentliga händelser

Förvaltningen har varit en aktiv part i det kommungemensamma arbetet med anledning av det försämrade säkerhetspolitiska läget och kontinuerligt lämnat information till berörda parter samt vidtagit nödvändiga åtgärder. Kommunens arbete för civil beredskap pågår kontinuerligt för att kunna hantera störningar och kriser.

Studieresultat för elever i årskurs 9 läsåret 22/23 visar att behörighet till gymnasieskolans nationella yrkesprogram ligger på 89 procent, vilket är samma nivå som föregående läsår. Det genomsnittliga meritvärdet för årskurs 9 har ökat något jämfört med föregående år.

Ett prioriterat område är att främja närvaro i förskola och skola. Förvaltningen genomför kompensatoriska åtgärder på flera nivåer, exempelvis kraftigt utökad lovskola, läxhjälp, lovsimskola samt anpassade åtgärder med stöd av elevhälsan.

Förvaltningen har ett fortsatt fokus på arbetsmiljöfrågor. Årlig uppföljning av 2022 års arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM och lika rättigheter och möjligheter har ägt rum under perioden och prioriteringar gjorts. Ett prioriterat område är att förebygga och hantera situationer som inbegriper hot och våld.

## Tjänsteskrivelse

Dnr: SK-2023/00089

Under året har beslut fattats om att det operativa teamet på Ersängsskolan ska implementeras efter projekttidens slut med stöd av statsbidrag och befintlig budget. Nämnden beviljades i december tre miljoner kr extra i arbetet med *Umeå växer tryggt och säkert*. Av dessa ska 1,7 miljoner kronor användas för att tillskapa ett mobilt operativt team i samverkan mellan skola, polis, socialtjänst och fritid som riktas till elever i årskurs 4–6 som riskerar att ha problematisk skolfrånvaro, låg måluppfyllelse och eventuellt normbrytande beteende. Den andra delen på 1,3 miljoner kronor avsätts för hantering av tillkommande kostnader för skolmåltider och mobila operativa teamet som följd av bidrag på lika villkor.

### Förskola

Alla barn i förskoleålder har erbjudits en förskoleplats inom lagstadgad kötid, fyra månader.

Antalet inskrivna barn jämfört med föregående år har minskat med 102 barn och uppgår den 15 december till 6 615 barn. Behovsgraden är något högre än föregående år och uppgår till 92,34 procent, vilket är ca 0,5 procentenhet högre än föregående år och motsvarar ca 40 barn.

Barngruppernas storlek är lägre jämfört med fjolåret, främst för att vi beviljats statsbidrag som syftar till att minska barngruppernas storlek. Barngruppernas storlek var för 2022 16,2 barn/vuxen, en minskning på 0,6 barn/vuxen. Mätvärden för 2023 kommer under våren 2024. Statsbidrag för kvalitetshöjande insatser har använts till att bibehålla personal i de barngrupper som inte har tillräckligt antal inskrivna barn i syfte att ha beredskap för att ta emot fler barn under hela året.

Förskolan har från höstterminen 2023 ett nytt uppdrag utifrån förstärkt lagstiftning om att bedriva uppsökande verksamhet för att öka barns deltagande i förskolan. För höstterminen 2023 var det ca 40 barn som omfattas av detta uppdrag. Samtliga har erbjudits plats, men bara något enstaka barn har tackat ja. De flesta av dessa är utflyttade från Umeå kommun eller från Sverige.

### Grundskola

Föregående års pandemi har en fortsatt stark påverkan på för- och grundskolenämndens verksamheter. Under läsåret 2022–2023 har andelen elever med mer än 20 procents frånvaro minskat något sedan föregående år men är fortfarande dubbelt så hög som läsåret före pandemin. Under perioden januari-juni var frånvaron i denna grupp 8 procent vilket inneburit utmaningar för såväl elever som skolor avseende lärande och undervisning.

## Tjänsteskrivelse

Dnr: SK-2023/00089

Andelen elever i åk 3 som når godkända resultat på nationella prov i både svenska och matematik var 76 procent vilket innebär en minskning med en procentenhet jämfört med föregående år. Resultaten i svenska är oförändrat medan resultaten i matematik minskat något.

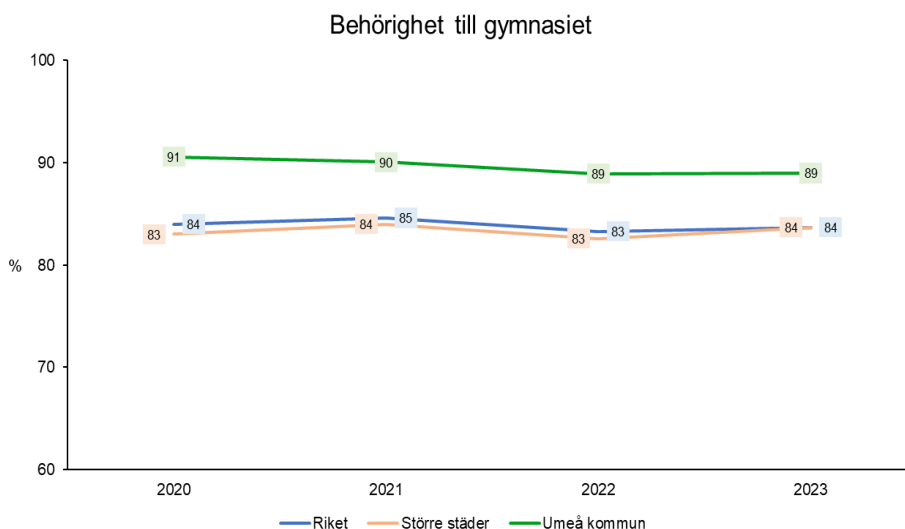
Studieresultaten för eleverna i årskurs 9 innebär att behörigheten till gymnasieskolans yrkesprogram är 89 procent, vilket är likvärdigt med föregående läsår. Pojkarnas behörighet har ökat medan flickornas behörighet minskat. Sett över en femårsperiod är pojkarnas behörighet för första gången högre än flickornas. I jämförelse med riket ligger Umeå elevernas behörighet till gymnasiet över genomsnittet för såväl kommungruppen större städer som riket, tabell 1.

Det genomsnittliga meritvärdet för årskurs 9 har ökat något jämfört med föregående år. Pojkarnas meritvärde är det högsta på fem år medan flickornas är det lägsta. Andelen godkända betyg i svenska som andraspråk har ökat väsentligt jämfört med föregående år, men är fortfarande lågt jämfört med genomsnitt för riket.

Andelen elever som går ut med betyg i alla ämnen minskar för tredje året i rad och ligger nu på 75 procent.

97 procent av de vårdnadshavare som sökt kommunal skola till förskoleklass och 98 procent till årskurs 7 har fått sitt förstahandsval tillgodosett.

**Tabell 1: Jämförelse med kommungruppen större städer avseende gymnasiebehörighet**



Fler elevplatser till undervisning för elever med stora behov av anpassad lärmiljö och särskilt stöd har skapats under hösten i och med

## Tjänsteskrivelse

Dnr: SK-2023/00089

Björkenskolorns flytt till större lokaler inom Umeå tätort. Det utökade antalet elevplatser är ett led i nämndens beslut från 2021 att inom grundskolan tillskapa en kommungemensam resursskola.

### Beslutsunderlag

Bilaga 1: FGN årsrapport till KS, jan-dec 2023\_förslag

Bilaga 2: FGN uppföljning internkontrollplan, jan-dec 2023\_förslag

Bilaga 3: FGN uppföljning nämndens uppdrag till förvaltningen, jan-dec 2023\_förslag

Bilaga 4: FGN uppföljning av nämndens styrkort, jan-dec 2023\_förslag

### Beredningsansvariga

Maria Runarsdotter, kanslichef

Sofia Öberg, ekonomichef

Åsa Bergström, HR chef

### Beslutet ska skickas till

SLK budget, anette.sjodin@umea.se, i wordformat

KS diarium ([ksdiarium@umea.se](mailto:ksdiarium@umea.se)), ange KS-2023/00139 i ämnesraden

Ann-Christine Gradin  
utbildningsdirektör

Christopher Granberg  
Daniel Nordgren  
biträdande  
utbildningsdirektörer



## Verksamhetsrapport För- och grundskolenämnden, januari-december 2023

### Verksamhetens utveckling och väsentliga händelser

Förvaltningen har varit en aktiv part i det kommungemensamma arbetet med anledning av det försämrade säkerhetspolitiska läget och kontinuerligt lämnat information till berörda parter samt vidtagit nödvändiga åtgärder. Kommunens arbete för civil beredskap pågår kontinuerligt för att kunna hantera störningar och kriser.

Studieresultat för elever i årskurs 9 läsåret 22/23 visar att behörighet till gymnasieskolans nationella yrkesprogram ligger på 89 procent, vilket är samma nivå som föregående läsår. Det genomsnittliga meritvärdet för årskurs 9 har ökat något jämfört med föregående år.

Ett prioriterat område är att främja närvaro i förskola och skola. Förvaltningen genomför kompensatoriska åtgärder på flera nivåer, exempelvis kraftigt utökad lovskola, läxhjälp, lovsimskola samt anpassade åtgärder med stöd av elevhälsan.

Förvaltningen har ett fortsatt fokus på arbetsmiljöfrågor. Årlig uppföljning av 2022 års arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM och lika rättigheter och möjligheter har ägt rum under perioden och prioriteringar gjorts. Ett prioriterat område är att förebygga och hantera situationer som inbegriper hot och våld.

Under året har beslut fattats om att det operativa teamet på Ersängsskolan ska implementeras efter projekttidens slut med stöd av statsbidrag och befintlig budget. Nämnden beviljades i december tre miljoner kr extra i arbetet med *Umeå växer tryggt och säkert*. Av dessa ska 1,7 miljoner kronor användas för att tillskapa ett mobilt operativt team i samverkan mellan skola, polis, socialtjänst och fritid som riktas till elever i årskurs 4–6 som riskerar att ha problematisk skolfrånvaro, låg måluppfyllelse och eventuellt normbrytande beteende. Den andra delen på 1,3 miljoner kronor avsätts för hantering av tillkommande kostnader för skolmåltider och mobila operativa teamet som följd av bidrag på lika villkor.

### Förskola

Alla barn i förskoleålder har erbjudits en förskoleplats inom lagstadgad kötid, fyra månader.

Antalet inskrivna barn jämfört med föregående år har minskat med 102 barn och uppgår den 15 december till 6 615 barn. Behovsgraden är något högre än föregående år och uppgår till 92,34 procent, vilket är ca 0,5 procentenhet högre än föregående år och motsvarar ca 40 barn.

Barngruppernas storlek är lägre jämfört med fjolåret, främst för att vi beviljats statsbidrag som syftar till att minska barngruppernas storlek. Barngruppernas storlek var för 2022 16,2 barn/vuxen, en minskning på 0,6 barn/vuxen. Mätvärden för 2023 kommer under våren 2024. Statsbidrag för kvalitetshöjande insatser har använts till att bibehålla personal i de barngrupper som inte har tillräckligt antal inskrivna barn i syfte att ha beredskap för att ta emot fler barn under hela året.

