



Brand- och räddningsnämnden

Verksamhetsplan 2026

Beslutad av: Umeåregionens brand- och räddningsnämnd

Gäller för: Umeåregionens brandförsvär

Giltighetstid: 2026

Reviderad:

Beslut:

Ansvarig:

Diariernr: UBRN-2025/00067

2025-11-19/§37

Eva-Lena Fjällström

Innehåll

Innehåll	2
Inledning	3
Plan för grunduppdrag.....	3
Plan för inriktningsmål och program	5
Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige.....	5
Plan för att nå mål i handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor.....	6
Brand- och räddningsnämndens uppdrag till verksamheten	6
Plan för att nå personalpolitiska mål	6
Drift- och investeringsbudget	7
Kompetensförsörjningsplan.....	9
Bilagor	10

Inledning

Verksamhetsplanen utgår från Umeå kommunfullmäktiges beslut 2025-06-16 om planeringsdirektiv och budget samt beslutad anvisning för verksamhetsplanering 2026. Planeringsunderlag från Robertsfors och Vindelns kommuner har inarbetats i verksamhetsplanen.

Nämndens verksamhet styrs till stor utsträckning av Handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor (2003:778), fastställt 2022-05-25.

Plan för grunduppdrag

Brand- och räddningsnämndens grunduppdrag

Nämnden ansvarar för olycksförebyggande och räddningstjänstverksamheten i kommunerna i enlighet med vad som åvilar var och en av kommunerna inom ramen för lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO). Huvudansvaret för samordning av kommunernas arbete med skydd mot olyckor ligger dock kvar i respektive kommun (1 kap. 6 § LSO).

Nämnden svarar också för kommunernas tillsyn och prövning av tillstånd enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor. Vidare svarar nämnden i tillämpliga delar för kommunernas uppgifter enligt lagen (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Nämnden skall också inom sitt kompetensområde stödja andra nämnder i kommunerna avseende:

- plan- och bygglagen (2010:900),
- samt i frågor som kommunerna i övrigt efterfrågar.

Slutligen skall nämnden inom ramen för sitt uppdrag verka för att skapa trygghet i samhället. Nämnden ska samråda med berörda lokala nämnder i de samverkande kommunerna samt med andra myndigheter och med enskilda organisationer. Nämnden ska regelmässigt rapportera till de samverkande kommunernas respektive fullmäktige hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under budgetåret.

Avtalsuppdrag

Förutom grunduppdragen har nämnden även ett antal avtalsuppdrag via övriga kommunala verksamheter och externa aktörer. Dessa uppdrag rör bland annat trygghetslarm och bärhjälp för kommunala verksamheter, terrängtransport, IVPA och sjukvårdstält för Regionen samt automatlarm för både privata, kommunala, regionala och statliga aktörer. Nämnden har även tillsvidare ett uppdrag att teckna avtal om antennplatser på kommunens, Bostadens och Umeå energis fastigheter.

Nordmaling, Vännäs och Bjurholms kommuner har avtal med nämnden om att handlägga tillståndsansökningar och genomföra tillsyn gällande explosiva varor.

Övriga uppdrag

Till kategorin övriga uppdrag hör bland annat ett antal samverkansuppdrag kopplade till räddningstjänstverksamheten med aktörer såsom SSRS (svenska sjöräddningssällskapet) och närliggande kommunala räddningstjänster.

Grunduppdragets genomförande

Utifrån grunduppdraget bedrivs brand- och räddningsnämndens verksamhet av Umeåregionens brandförsvaret som leds av Beredskapsdirektören. Umeåregionens brandförsvaret är en del av avdelningen Samhällsskydd och beredskap som förutom brandförsvaret även består av Umeå kommuns Säkerhetsenhet. Säkerhet svarar mot Kommunstyrelsen och ingår därför inte i brand- och räddningsnämndens verksamhetsplan.

Inom brandförsvaret finns två övergripande verksamhetsområden, olycksförebyggande och räddningstjänst.