Förskolan har från höstterminen 2023 ett nytt uppdrag utifrån förstärkt lagstiftning om att bedriva uppsökande verksamhet för att öka barns deltagande i förskolan. För höstterminen 2023 var det ca 40 barn som omfattas av detta uppdrag. Samtliga har erbjudits plats, men bara något enstaka barn har tackat ja. De flesta av dessa är utflyttade från Umeå kommun eller från Sverige.

### Grundskola

Föregående års pandemi har en fortsatt stark påverkan på för- och grundskolenämndens verksamheter. Under läsåret 2022–2023 har andelen elever med mer än 20 procents frånvaro minskat något sedan föregående år men är fortfarande dubbelt så hög som läsåret före pandemin. Under perioden januari-juni var frånvaron i denna grupp 8 procent vilket inneburit utmaningar för såväl elever som skolor avseende lärande och undervisning.

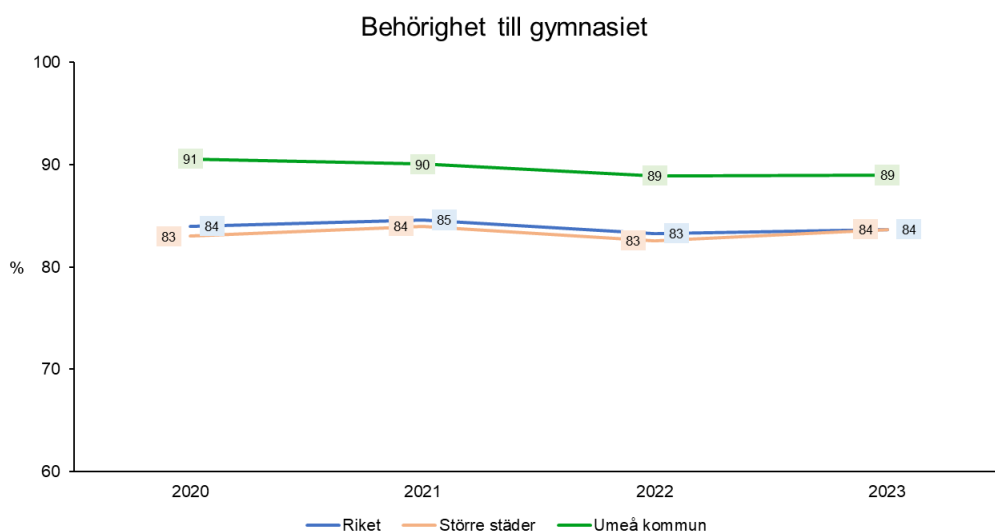
Andelen elever i åk 3 som når godkända resultat på nationella prov i både svenska och matematik var 76 procent vilket innebär en minskning med en procentenhet jämfört med föregående år. Resultaten i svenska är oförändrat medan resultaten i matematik minskat något.

Studieresultaten för eleverna i årskurs 9 innebär att behörigheten till gymnasieskolans yrkesprogram är 89 procent, vilket är likvärdigt med föregående läsår. Pojkarnas behörighet har ökat medan flickornas behörighet minskat. Sett över en femårsperiod är pojkarnas behörighet för första gången högre än flickornas. I jämförelse med riket ligger Umeå elevernas behörighet till gymnasiet över genomsnittet för såväl kommungruppen större städer som riket, tabell 1.

Det genomsnittliga meritvärdet för årskurs 9 har ökat något jämfört med föregående år. Pojkarnas meritvärde är det högsta på fem år medan flickornas är det lägsta. Andelen godkända betyg i svenska som andraspråk har ökat väsentligt jämfört med föregående år, men är fortfarande lågt jämfört med genomsnitt för riket.

Andelen elever som går ut med betyg i alla ämnen minskar för tredje året i rad och ligger nu på 75 procent.

97 procent av de vårdnadshavare som sökt kommunal skola till förskoleklass och 98 procent till årskurs 7 har fått sitt förstahandsval tillgodosett.

**Tabell 1: Jämförelse med kommungruppen större städer avseende gymnasiebehörighet**

Fler elevplatser till undervisning för elever med stora behov av anpassad lärmiljö och särskilt stöd har skapats under hösten i och med Björkenskolans flytt till större lokaler inom Umeå tätort. Det utökade antalet elevplatser är ett led i nämndens beslut från 2021 att inom grundskolan tillskapa en kommungemensam resursskola.

#### Nämndens grunduppdrag

<b>För- och grundskolenämnden</b>	<b>Bedömning – nämndens grunduppdrag är under perioden jan-dec 2023</b>
Nämndens grunduppdrag i sin helhet	<i>I hög grad uppfyllt</i>
<i>Nämndens grunduppdrag med bedömning per verksamhet:</i>	
• Förskola	<i>I hög grad uppfyllt</i>
• Grundskola	<i>I hög grad uppfyllt</i>

#### Bedömning och motivering

För- och grundskolenämnden bedömer att grunduppdraget i hög grad är verkställt utifrån nämndens verksamhet, åligganden och övriga uppgifter enligt fastställt reglemente. Detsamma gäller bedömning av nämndens grunduppdrag per verksamhetsform avseende förskola och grundskola.

För- och grundskolenämnden har uppfyllt sitt grunduppdrag om att se till att alla barn folkbokförda i kommunen har tillgång till förskola och pedagogisk omsorg samt skolgång och fritidshem i kommunens egna eller i fristående verksamheter. Nämnden har fördelat resurser till egen verksamhet och till fristående verksamheter enligt bidrag på lika villkor. Skolpliktsbevakning och samverkan med fristående verksamheter, i egenskap av hemkommun, har genomförts samt tillsyn av fristående förskoleverksamheter. Nämnden har under året genom ledning och samordning utvecklat det kommunala skolväsendet utifrån gällande lagstiftning.

Nämnden följer upp sitt grunduppdrag via tertialrapporter, styrkort, verksamhetsplan och intern kontroll samt det systematiska kvalitetsarbetet. Allt enligt beslutat årshjul.

## Personalrapport För- och grundskolenämnden, januari-december 2023

### Nämndens arbete för att nå de personalpolitiska målen

För- och grundskolenämnden	Bedömning – nämndens arbete med de personalpolitiska målen
Mål 6: Umeå kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som klarar kompetensförsörjningen	Arbete genomförs i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan samt förvaltningens aktivitetsplan för kompetensförsörjning.
Mål 7: Umeå kommun ska ha ett närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat där riktvärdet för antalet medarbetare per chef inte ska vara fler än 30.	Arbete genomförs i enlighet med planering för chefers förutsättningar.
Mål 8: Umeå kommun ska ha hälsofrämjande arbetsplatser och en sjukfrånvaro som ligger lägre än genomsnittet för Sveriges kommuner. Olikheter mellan kvinnors och mäns arbetsmiljöer, arbetsvillkor och sjukfrånvaro ska minska.	Arbete genomförs i enlighet med nämndens prioriterade arbetsmiljöaktiviteter samt plan för aktiva åtgärder.
Mål 9: Umeå kommun ska ha heltid och tillsvidareanställning som norm.	Uppfyllt. Inom nämndens område bedöms heltid och tillsvidareanställning vara norm vid anställning.

### Kompetensförsörjning och attraktiv arbetsgivare (mål 6)

Arbetet med implementering av kompetensförsörjningsplan har skett enligt plan med betoning på att utveckla aktivitetsplaner på både förvaltnings- och verksamhetsnivå samt att planera för att öka kunskap och perspektiv på enhetsnivå. Samverkan med Lärarhögskolan med särskilt fokus på verksamhetsförlagd utbildning och övningskolor har genomförts under året. Marknadsföringsinsatser har genomförts med fokus både mot elever på gymnasieprogram och studenter inom lärarutbildningen samt även deltagande på mässor. Stort fokus på personalbehov inom nämndens verksamheter utifrån en fortsatt hög frånvaro under året. En ökad tillsättningsgrad kan noteras vid behov av vikarier i jämförelse med föregående år. Det totala antalet rekryteringsbehov har under perioden ökat jämfört med föregående år. Utveckling av poolverksamhet inom fritidshemmet har genomförts med positivt resultat och poolverksamhet för grundskola F-6 startar upp under första delen av 2024. Pilot med förste förskollärare inom förskolan har genomförts under ht 2023 och pågår fram till juni 2025. Utvärdering av förvaltningens modell för karriärtjänster har genomförts och resultatet visar sammantaget ett högt skattat index inom samtliga kategoriserade områden. Utbildade lärare är sammantaget svårrekryterade.

### Ledarskap (mål 7)

Utveckling av chefers förutsättningar mot målet om max 30 medarbetare är ett långsiktigt arbete som omfattar ett flertal insatser, vilka bidrar/ska bidra till förbättrade förutsättningar för ledning, styrning och kommunikation. Ledarförsörjningen har under året säkerställts i huvudsak genom utbildningsförvaltningens egen traineeutbildning. Kvalitetsarbeten har bedrivits under året för att utveckla stödet till cheferna i olika former såsom organisation, rekrytering och bemanning, vikarieanskaffning, administration och tekniskt stöd och verktyg. Områdescheferna har bedrivit ett arbetsmiljöarbete i syfte att förebygga ohälsosam arbetsbelastning. Områdescheferna säkerställer individuellt stöd genom dialog kring prioritering, enskild handledning/stöd och avlastning för rektor. Ledningsstöd riktas till rektorer med många medarbetare som en del att skapa förutsättningar i uppdraget. Ambulerande rektor inom grundskolan och rektor som ledningsstöd inom förskolan som kan avlasta och ge stöd till chefskollegor. Inom förskolan har ett introduktionsprogram för nya rektorer tagits fram för att främja lärande och ge konkret stöd under det första året. Ett gott ledarskap med professionella chefer är en förutsättning för måluppfyllelse och en stabil och framgångsrik verksamhet och därför har chefer/rektorer även under 2023 prioriterats inom ramen för arbete med löneöversyn och långsiktig lönestruktur. En strukturerad kartläggning och identifiering av organisatoriska förutsättningar att hantera på en mer övergripande nivå har inletts under 2023 som underlag för fortsatt konkretisering av åtgärder för chefers förutsättningar.

### Hälsofrämjande arbetsplatser och systematiskt arbetsmiljöarbete (mål 8)

Åtgärder har genomförts kopplat till handlingsplan för prioriterade områden inom arbetsmiljö och lika rättigheter och möjligheter. Ett särskilt fokus har lagts på att förebygga och hantera situationer av hot och våld. En uppföljning av lokala planer och implementering av checklista för undersökning av risker utgör underlag för enheternas förbättringsarbete. Medarbetarenkäten har genomförts och visar för nämndens område ett förbättrat resultat jämfört med föregående år. Chef och skyddsombud reviderar tillsammans med medarbetarna OSA-mål och handlingsplan för att förebygga ohälsosam arbetsbelastning och främja återhämtning och socialt klimat. En workshop för rektorer, "En arbetsplats för alla", har genomförts i syfte att öka kompetens och sprida verktyg och metoder för arbetet med lika rättigheter och möjligheter i verksamheterna. Vidareutbildning för skyddsombud har genomförts verksamhetsvis. Ett arbete med att revidera rutiner för egenkontroll har inletts. I syfte att förbättra den fysiska arbetsmiljön genom förbättrade rutiner bland annat kopplat till städrutiner, lokalanvändning och brandskydd.

### Heltid och tillsvidareanställning (mål 9)

Målet om heltid och tillsvidareanställning som norm bedöms vara uppfyllt inom nämndens område

### Måluppfyllelse personalpolitiska mål

Sjukfrånvaron fortsätter sjunka, men avviker negativt från målvärdet. Andel långtidsfriska ökar jämfört med föregående år, men fortfarande en negativ avvikelse från målvärdet. Utbildning av skyddsombud sker i enlighet med kommungemensam rutin. 35 procent av nämndens chefer har fler än 30 medarbetare.

Resultatmått	Målvärde 2023	Utfall 2023			Utfall 2022		
		Kvi	Män	Tot	Kvi	Män	Tot
Sjukfrånvaro totalt i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.	6,5	8,3	4,8	7,5	8,7	5,7	8,1
Andel långtidsfriska (%)	65	54	72	57	41	55	44
Andel heltidsanställda (%)	90	91	91	91	91	90	91
Andel tillsvidareanställda (%)	87	88	82	87	86	82	85
Andel skyddsombud som genomgått introduktion (%)	100	73	69	72	81	72	80
Andel chefer med max 30 medarbetare (%)	60	67	61	65	59	62	60
OSA-index	-	4,9	4,9	4,9	4,7	4,7	4,7

## Ekonomirapport För- och grundskolenämnden, januari-december 2023

### Händelser av väsentlig betydelse som påverkat nämndens ekonomi

Den största händelsen som påverkat nämndens ekonomi är den differens som syns i den befolkningsprognos som detaljbudgeten baserar sig på och det faktiska utfallet av antalet barn i verksamheten. Trots en ökad servicegrad inom förskolan så är antalet barn i verksamheten på totalen lägre, i snitt ungefär 170 barn färre för 2023 jämfört med befolkningsprognosen från mars 2022, P22 den befolkningsprognos som detaljbudgeten baserar sig på. Då för- och grundskolenämnden fördelar sin budgetram till förskole- och skolenheter i form av ett a'pris (ersättning per barn/elev) så medför detta stora överskott centralt eftersom antalet barn inte finns i verksamheten och därför inte delas ut till respektive förskole- eller skolenhet. Detta innebär dock betydligt svårare ekonomiska förutsättningar för de enheter som har något färre barn i verksamheten men där man inte kan minska bemanningen eller kostnaderna i motsvarande omfattning som ersättningen per barn. Totalt redovisar nämnden ungefär 26 000 tkr i avvikelser för volymerna (antalet barn) i förskolan. Tack vare riktade statsbidrag från Skolverket, som bland annat används till att minska barngruppernas storlek, har förskolenheterna relativt goda resultat under 2023.

Den viktigaste skyddsfaktorn för att barn och elever inte ska hamna i utanförskap är fullföljd utbildning. Under året har därför nödvändiga insatser för att främja närvaro, till exempel förstärkta team och andra kompensatoriska åtgärder, medfört ökade personalkostnader.

### Budgetavvikelse, utfall i år samt föregående år

Nämnd (tkr)	Budget 2023	Utfall 2023	Budgetavvikelse 2023	Utfall 2022	Budgetavvikelse 2022
Verksamhetens intäkter	305 780	362 176	56 396	363 870*	76 798*
Verksamhetens kostnader	-2 543 440	-2 562 949	-19 510	-2 410 461	13 416
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-2 237 660</b>	<b>-2 200 773</b>	<b>36 887</b>	<b>-2 046 591*</b>	<b>90 214*</b>

\* innehåller generellt statsbidrag skolmiljarden 11 706 tkr och skyddsbehövande Ukraina 48 tkr

För- och grundskolenämndens budgetavvikelse för 2023 är 36 887 tkr. Jämfört med avvikelsen på 90 214 tkr för 2022, så är resultatet 53 327 tkr lägre 2023. Avvikelsen mot budget för statsbidragen är mindre 2023 då statsbidrag för sjuklönekostnader och insatser för att minska effekterna av pandemin inte finns kvar. För verksamhetens kostnader redovisar nämnden en negativ avvikelse motsvarande -19 510 tkr, vilket är 32 926 kr högre i avvikelse jämfört med 2022. Avvikelsen för kostnaderna syns inom samtliga verksamheter och är beloppsmässigt störst inom verksamheten grundskola där bland annat inköp av fysiska läromedel genomförts under året utifrån erhållet statsbidrag.

Den positiva budgetavvikelsen på 36 887 tkr finns till störst del inom förskolan. Avvikelsen för förskolan är 29 117 tkr och förklaras till störst del av lägre volymer (antal barn) i verksamheten jämfört med budgeterat. Justering har gjorts i befolkningsprognosen mellan 2022 och 2023 där framför allt antalet barn i förskolan är lägre än befolkningsprognosen. Utbildning F-9 redovisar en positiv avvikelse på 388 tkr mot budget, däremot finns skillnader inom verksamheten. Fritidshem redovisar en positiv avvikelse till följd av att skolområdena har lägre kostnader än budgeterat och högre föräldraavgifter. Grundskola F-9 redovisar en negativ avvikelse i motsvarande omfattning, framför allt på grund av högre personalkostnader inom åk 7–9.

### Investeringar

Nämnd (tkr)	Budget 2023	Utfall 2023	Budgetavvikelse 2023	Utfall 2022
Verksamhetens nettoinvesteringar	-15 197	-11 298	3 899	-19 147

Under året har för- och grundskolenämnden tilldelats investeringsmedel motsvarande -15 197 tkr av dessa har -11 298 tkr förbrukat. I detta ingår dock - 1 417 tkr för projekt Kålmasken och Innertavle skola matsal där inköp påbörjats tidigare och investeringsmedel finns budgeterade på 2024. Investeringsmedel i specificerade projekt motsvarande 2 380 tkr har inte förbrukats under året, då inköpen av inventarier till de avslutade fastighetsprojekten bedöms vara kompletta. Av årliga reinvesteringsmedel till förskola och grundskola har - 8 724 tkr förbrukats under året.

### Flyktingmottagande Ukraina

På grund av utvecklingen av kriget i Ukraina har kommunen ett åtagande att förbereda och genomföra mottagande av flyktingar från Ukraina. För 2023 var Migrationsverkets bedömning att 279 individer skulle anvisas till Umeå Kommun. Under året har ca 100 individer kommit till Umeå Kommun.

Då mottagandet varit lågt och det finns riktade statsbidrag för de elever som kommer till grundskolan bedöms det inte förekommit någon ekonomisk påverkan av betydelse inom för- och grundskolenämnden för 2023.

## Redovisning av externa utförare av väsentlig betydelse 2023 För- och grundskolenämnden

För- och grundskolenämnden har inte använt sig av externa utförare under 2023.

## Uppföljning av nämndens tilläggsuppdrag, januari-december 2023

Uppdrag	Status jan-dec	Motivering/kommentar
<p><b>Tilläggsuppdrag 2022:8</b> Kommunfullmäktige ger personalnämnden i uppdrag att tillsammans med FGN och GVN, samt ÄN ta fram en plan som möjliggör chefers förutsättningar och når riktmärket för antal medarbetare per chef.</p>	Delvis genomfört	<i>I enlighet med personalpolitiska mål och KFs tilläggsuppdrag har ett aktivt och långsiktigt arbete bedrivits för att säkerställa Utbildningsförvaltningens chefsförsörjning. Plan har utarbetats inom ramen för kompetensförsörjningsplan och avrapporterades i enlighet med årshjul i oktober 2023.</i>
<p><b>Tilläggsuppdrag 2022:32</b> De anställda måste få mer tid till sina huvudsakliga uppgifter som vård och omsorg samt undervisning. Det bör utredas hur den tid som idag ägnas åt exempelvis dokumentation och andra sidouppgifter ska kunna minskas. Uppdraget bör i första hand ges till FGN, GVN, ÄN samt IFN. Utredningen bör ske i samverkan med personalrepresentanter.</p>	Delvis genomfört	<i>I enlighet med Utbildningsförvaltningens prioriterade arbetsmiljöaktiviteter 2023 har ett arbete bedrivits i syfte att följa upp och säkerställa mål för organisatorisk och social arbetsmiljö på respektive arbetsplats. Arbetsorganisation, rimlig arbetsbelastning och förutsättningar för återhämtning för att främja ett hållbart arbetsliv är fortsatta fokusområden, där särskilt lärares arbetstid och tjänsteplanering prioriterats i syfte att skapa förutsättningar i uppdrag. Arbetet har bedrivits i enlighet med förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete och skett i samverkan med berörda arbetstagarorganisationer. Lokala förutsättningar på arbetsplatsnivå är av vikt och innebär att olika anpassningar och insatser successivt vidtagits. Parallellt följer förvaltningen utvecklingen av regeringens översyn av lärares och förskollärares administrativa uppdrag, inlett juni 2023.</i>



## FGN Uppföljning internkontrollplan januari-december 2023\_ förslag

Nämnd: För- och grundskolenämnden  
Internkontrollplan upprättad: 2023-02-23

Riskinventering		Riskvärdering						Åtgärder		Uppföljning	
Kontrollområde	Identifierad risk	Nr	Sannolikhet	S-värde	Konsekvens	K-värde	Riskvärde	Rekommenderad riskhantering	Åtgärd	Ansvarig	Status jan-dec 2023
Kompetensförsörjning	Risk för att arbetsmarknadsläget bidrar till svårigheter att rekrytera legitimerad och behöriga pedagoger samt rektorer.	R1	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan och förvaltningens aktivitetsplan för kompetensförsörjning.	HR chef	Delvis genomfört
Bemanning förskola	Risk finns för att inte kunna bemanna de extra förskoleavdelningar som behöver öppnas utifrån lagskyldigheten att erbjuda plats inom 4 månader	R2	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Kontinuerlig rekrytering sker året runt samt att åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan. Utökning av personalpoolen och organisering av denna så att den motsvarar behovet ute i verksamheterna.	Bitr utbildningsdirektör förskola	Delvis genomfört
Bemanning grundskola	Risk finns för att inte kunna bemanna skolenheter i grundskolan.	R3	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Kontinuerlig rekrytering sker året runt samt att åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan. Införande av personalpoolen i fritidshemmet och organisering av denna så att den motsvarar behovet ute i verksamheterna. Lokalt kollektivavtal för personalpool i grundskola tecknat, utvecklingsarbete pågår.	Bitr utbildningsdirektör grundskola	Delvis genomfört
Lokalförsörjning förskola	Risk för att antalet förskoleplatser inte finns i tillräcklig grad för den lagskyldighet vi har att erbjuda plats inom 4 månader	R4	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Löpande arbete tillsammans med Fastighet genom att säkerställa att tillfälliga lokaler finns tillgängliga. Vid behov öka antalet inskrivna barn vid förskolorna.	Bitr utbildningsdirektör förskola	Delvis genomfört
Skolfrånvaro	I spåren efter coronapandemin finns det fortsatt risk för hög skolfrånvaro, som kan innebära att elever som behöver särskilt stöd inte tillgodogör sig kunskap eller fullföljer sin utbildning.	R5	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Genomföra kompensatoriska åtgärder på flera nivåer exempelvis kraftigt utökad lovskola, läxhjälp, lovsimskola samt anpassade åtgärder från elevhälsan. Dessutom att i så hög utsträckning som möjligt skapa flexibla lösningar för att hantera elevfrånvaro pga pandemin. Detta i syfte att tillgängliggöra undervisningen för elever som annars skulle vara frånvarande och genom att minska risken för att elever sprider smitta vidare genom att vara i skolans lokaler.	Bitr utbildningsdirektör grundskola	Delvis genomfört
Skolsegregation	Risk för att skolor med högt socioekonomiskt index får lägre andel behöriga och legitimerade lärare än kommungenomsnittet.	R6	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Genomförd skolstrukturöversyn, resursfördelningsmodell och riktade insatser med stöd av statsbidraget likvärdig skola. Analysarbete samverkan med andra aktörer.	Bitr utbildningsdirektör grundskola	Delvis genomfört
Undervisning av nyanlända	Risk för att genomförande och uppföljning av nyanlända och flerspråkiga barn och elevers utbildning inte uppfyller skollagens krav på huvudmannansvar avseende utbildningens kvalitet.	R7	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Utvecklingsinsats riktad mot rektorer på skolor med hög andel nyanlända och flerspråkiga barn: Starka rektorers förmåga att leda i förändring och bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete.	Utbildningsdirektör	Delvis genomfört

Inköp	Risk för att den kommungemensamma inköpsprocessen inte efterlevs med köp utanför avtal och orderlösa fakturor som följd.	R8	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Utbildna alla inköpare (beställarroll) i befogenheter och ansvar i inköpsprocessen. Informera behovsställare i befogenheter och ansvar i inköpsprocessen. Kontroll görs halvårsvis i systemstödet Proceedo avseende orderlös faktura och köp utanför avtal.	Ekonomichef	Delvis genomfört
-------	--	----	--------	---	---------	---	---	---------------	---	-------------	------------------

## Definitioner

### Riskinventering/riskanalys

Sannolikhet	Definition	Värde
Osannolik	- praktisk taget obefintlig risk att fel uppstår	1
Mindre sannolik	- mycket liten risk att fel uppstår	2
Möjlig	- det finns en möjlig risk att fel uppstår	3
Sannolik	- det är mycket troligt att fel uppstår	4

Konsekvens	Definition	Värde
Försumbar	- konsekvensen av ett fel är obetydlig för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	1
Lindrig	- konsekvensen av ett fel är liten för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	2
Kännbar	- konsekvensen av ett fel uppfattas som besvarande för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	3
Allvarlig	- konsekvensen av ett fel är så stor att felet inte får uppstå	4

### Riskhantering

Riskvärde	Rekommendation till hur risken ska hanteras	Innebär
12-16	Minimera risk	<i>Direkta och omfattande åtgärder ska finnas med i internkontrollplan</i>
4-11	Reducera risk	<i>Åtgärder för att minska risk ska finnas med i internkontrollplan</i>
1-3	Acceptera risk	<i>Inget agerande krävs – åtgärder tas ej med i internkontrollplan</i>

## Uppföljning för- och grundskolenämndens uppdrag till förvaltningen, jan-dec 2023\_förslag

Nämndens uppdrag till förvaltningen	Status jan-dec	Motivering/kommentar
A. Att utreda förutsättningar för och ge förslag på hållbar tillgång på förskoleplatser de kommande 10 åren	Delvis genomfört	Arbete pågår, preliminär färdigställande våren 2024.

## För- och grundskolenämndens styrkort uppföljning jan-dec 2023\_förslag

FGN delmål	Resultatmått	Mät-värde 2022	Mät-värde 2023	Mål-värde 2023
För- och grundskolenämndens övergripande mål är att:				
➤ Andelen elever som blir behöriga till nationellt gymnasieprogram ska öka				
<b>Förbättrade studieresultat</b>				
1. Umeås kommunala grundskolor ska ligga bland de tre första kommunerna jämfört med kommuner i kommungruppen större städer avseende skolresultat	1.1 Genomsnittligt resultat i nationella prov i åk 3 (%) <sup>1</sup> fördelat på kön	77 Flicka 79 Pojke 75	76 Flicka 82 Pojke 71	82
	1.2 Genomsnittligt betyg i åk 6 <sup>2</sup> fördelat på kön, inklusive nyanlända	13,8 Flicka 14,5 Pojke 13,1	13,7 Flicka 14,3 Pojke 13,1	13,8
	1.3 Genomsnittligt meritvärde i åk 9 <sup>3</sup> fördelat på kön och utländsk bakgrund, inklusive nyanlända	223 Flicka 233 Pojke 215	226 Flicka 231 Pojke 220	231
2. Andel elever behöriga till gymnasiet ska öka	2.1 Andel elever behöriga till gymnasiet, % fördelat på kön och utländsk bakgrund (antal) inklusive nyanlända	89 Flicka 90 Pojke 89	89 Flicka 89 Pojke 90	91
3. Elevfrånvaron ska minska	3.1 Gruppen elever med hög frånvaro (>20%) i årskurs F-9 ska minska (%)	11 (lå 21/22)	8	9
<b>Attraktiv utbildning</b>				
4. Andelen barn och elever i kommunala enheter ska bibehållas	4.1 Förskola	85	86	85
	4.2 Grundskola	85 (2021)	86	87
5. Elevernas upplevelse av delaktighet i undervisningen ska öka	5.1 Grundskola, anpassad grundskola (elever) skala 1-10 årskurs 1-9	6,1 (lå 21/22)	6,0	6,2

<sup>1</sup> Svenska och matematik<sup>2</sup> Alla ämnen som årskurs sex får betyg i<sup>3</sup> Alla 17 ämnen

FGN delmål	Resultatmått	Mät-värde 2022	Mät-värde 2023	Mål-värde 2023
	5.2 Föräldrar (barn) och elever som upplever att barnen ges trygghet, skala 1-10			
	Förskola (föräldrar)	9,2	9,1	9,2
	Grundskola, anpassad grundskola (elever) i årskurs:			
	F	8,9	8,5	8,9
	1-3	8,6	8,6	8,7
	4-6	8,9	8,8	8,9
	7-9	8,3	8,2	8,3
	5.3 Elevernas upplevelse av studiero ska öka, skala 1-10			
	Grundskola, anpassad grundskola (elever) i årskurs:	(lå 21/22)		
	1-3	6,1	6,1	6,3
	4-6	6,6	6,5	6,7
	7-9	6,2	6,2	6,3
	5.4 Föräldrar (barn) och elever som upplever att skolarbetet är stimulerande, skala 1-10			
	Förskola (föräldrar)	8,9	8,9	8,9
	Grundskola, anpassad grundskola (elever) i årskurs:			
	1-3	7,0	6,9	7,0
	4-6	6,4	6,2	6,5
	7-9	5,0	4,7	5,1
<b>Ökad likvärdighet</b>				
6. De skolenheter som har lägst meritvärde och minst andel behöriga elever till gymnasiet ska förbättra sina resultat i högre grad än övriga skolor i kommunen	6.1 Lägsta meritvärde ska höjas	164 (lå 21/22)	206	190
	6.2 Avgiftsfrihet (%)	100	100	100
	6.3 De skolor som har högst socioekonomiskt index ska ha en högre andel lärare med legitimation (%) och behörighet i undervisande ämnen än kommungenomsnittet, FGN. *) Snittet för de tre skolor med högst index	96,2	94,5	96,2
	6.4 Ungas hälsa, 13-16 år (index 0-100) <sup>4</sup> *) genomförs vart annat år	71 (2020)	67	72

<sup>4</sup> Ungaenkäten mäter; delaktighet och inflytande i samhället, ekonomiska och sociala förutsättningar, barns och ungas uppväxtvillkor, hälsa i skolan, fysisk aktivitet, psykisk hälsa, matvanor och livsmedel, sexualitet och reproduktiv hälsa, tobaksvanor, alkohol, narkotika, doping och spel

FGN delmål	Resultatmått	Mät-värde 2022	Mät-värde 2023	Mål-värde 2023
7. Öka jämställdheten i elevernas studieval	7.1 Underrepresenterat kön ska utgöra minst 25 procent av eleverna i gymnasieprogram.	17,7*	19,7*	25
	7.2 Det underrepresenterade könet av eleverna i yrkesprogram ska öka jämfört med föregående år	-0,8	2	2
8. Pojkarnas resultat ska öka med det långsiktiga målet att pojkar presterar likvärdigt med flickor	8.1 Pojkarnas meritvärden ska öka	215 (lå 21/22)	220	218
<b>Personalpolitiska mål</b>				
9. All personal i legitimeringsgrundande yrke ska ha legitimation	9.1 Andel legitimerade lärare (%)	84	83,6	100
10. Sjukskrivningarna ska minska främst inom förskolans yrkesgrupper	10.1 Sjukfrånvaro i FGN (%)	8,1	7,5	6,5
	10.2 Sjukfrånvaro i förskolans yrkesgrupper (%)	10,7	10,0	7,9
	10.3 Andel långtidsfriska (%)	44	57	65
	10.4 Utbildade skyddsombud (%)	80	72	100
	10.5 Index OSA, organisatorisk och social arbetsmiljö, enkät (index max 6,0)	4,7	4,9	4,8
	KF mål: Andel chefer som ligger på eller under riktvärdet 30 medarbetare/chef	60	65	60
	KF mål: Andel heltidsanställda (%)	91	91	91
	KF mål: Andel tillsvidareanställda (%)	85	87	87

\*Förändrat beräkningssätt från och med augusti 2023

## Tjänsteskrivelse

2024-01-02

För- och  
grundskolenämndens  
arbetsutskott

Diariennr: SK-2023/00611

### Internkontrollplan 2024

#### Förslag till beslut

För- och grundskolenämnden beslutar att godkänna förslag på internkontrollplan 2024 enligt bilaga 1.

#### Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen har nämnderna det yttersta ansvaret att se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Umeå kommuns riktlinjer för intern styrning och kontroll (2011-05-26) syftar till att fullgöra dessa krav genom att upprätta riskanalys och plan för intern kontroll för kommande verksamhetsår.

Internkontrollplanen fastställs av nämnden och följs därefter upp tertialvis i samband med ordinarie verksamhetsuppföljning.

I internkontrollplanen som föreslås för 2024 kvarstår de åtta riskområden från 2023 års internkontrollplan. Samtliga områden har identifierats med fortsatt medelhögt riskvärde. Åtgärder från 2023 års internkontrollplan kvarstår med tillägg och justeringar för riskområdena *Bemanning grundskola*, *Lokalförsörjning förskola* samt *Skolnärvaro*. Åtgärdsförslagen syftar till att reducera identifierade risker.

Kompetensförsörjning och bemanning av förskola och skola är fortsatt identifierade riskområden. Kompetensförsörjning är grundläggande för att bedriva en verksamhet som ger barn och elever förutsättningar att nå målen för utbildningen. Riskerna som anges reduceras genom att åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan och förvaltningens aktivitetsplan för kompetensförsörjning. Utöver kompetensförsörjnings- och aktivitetsplan har kollektivavtal tecknats för personalpool inom grundskolan och en pilotverksamhet startar 2024.

Lokalförsörjning och skyldigheten att erbjuda förskola inom 4 månader bedöms fortsatt utgöra riskområden. Utöver de åtgärder som angavs i 2023 års interkontrollplan, tillkommer under 2024 beslut om förskolestruktur som syftar till att säkerställa förskoleplatser utifrån behovet.



## Tjänsteskrivelse

Dnr: SK-2023/00611

Skolfrånvaro är ett fortsatt riskområde som kräver åtgärder. Åtgärder från 2023 behålls med tillägg att ett team för skolnärvaro startat upp för att stödja skolornas främjande, förebyggande och åtgärdande arbete i att stärka skolnärvaron som ett led i att skapa förutsättningar för elevernas hälsa och lärande och vice versa.

Såväl riskområdet skolegregation som undervisning av nyanlända elever kvarstår tillika åtgärderna från 2023 års internkontrollplan. Detsamma gäller området inköp.

### Beslutsunderlag

Bilaga 1: FGN internkontrollplan 2024\_förslag

Bilaga 2: FGN internkontrollplan 2023

### Beredningsansvariga

Marie Karling, utbildningsstrateg

Maria Runarsdotter, kanslichef

### Beslutet ska skickas till

KS diarium via e-post och döps *till För- och grundskolenämndens riskanalys och internkontrollplan för 2024*, vid expediering ska e-postmeddelandets ämnesrad inledas med diarienummer *KS-2023/00479*.

Berörda chefer

Ann-Christine Gradin  
utbildningsdirektör

## FGN internkontrollplan 2024\_förslag

Nämnd: För- och grundskolenämnden  
Upprättad: 2024-mm-dd

Nedanstående internkontrollplan är från 2023

Riskinventering		Riskvärdering						Åtgärder		
Kontrollområde	Identifierad risk	Nr	Sannolikhet	S-värde	Konsekvens	K-värde	Risk-värde	Rekommenderad riskhantering	Åtgärd	Ansvarig
Kompetensförsörjning	Risk för att arbetsmarknadslaget bidrar till svårigheter att rekrytera legitimerad och behöriga pedagoger samt rektorer.	R1	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan och förvaltningens aktivitetsplan för kompetensförsörjning.	HR chef
Bemanning förskola	Risk finns för att inte kunna bemanna de extra förskoleavdelningar som behöver öppnas utifrån lagskyldigheten att erbjuda plats inom 4 månader	R2	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Kontinuerlig rekrytering sker året runt samt att åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan. Utökning av personalpoolen och organisering av denna så att den motsvarar behovet ute i verksamheterna.	Bitr utbildningsdirektör förskola
Bemanning grundskola	Risk finns för att inte kunna bemanna skolenheter i grundskolan.	R3	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Kontinuerlig rekrytering sker året runt samt att åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan. Införande av personalpool i fritidshemmet och organisering av denna så att den motsvarar behovet ute i verksamheterna. Kollektivavtal tecknat för införande av personalpool i grundskolan. Pilot startar upp 2024	Bitr utbildningsdirektör grundskola
Lokalförsörjning förskola	Risk för att antalet förskoleplatser inte finns i tillräcklig grad för den lagskyldighet vi har att erbjuda plats inom 4 månader	R4	Mindre sannolik	2	Kännbar	3	6	Reducera risk	Löpande arbete tillsammans med Teknik- och fastighet genom att säkerställa att tillfälliga lokaler finns tillgängliga. Vid behov öka antalet inskrivna barn vid förskolorna. Beslut om förskolestruktur sker under 2024 och ska säkerställa att förskoleplatser finns i tillräcklig grad.	Bitr utbildningsdirektör förskola
Skolnärvaro	Ökad frånvaro medför förhöjd risk att elever i behov av särskilt stöd inte tillgodogör sig kunskap eller fullföljer sin utbildning.	R5	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Genomföra kompensatoriska åtgärder på flera nivåer exempelvis kraftigt utökad lovskola, läxhjälp, lovskola samt anpassade åtgärder från elevhälsan. Teamet för skolnärvaro stödjer skolorna i det främjande, förebyggande och åtgärdande arbetet med att stärka enskilda elevers skolnärvaro.	Bitr utbildningsdirektör grundskola
Skolsegregation	Risk för att skolor med högt socioekonomiskt index får lägre andel behöriga och legitimerade lärare än kommungenomsnittet.	R6	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Genomförd skolstrukturöversyn, resursfördelningsmodell och riktade insatser med stöd av statsbidraget likvärdig skola. Analysarbete och samverkan med andra aktörer.	Bitr utbildningsdirektör grundskola
Undervisning av nyanlända	Risk för att genomförande och uppföljning av nyanlända och flerspråkiga barn och elevers utbildning inte uppfyller skolans krav på huvudmannansvar avseende utbildningens kvalitet.	R7	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Utvecklingsinsats riktad mot rektorer på skolor med hög andel nyanlända och flerspråkiga barn: Stärka rektorers förmåga att leda i förändring och bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete.	Utbildningsdirektör
Inköp	Risk för att den kommungemensamma inköpsprocessen inte efterlevs med köp utanför avtal och orderlösa fakturor som följd.	R8	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Informera behovsställare i befogenheter och ansvar i inköpsprocessen, inki förmånsbeskattning och moms. Kontroll görs halvårsvis i systemstödet Proceedo avseende orderlös faktura och köp utanför avtal.	Ekonomichef

## Definitioner

### Riskenventering/riskanalys

Sannolikhet	Definition	Värde
Osannolik	- praktisk taget obefintlig risk att fel uppstår	1
Mindre sannolik	- mycket liten risk att fel uppstår	2
Möjlig	- det finns en möjlig risk att fel uppstår	3
Sannolik	- det är mycket troligt att fel uppstår	4

Konsekvens	Definition	Värde
Försumbar	- konsekvensen av ett fel är obetydlig för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	1
Lindrig	- konsekvensen av ett fel är liten för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	2
Kännbar	- konsekvensen av ett fel uppfattas som besvarande för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	3
Allvarlig	- konsekvensen av ett fel är så stor att felet inte får uppstå	4

### Riskhantering

Riskvärde	Rekommendation till hur risken ska hanteras	Innebär
12-16	Minimera risk	Direkta och omfattande åtgärder ska finnas med i internkontrollplan
4-11	Reducera risk	Åtgärder för att minska risk ska finnas med i internkontrollplan
1-3	Acceptera risk	Inget agerande krävs – åtgärder tas ej med i internkontrollplan

## FGN internkontrollplan 2023

Nämnd: För- och grundskolenämnden  
Beslutad: 2023-02-23

Riskinventering		Riskvärdering						Åtgärder		
Kontrollområde	Identifierad risk	Nr	Sannolikhet	S-värde	Konsekvens	K-värde	Risk-värde	Rekommenderad riskhantering	Åtgärd	Ansvarig
Kompetensförsörjning	Risk för att arbetsmarknadslaget bidrar till svårigheter att rekrytera legitimerad och behöriga pedagoger samt rektorer.	R1	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan och förvaltningens aktivitetsplan för kompetensförsörjning.	HR chef
Bemanning förskola	Risk finns för att inte kunna bemanna de extra förskoleavdelningar som behöver öppnas utifrån lagskyldigheten att erbjuda plats inom 4 månader	R2	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Kontinuerlig rekrytering sker året runt samt att åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan. Utökning av personalpoolen och organisering av denna så att den motsvarar behovet ute i verksamheterna.	Bitr utbildningsdirektör förskola
Bemanning grundskola	Risk finns för att inte kunna bemanna skolenheter i grundskolan.	R3	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Kontinuerlig rekrytering sker året runt samt att åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan. Införande av personalpoolen i fritidshemmet och organisering av denna så att den motsvarar behovet ute i verksamheterna. Införande av personalpool i grundskolan utreds för närvarande.	Bitr utbildningsdirektör grundskola
Lokalförsörjning förskola	Risk för att antalet förskoleplatser inte finns i tillräcklig grad för den lagskyldighet vi har att erbjuda plats inom 4 månader	R4	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Löpande arbete tillsammans med Fastighet genom att säkerställa att tillfälliga lokaler finns tillgängliga. Vid behov öka antalet inskrivna barn vid förskolorna.	Bitr utbildningsdirektör förskola
Skollfrånvaro	I spåren efter coronapandemin finns det fortsatt risk för hög skollfrånvaro, som kan innebära att elever som behöver särskilt stöd inte tillgodogör sig kunskap eller fullföljer sin utbildning.	R5	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Genomföra kompensatoriska åtgärder på flera nivåer exempelvis kraftigt utökad lovskola, läxhjälp, lovskola samt anpassade åtgärder från elevhälsan. Dessutom att i så hög utsträckning som möjligt skapa flexibla lösningar för att hantera elevfrånvaro pga pandemin. Detta i syfte att tillgängliggöra undervisningen för elever som annars skulle vara frånvarande och genom att minska risken för att elever sprider smitta vidare genom att vara i skolans lokaler.	Bitr utbildningsdirektör grundskola
Skolsegregation	Risk för att skolor med högt socioekonomiskt index får lägre andel behöriga och legitimerade lärare än kommungenomsnittet.	R6	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Genomförd skolstrukturöversyn, resursfördelningsmodell och riktade insatser med stöd av statsbidraget likvärdig skola. Analysarbete samverkan med andra aktörer.	Bitr utbildningsdirektör grundskola
Undervisning av nyanlända	Risk för att genomförande och uppföljning av nyanlända och flerspråkiga barn och elevers utbildning inte uppfyller skollagens krav på huvudmannans ansvar avseende utbildningens kvalitet.	R7	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Utvecklingsinsats riktad mot rektorer på skolor med hög andel nyanlända och flerspråkiga barn: Stärka rektorers förmåga att leda i förändring och bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete.	Utbildningsdirektör
Inköp	Risk för att den kommungemensamma inköpsprocessen inte efterlevs med köp utanför avtal och orderlösa fakturor som följd.	R8	Möjlig	3	Kännbar	3	9	Reducera risk	Utbilda alla inköpare (beställarroll) i befogenheter och ansvar i inköpsprocessen. - Informera behovsställare i befogenheter och ansvar i inköpsprocessen. Kontroll görs halvårsvis i systemstödet Proceedo avseende orderlös faktura och köp utanför avtal.	Ekonomichef

## Definitioner

### Riskenventering/riskanalys

Sannolikhet	Definition	Värde
Osannolik	- praktisk taget obefintlig risk att fel uppstår	1
Mindre sannolik	- mycket liten risk att fel uppstår	2
Möjlig	- det finns en möjlig risk att fel uppstår	3
Sannolik	- det är mycket troligt att fel uppstår	4

Konsekvens	Definition	Värde
Försumbar	- konsekvensen av ett fel är obetydlig för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	1
Lindrig	- konsekvensen av ett fel är liten för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	2
Kännbar	- konsekvensen av ett fel uppfattas som besvarande för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	3
Allvarlig	- konsekvensen av ett fel är så stor att felet inte får uppstå	4

### Riskhantering

Riskvärde	Rekommendation till hur risken ska hanteras	Innebär
12-16	Minimera risk	Direkta och omfattande åtgärder ska finnas med i internkontrollplan
4-11	Reducera risk	Åtgärder för att minska risk ska finnas med i internkontrollplan
1-3	Acceptera risk	Inget agerande krävs – åtgärder tas ej med i internkontrollplan

Umeå kommun

Protokollsutdrag

För- och grundskolenämndens arbetsutskott 2024-01-11

---

## § 2

Diarienum: SK-2023/00611

## Internkontrollplan 2024

### Arbetsutskottets beslut

För- och grundskolenämnden föreslås besluta att godkänna förslag på internkontrollplan 2024 enligt bilaga 1.

### Förslag till beslut

För- och grundskolenämnden beslutar att godkänna förslag på internkontrollplan 2024 enligt bilaga 1.

### Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen har nämnderna det yttersta ansvaret att se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Umeå kommuns riktlinjer för intern styrning och kontroll (2011-05-26) syftar till att fullgöra dessa krav genom att upprätta riskanalys och plan för intern kontroll för kommande verksamhetsår.

Internkontrollplanen fastställs av nämnden och följs därefter upp tertiälvís i samband med ordinarie verksamhetsuppföljning.

I internkontrollplanen som föreslås för 2024 kvarstår de åtta riskområden från 2023 års internkontrollplan. Samtliga områden har identifierats med fortsatt medelhögt riskvärde. Åtgärder från 2023 års internkontrollplan kvarstår med tillägg och justeringar för riskområdena *Bemanning grundskola*, *Lokalförsörjning förskola* samt *Skolnärvaro*. Åtgärdsförslagen syftar till att reducera identifierade risker.

Kompetensförsörjning och bemanning av förskola och skola är fortsatt identifierade riskområden. Kompetensförsörjning är grundläggande för att bedriva en verksamhet som ger barn och elever förutsättningar att nå målen för utbildningen. Riskerna som anges reduceras genom att åtgärder vidtas i enlighet med nämndens kompetensförsörjningsplan och förvaltningens aktivitetsplan för kompetensförsörjning. Utöver

kompetensförsörjnings- och aktivitetsplan har kollektivavtal tecknats för personalpool inom grundskolan och en pilotverksamhet startar 2024.

Lokalförsörjning och skyldigheten att erbjuda förskola inom 4 månader bedöms fortsatt utgöra riskområden. Utöver de åtgärder som angavs i 2023 års interkontrollplan, tillkommer under 2024 beslut om förskolestruktur som syftar till att säkerställa förskoleplatser utifrån behovet.

Skolfrånvaro är ett fortsatt riskområde som kräver åtgärder. Åtgärder från 2023 behålls med tillägg att ett team för skolnärvaro startat upp för att stödja skolornas främjande, förebyggande och åtgärdande arbete i att stärka skolnärvaron som ett led i att skapa förutsättningar för elevernas hälsa och lärande och vice versa.

Såväl riskområdet skolsegregation som undervisning av nyanlända elever kvarstår tillika åtgärderna från 2023 års internkontrollplan. Detsamma gäller området inköp.

### **Beslutsunderlag**

Bilaga 1: FGN internkontrollplan 2024\_förslag

Bilaga 2: FGN internkontrollplan 2023

### **Beredningsansvariga**

Marie Karling, utbildningsstrateg

Maria Runarsdotter, kanslichef

### **Beslutet ska skickas till**

Berörda chefer

KS diarium via e-post och döps till *För- och grundskolenämndens riskanalys och internkontrollplan för 2024*, vid expediering ska e-postmeddelandets ämnesrad inledas med diarienummer *KS-2023/00479*.



## Tjänsteskrivelse

2024-01-15

För- och grundskolenämnden

Diariennr: SK-2023/00572

### Ombudgetering av investeringsanslag från 2023 till 2024, 2025 och 2026

#### Förslag till beslut

För- och grundskolenämnden beslutar att hemställa hos Kommunfullmäktige att ombudgetera 1 418 tkr till år 2024 enligt bilaga.

#### Ärendebeskrivning

För- och grundskolenämnden har tilldelats -15 197 tkr i investeringsmedel för år 2023 inkl. årliga anslag. Totalt har nämnden förbrukat -11 298 tkr under år 2023, varav -1 418 tkr avser projekt med budget år 2024.

Planerade investeringar har till stor del genomförts enligt tidplan, men däremot har samtliga tilldelade medel ej använts efter projekt avslutats. Två projekt, Kålmasken och Innertavle skola matsal, har påbörjats tidigare än plan och inköp av inventarier har tidigare lagts. Med anledning av det föreslås 1 418 tkr ombudgeteras till år 2024 där investeringsmedel för projekten finns budgeterade.

#### Beslutsunderlag

Bilaga: Förslag ombudgetering av investeringsmedel

#### Beredningsansvarig

Sofia Öberg, ekonomichef

#### Beslutet ska skickas till

Sofia Öberg, ekonomichef

KS diarium

Christopher Granberg, biträdande utbildningsdirektör grundskola

Daniel Nordgren, biträdande utbildningsdirektör förskola

Ann-Christine Gradin  
utbildningsdirektör





## Tjänsteskrivelse

2024-01-02

För- och  
grundskolenämndens  
arbetsutskott

Diariennr: SK-2023/00571

### För- och grundskolenämndens årshjul 2024

#### Förslag till beslut

För- och grundskolenämnden beslutar att godkänna förslag till årshjul 2024 enligt bilaga 1.

#### Ärendebeskrivning

För ökad följsamhet med bland annat kommunövergripande anvisningar för verksamhetsplan och verksamhetsuppföljning föreslås följande förändringar i nämndens årshjul.

Kvalitetsrapport på huvudmannanivå tidigareläggs och flyttas från november till oktober för att möjliggöra underlag till verksamhetsplanering. Även internkontrollplanen tidigareläggs och flyttas från februari till november att beslutas i samma månad som verksamhetsplan, budget och styrkort.

Incidentrapport elev byter benämning till Återrapport kränkingsärenden samtliga skolformer, enligt Skollagen 6 kap. 10§ och flyttas från september till december.

Uppföljning av kompetensförsörjningsplan och handlingsplan arbetsmiljö och aktiva åtgärder flyttas från oktober till januari för att följa den tertiala avrapporteringscykeln.

Enligt tidigare nämndbeslut flyttas uppföljning GDPR jan-dec från januari till februari.

Gällande informationspunkter, planering, dialoger och teman som återfinns i årshjulets centrum tillkommer punkt för avrapportering av medarbetarenkätens utfall i december.

De tre långsiktiga strategiområdena ökad likvärdighet, förbättrad måloppfyllelse samt attraktiv utbildning ligger till grund för information, teman och dialog utifrån såväl det statliga som det kommunala uppdraget, så som det beskrivs i verksamhetsplan och styrkort för 2024. Inom respektive strategiområde följs delmålen i styrkort upp utifrån teman.

## Tjänsteskrivelse

Dnr: SK-2023/00571

Information, dialog och teman genomförs med utgångspunkt i en sammanhållen utbildningskedja.

### **Beslutsunderlag**

Bilaga 1: Årshjul FGN 2024\_förslag

Bilaga 2: Årshjul FGN 2023

### **Beredningsansvariga**

Marie Karling, utbildningsstrateg

Maria Runarsdotter, kanslichef

### **Beslutet ska skickas till**

Berörda chefer

Ann-Christine Gradin

utbildningsdirektör

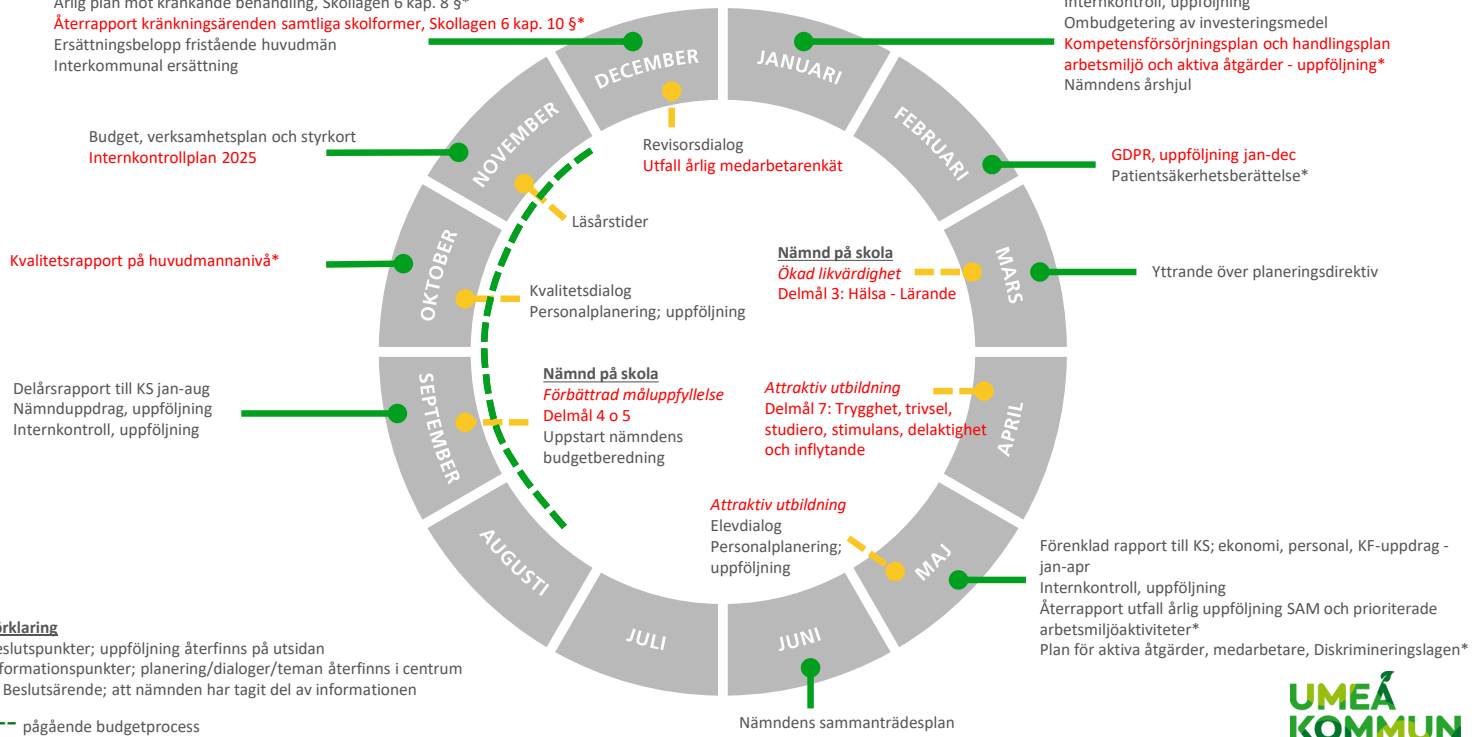
# För- och grundskolenämndens årshjul 2024 - förslag

Årlig plan mot kränkande behandling, Skollagen 6 kap. 8 §\*

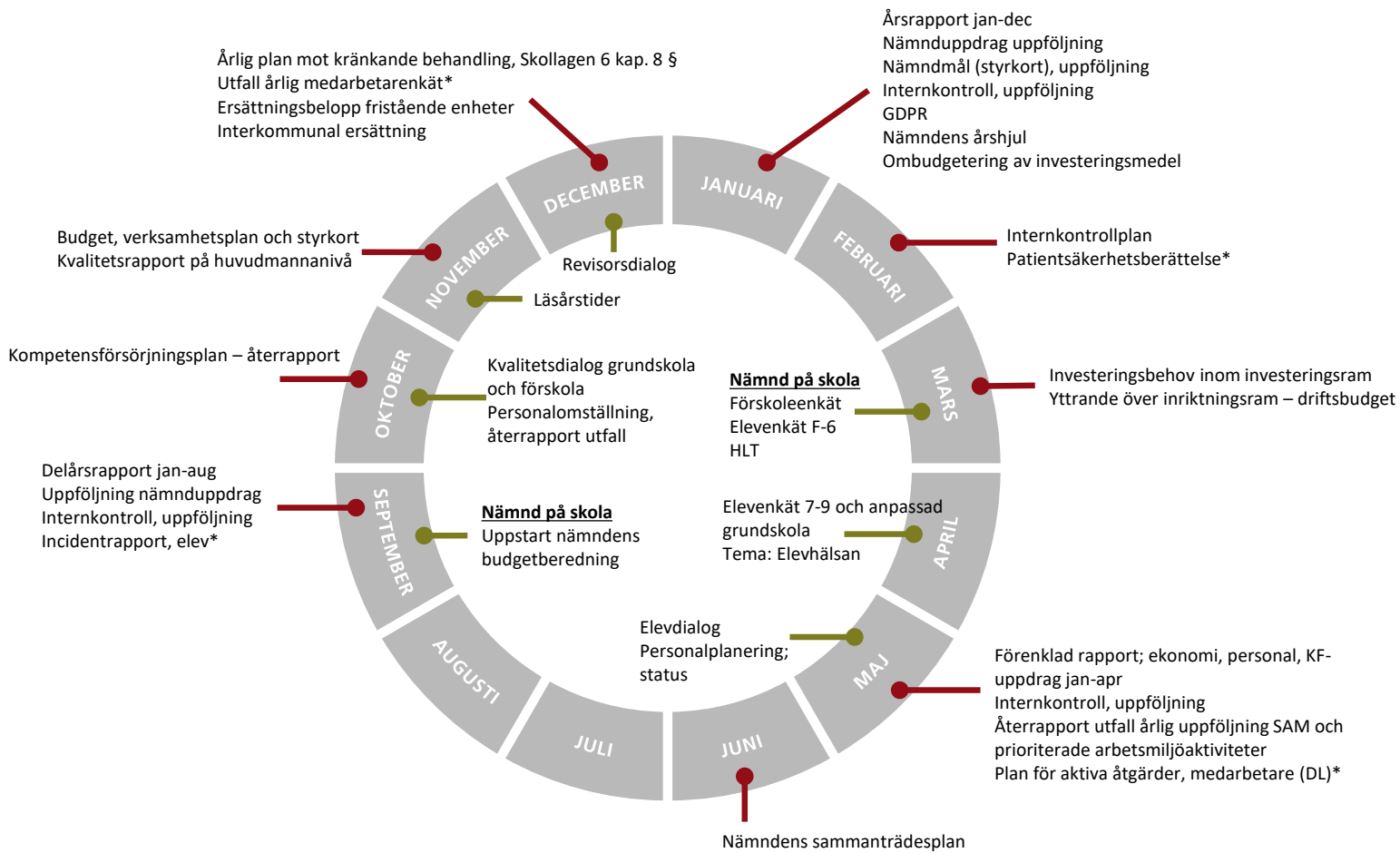
Återrapport kränkingsärenden samtliga skolformer, Skollagen 6 kap. 10 §\*

Ersättningsbelopp fristående huvudmän  
Interkommunal ersättning

Årsrapport till KS jan-dec  
Nämnduppdrag, uppföljning  
Nämndmål (styrkort), uppföljning  
Internkontroll, uppföljning  
Ombudgetering av investeringsmedel  
Kompetensförsörjningsplan och handlingsplan  
arbetsmiljö och aktiva åtgärder - uppföljning\*  
Nämndens årshjul



# För- och grundskolenämndens årshjul 2023



## Förklaring

Beslutspunkter; uppföljning återfinns på utsidan. Informationspunkter; planering/dialoger/teman återfinns i centrum.

\*) Beslutsärende; att nämnden har tagit del av informationen

### § 3

Diarienummer: SK-2023/00571

## Årshjul 2024

### Arbetsutskottets beslut

För- och grundskolenämndens arbetsutskott beslutar om redaktionella ändringar i årshjulet inför utskick av handlingar till nämnden och att därefter föreslå nämnden att godkänna förslag till årshjul 2024 enligt bilaga.

### Förslag till beslut

För- och grundskolenämnden beslutar att godkänna förslag till årshjul 2024 enligt bilaga 1.

### Ärendebeskrivning

För ökad följsamhet med bland annat kommunövergripande anvisningar för verksamhetsplan och verksamhetsuppföljning föreslås följande förändringar i nämndens årshjul.

Kvalitetsrapport på huvudmannanivå tidigareläggs och flyttas från november till oktober för att möjliggöra underlag till verksamhetsplanering. Även internkontrollplanen tidigareläggs och flyttas från februari till november att beslutas i samma månad som verksamhetsplan, budget och styrkort.

Incidentrapport elev byter benämning till Återrapport kränkingsärenden samtliga skolformer, enligt Skollagen 6 kap. 10§ och flyttas från september till december.

Uppföljning av kompetensförsörjningsplan och handlingsplan arbetsmiljö och aktiva åtgärder flyttas från oktober till januari för att följa den tertiära avrapporteringscykeln.

Enligt tidigare nämndbeslut flyttas uppföljning GDPR jan-dec från januari till februari.

Gällande informationspunkter, planering, dialoger och teman som återfinns i årshjulets centrum tillkommer punkt för avrapportering av medarbetarenkätens utfall i december.

De tre långsiktiga strategiområdena ökad likvärdighet, förbättrad måluppfyllelse samt attraktiv utbildning ligger till grund för information, teman och dialog utifrån såväl det statliga som det kommunala uppdraget, så som det beskrivs i verksamhetsplan och styrkort för 2024. Inom respektive strategiområde följs delmålen i styrkort upp utifrån teman. Information, dialog och teman genomförs med utgångspunkt i en sammanhållen utbildningskedja.

### **Beslutsunderlag**

Bilaga 1: Årshjul FGN 2024\_förslag

Bilaga 2: Årshjul FGN 2023

### **Beredningsansvariga**

Marie Karling, utbildningsstrateg

Maria Runarsdotter, kanslichef

### **Beslutet ska skickas till**

Berörda chefer



## Tjänsteskrivelse

2023-12-08

För- och  
grundskolenämndens  
arbetsutskott

Diariennr: SK-2022/00319

### **Fyllnadsval av ersättande ledamöter i arbetsutskottet efter Anders Alfredsson (M) och Lisa Lundqvist (V)**

#### **Förslag till beslut**

För- och grundskolenämnden beslutar att utse Elmer Eriksson (M) och Ellen Kling (V) som ersättande ledamöter i nämndens arbetsutskott.

#### **Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige beviljade 2023-09-25 Anders Alfredsson (M) begärt entledigande från uppdraget som ersättande ledamot i för- och grundskolenämnden.

Då Alfredsson även uppehöll uppdraget som ersättande ledamot i nämndens arbetsutskott föreslås nu att Elmer Eriksson (M) efterträder Alfredsson på det uppdraget för Moderaternas räkning.

Kommunfullmäktige beviljade vidare 2023-10-30 Lisa Lundqvist (V) begärt entledigande från uppdraget som ersättande ledamot i för- och grundskolenämnden.

Då Lundqvist även uppehöll uppdraget som ersättande ledamot i nämndens arbetsutskott föreslås nu att Ellen Kling (V) efterträder Lundqvist på det uppdraget för Vänsterpartiets räkning.

#### **Beredningsansvarig**

Annelie Holmlund, nämndsekreterare

#### **Beslutet ska skickas till**

Elmer Eriksson  
Ellen Kling

Ann-Christine Gradin  
utbildningsdirektör

Maria Runarsdotter  
kanslichef



Umeå kommun

Protokollsutdrag

För- och grundskolenämndens arbetsutskott 2024-01-11

---

## § 4

Diarienum: SK-2022/00319

# Fyllnadsval av ersättande ledamöter i arbetsutskottet efter Anders Alfredsson (M) och Lisa Lundqvist (V)

## Arbetsutskottets beslut

För- och grundskolenämnden föreslår besluta att utse Elmer Eriksson (M) och Ellen Kling (V) som ersättande ledamöter i nämndens arbetsutskott.

## Förslag till beslut

För- och grundskolenämnden beslutar att utse Elmer Eriksson (M) och Ellen Kling (V) som ersättande ledamöter i nämndens arbetsutskott.

## Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beviljade 2023-09-25 Anders Alfredsson (M) begärt entledigande från uppdraget som ersättande ledamot i för- och grundskolenämnden.

Då Alfredsson även uppehöll uppdraget som ersättande ledamot i nämndens arbetsutskott föreslås nu att Elmer Eriksson (M) efterträder Alfredsson på det uppdraget för Moderaternas räkning.

Kommunfullmäktige beviljade vidare 2023-10-30 Lisa Lundqvist (V) begärt entledigande från uppdraget som ersättande ledamot i för- och grundskolenämnden.

Då Lundqvist även uppehöll uppdraget som ersättande ledamot i nämndens arbetsutskott föreslås nu att Ellen Kling (V) efterträder Lundqvist på det uppdraget för Vänsterpartiets räkning.

**Umeå kommun**

**Protokollsutdrag**

För- och grundskolenämndens arbetsutskott 2024-01-11

---

**Beredningsansvarig**

Annelie Holmlund, nämndsekreterare

**Beslutet ska skickas till**

Elmer Eriksson

Ellen Kling



## Tjänsteskrivelse

2024-01-15

För- och grundskolenämnden

Diariennr: SK-2024/00008

### Delegationsbeslut och anmälningsärenden – för- och grundskolenämnden 2024-01-25

#### Förslag till beslut

För- och grundskolenämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningsärenden.

#### Ärendebeskrivning

Inför för- och grundskolenämndens sammanträde 2024-01-25 redovisas anmälda delegationsbeslut och anmälningsärenden som ska delges nämnden.

#### Beslutsunderlag

Bilaga: Sammanställning, upprättad vid tidpunkt för kallelsens utskick

#### Beredningsansvarig

Annelie Holmlund, nämndsekreterare

Ann-Christine Gradin  
utbildningsdirektör

Maria Runarsdotter  
kanslichef

UMEA KOMMUN  
Sammanträdesdatum 2024-01-25

**För- och grundskolenämnden**  
Delegationsbeslut och anmälningsärenden

Nr	Beslutsdat	Delegat	Ärendets art	Diarienummer
1	2023-12-08	Maria Runarsdotter	Beslut: Rättidsprövning - Överklagan - Beslut om åtgärdsprogram	SK-2023/00580-3
2	2023-12-05	Erik Nordahl	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00486-14
3	2023-12-05	Erik Nordahl	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00486-15
4	2023-11-27	Erik Nordahl	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00486-8
5	2023-11-27	Erik Nordahl	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00486-9
6	2023-12-11	Magnus Josefsson	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00485-6
7	2023-12-11	Magnus Josefsson	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00485-5
8	2023-12-06	Christina Jonsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid - Förskolan Rymden, perioden 231211-240510 - Beviljas	SK-2022/00485-44
9	2023-12-06	Christina Jonsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid - Förskolan Sandvik, perioden 240108-240120 - Beviljas	SK-2022/00485-45
10	2023-12-05	Christina Jonsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid - Förskolan Haga, perioden 231201-240430 - Beviljas	SK-2022/00485-43
11	2023-12-12	Christina Jonsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid - Förskolan Linjalen, perioden 240108-240407 - Beviljas	SK-2022/00485-47
12	2023-12-13	Daniel Nordgren	Beslut: Avsluta tillstånd - Pedagogisk omsorg, Tegspedagogernas ekonomisk förening	SK-2023/00039-6
13	2023-12-11	Daniel Nordgren	Beslut: Ansökan om tilläggsbelopp, enskild elev - Förskolan Karlavagnen Teg - Beviljas	SK-2023/00592-1
14	2023-12-15	Magnus Josefsson	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00485-9
15	2023-12-14	Katarina Vilhelmsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid i förskolan, Förskolan Bergattrollet, period 240108-240314 - Beviljas	SK-2023/00350-50
16	2023-12-15	Katarina Vilhelmsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid i förskolan, Förskolan Lundagård, period 240108-240628 - Beviljas	SK-2023/00350-51
17	2023-12-15	Katarina Vilhelmsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid i förskolan, Förskolan Ejderdunet, period 240108-240228 - Beviljas	SK-2023/00350-52
18	2023-12-15	Katarina Vilhelmsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid i förskolan, Förskolan Mjölken, period 240108-240628 - Beviljas	SK-2023/00350-53
19	2023-12-15	Katarina Vilhelmsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid i förskolan, Förskolan Tvillingen, period 240108-240408 - Beviljas	SK-2023/00350-54
20	2023-12-15	Katarina Vilhelmsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid i förskolan, Förskolan Stengången, period 240108-240628 - Beviljas	SK-2023/00350-55
21	2023-12-15	Ann-Christine Gradin	Beslut: Tjänsteförrättande utbildningsdirektör perioden 231228-240104	SK-2023-00599-1
22	2023-12-19	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan till skolplacering på Hagaskolan i inkluderad och anpassad förskoleklass för elever med hörselnedsättning - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00516-3
23	2023-12-19	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan till skolplacering på Hagaskolan i inkluderad och anpassad förskoleklass för elever med hörselnedsättning - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00516-4
24	2023-12-20	Magnus Josefsson	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00485-12
25	2023-12-20	Magnus Josefsson	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00485-13
26	2023-12-20	Erik Nordahl	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00486-20
27	2023-12-20	Erik Nordahl	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00486-21
28	2023-12-20	Erik Nordahl	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00486-22
29	2023-12-19	Daniel Nordgren	Beslut: Ansökan om avgiftsbefrielse, återbetalning av föräldraavgift - Beviljas	SK-2023/00029-4
30	2023-12-19	Daniel Nordgren	Beslut: Ansökan om avgiftsbefrielse, återbetalning av föräldraavgift - Beviljas	SK-2023/00029-5
31	2023-12-20	Daniel Nordgren	Belut: Tillsyn av fristående förskola, Waldorfförskolan Solrosen med huvudman Stiftelsen Umeå Waldorfskola R Karlsson mfl. - Tillsynen avslutas	SK-2023/00378-3
32	2023-12-20	Daniel Nordgren	Belut: Tillsyn av fristående förskola, Waldorfförskolan Solgården med huvudman Stiftelsen Umeå Waldorfskola R Karlsson mfl. - Tillsynen avslutas	SK-2023/00379-3

UMEÅ KOMMUN  
Sammanträdesdatum 2024-01-25

För- och grundskolenämnden  
Delegationsbeslut och anmälningsärenden

33	2023-12-21	Ann-Christine Gradin	Yttrande på tjänsteanteckning efter tillsyn Östra Ersbodaskolan - SI 2023:7311	SK-2023/00435-19
34	2023-12-15	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan om tilläggsbelopp för enskild elev, Umeå Montessoriskola, läsåret 2023/2024	SK-2023/00396-4
35	2023-12-15	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan om tilläggsbelopp för enskild elev, Dormsjöskolan, läsåret 2023/2024	SK-2023/00394-2
36	2023-12-15	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan om tilläggsbelopp för enskild elev, Prolympia, läsåret 2023/2024	SK-2023/00243-2
37	2023-12-29	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan om skolplacering på resursskolan Björkensolan åk 7 lå 2024-2025 - 5 beviljas	SK-2023/00609
38	2023-12-29	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan om skolplacering på resursskolan Bräntbergsskolan AST åk 7 lå 2024-2025 - 7 beviljas	SK-2023/00608
39	2023-12-29	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan om skolplacering på resursskolan Björkensolan och resursskolan Bräntbergsskolan AST åk 7 lå 2024-2025 - 3 avslag	SK-2023/00609
40	2023-12-29	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan om skolplacering på resursskolan Björkensolan åk 7 lå 2024-2025 - 2 avslag	SK-2023/00609
41	2023-12-29	Christopher Granberg	Beslut: Ansökan om skolplacering på resursskolan Bräntbergsskolan AST åk 7 lå 2024-2025 - 7 avslag	SK-2023/00608
42	2023-12-11	Erik Nordahl	Beslut: Ansökan om uppskjuten skolplikt- läsåret 2024/2025 Föskolan Storsjö - Beviljas	SK-2023/00486-17
43	2024-01-04	Christina Jonsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid i förskolan, Förskolan Linnéan , period 240115-240415 - Beviljas	SK-2022/00485-51
44	2024-01-04	Christina Jonsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid i förskolan, Förskolan Linnéan, period 240108-240601 - Avslag	SK-2022/00485-52
45	2024-01-04	Christina Jonsson	Beslut: Ansökan om utökad vistelseid i förskolan, Förskolan Uven, period 240108-240408 - Avslag	SK-2022/00485-53
46	2024-01-05	Erik Nordahl	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00486-26
47	2024-01-05	Erik Nordahl	Beslut: Uppskjuten skolplikt av särskilda skäl - Läsåret 24/25 - Beviljas	SK-2023/00486-27
48	2021-01-08	Daniel Nordgren	Beslut: Ansökan om Förskoleplats - Barn från annan kommun - Nordmalings kommun - Beviljas	SK-2023/00543-5
49	2024-01-08	Ann-Christine Gradin	Avtal: Vindelns kommun - Undervisning för Rödåsels elever åk 6 - From 230820 - löpande	SK-2024/00022-1
50	2024-01-08	Ann-Christine Gradin	Avtal: Umeå Universitet - Samverkan Arbetsintegrerad lärarutbildning (AIL) - Fritidshem Ht 24 - Från LÅ 24/25	SK-2024/00023-1
51	2024-01-09	Ann-Christine Gradin	Beslut: Beslut om mottagande i anpassad grundskola läsåret 23/24 - Beviljas	SK-2023/00345-21
52	2024-01-09	Ann-Christine Gradin	Beslut: Beslut om mottagande i anpassad grundskola läsåret 23/24 - Beviljas	SK-2023/00345-22
53	2024-01-12	Christopher Granberg	Avtal: Skellefteå kommun - Fjärrundervisning - 231120-240607	SK-2024/00030-1
54	2024-01-16	Maria Runarsdotter	Beslut: Rättidsbedömning - Skolväsendets överklagandenämnd - Överklagan av beslut om åtgärdsprogram	SK-2024-00033-2

Datum	Anmälningsärenden (inkomna beslut och domar): Datum-Beslutsinstans/Beslutshavare-Ärende/Mål/Beslut	Diarienummer
2023-12-08	Miljö- och hälsoskyddsnämnden: Beslut - Fastställande av kontrollfrekvens för planerad livsmedelskontroll - Förskolan Laxen, Förskolan Stöcke	SK-2023/00502-105-107
2023-12-05	Migrationsverket: Beslut - Statsbidrag - utbildningskostnader, asylsökande barn och elever, Grundskolan period 221017-221231	SK-2022/00447-11
2023-12-08	Skolväsendets överklagandenämnd: Beslut - Överklagan skolplaceringsbeslut, Böleängskolan - Överklagan avslås	SK-2023/00310-8
2023-12-12	Umeåregionens brandförsvaret: Beslut - Avsluta tillsynsärende, Obbola skola	SK-2023/00514-2
2023-12-12	Skolverket: Beslut - Statsbidrag- Lärarlönelyftet HT23: Beviljad rekvisition	SK-2023/00326-23
2023-12-14	Umeåregionens brandförsvaret: Beslut - Avsluta tillsynsärende, Förskolan Grönstenen	SK-2023/00422-4
2023-12-15	Umeåregionens brandförsvaret: Beslut - Avsluta tillsynsärende, Förskolan Bergatrollet	SK-2023/00137-7
2023-12-13	Skolväsendets överklagandenämnd: Beslut - Överklagan skolplaceringsbeslut - Mariaskolan - Överklagan avskrivs	SK-2023/00263-15
2023-12-12	Skolverket: Beslut - Statsbidrag- Fortbildning av lärare och förskollärare Ht-23- Beviljad rekvisition	SK-2023-00326-24
2023-12-20	Umeåregionens brandförsvaret: Beslut - Föreläggande, Förskolan Klumpen	SK-2023/00408-2
2023-12-20	Miljö- och hälsoskyddsnämnden: Beslut - Fastställande av kontrollfrekvens för planerad livsmedelskontroll - Förskolan Kompassen	SK-2023/00502-109
2023-12-21	Umeåregionens brandförsvaret: Beslut - Avsluta tillsynsärende, Förskolan Kompassen	SK-2023/00417-3
2023-12-20	Regeringskansliet: Regleringsbrev för budgetåret 2024 avseende Statens skolverk - 11:1 - U2023/03701	SK-2023/00614-1

UMEÅ KOMMUN  
Sammanträdesdatum 2024-01-25

**För- och grundskolenämnden**  
Delegationsbeslut och anmälningsärenden

2023-12-18	Kommunfullmäktige: Beslut - Policy, riktlinje och plan för civil beredskap - KS-2023/00819	SK-2023/00616-1
2023-12-18	Kommunfullmäktige: Beslut - Fastighetspolicy för Umeå kommunkoncern - KS-2023/00666	SK-2023/00443-8
2023-12-21	Arbetsmiljöverket: Tillsynsmeddelande - Obbola skola - Dnr 2023/071195 - Ärendet avslutas	SK-2023/00604-3
2023-12-21	Arbetsmiljöverket: Tillsynsmeddelande - Obbola skola - Dnr 2023/071196 - Ärendet avslutas	SK-2023/00603-3
2024-01-11	Umeåregionens brandförsvaret: Beslut - Avsluta tillsynsärende, Förskolan Klumpen	SK-2023/00408-3
2024-01-12	Umeåregionens brandförsvaret: Beslut - Avsluta tillsynsärende, Sjöfruskolan	SK-2023/00288-3

Denna behandling '8/24 Utbildningsdirektören informerar' har inget tjänsteutlåtande.

Denna behandling '9/24 Umeå växer tryggt och säkert - Besök från Polisen' har inget tjänsteutlåtande.



Denna behandling '10/24 Uppföljning av beslut - Skolstruktur' har inget tjänsteutlåtande.