Olycksförebyggande

Den olycksförebyggande verksamheten inom Umeåregionens brandförsvaret syftar till att säkerställa ett skäligt brandskydd för den enskilde, en säker hantering av brandfarlig- och explosiv vara samt att verka för säkerhet och trygghet i kommunerna. Detta görs bland annat genom tillsyn och tillståndshantering, information och rådgivning, sotning och brandskyddskontroll, remisshantering, deltagande i kommunernas plan- och lovprocesser samt genomförande av utbildningar.

Räddningstjänst

Det övergripande uppdraget för räddningstjänstverksamheten innebär att genomföra räddningsinsatser vid kommunal räddningstjänst enligt lag om skydd mot olyckor.

Räddningstjänstverksamheten ska planeras, organiseras och genomföras så att insatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och utföras på ett effektivt sätt. Detta ska ske med utgångspunkt i kommunernas riskbild samt den förmåga som brand- och räddningsnämnden beslutat om i handlingsprogrammet enligt lag om skydd mot olyckor. Förmågan ska vara strategiskt fördelad inom det geografiska området och utgörs av personal med erforderlig kompetens samt modern teknik i form av fordon och materiel.

Uppföljning

Uppföljning av grunduppdrag och verksamhetsplan sker tertialvis.

Plan för inriktningsmål och program

Brand- och räddningsnämnden har ej tilldelats något av de fyra inriktningsmålen eller något av fokusområdena i de tre programmen. Inför planeringen av verksamhetsåret har nämnden inarbetat tillämpliga övergripande inriktningsmål från Robertsfors, Umeå och Vindelns kommuner i verksamhetsplanen.

Inriktningsmålen anger bland annat att en hållbar tillväxt ska ske. För brand- och räddningsnämnden medför ökad tillväxt i kommunerna också ökade krav på både det olycksförebyggande arbetet samt förberedandet och genomförandet av räddningsinsatser. Utifrån det pågående arbetet med att utveckla brandförsvarets organisation och verksamhet samt målbilden kopplat till driftsättningen av brandstation östra (Tomtebostrand) finns goda förutsättningar för att brand- och räddningsnämnden ska kunna klara sina samhällsviktiga uppdrag i takt med att kommunerna växer. Det är dock viktigt att fortsätta arbeta fokuserat mot långsiktigt uppsatta mål och att inte tappa fart då omvärlden är ytterst föränderlig. Tillväxten ska även ske utan att utsatta områden växer fram. Inom det området har brand- och räddningsnämnden ett viktigt uppdrag kopplat till Umeå kommuns Program för säkerhet och trygghet och specifikt initiativet Umeå växer tryggt och säkert (UVTS). Med utgångspunkt i UVTS är ett planeringsarbete påbörjat i samarbete med andra aktörer inom kommunen där syftet är att under 2026 kunna påbörja genomförandet av ett antal aktiviteter.

Utifrån ett miljöperspektiv arbetar brand- och räddningsnämnden för närvarande med olika miljöförbättrande åtgärder, däribland hantering av släckvatten samt åtgärder för att minska spridningen av PFAS i samhället.

Vidare kan nämnas att brand- och räddningsnämnden aktivt arbetar med åtgärder som strävar mot jämlikhet, jämställdhet och mångfald där åtgärderna bland annat omfattar marknadsföring, rekrytering, personalutveckling och arbetsmiljö.

Uppföljning av brand- och räddningsnämndens arbete med att verka för att uppfylla de tre kommunernas inriktningsmål görs tertialvis, se vidare bilaga 2 UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2026.

Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige

Brand- och räddningsnämnden har inte tilldelats något tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige i Umeå kommun.

Plan för att nå mål i handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor

Brand- och räddningsnämndens verksamhet styrs till stor del av kommunens handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor. Handlingsprogrammet är det övergripande politiska styrdokumentet för kommunens arbete med skydd mot olyckor.

I handlingsprogrammet anges hur kommunen ska uppnå de nationella målen gällande skydd mot olyckor. Vidare innehåller handlingsprogrammet en sammanställning av de områden som kommunen, efter riskanalys och värdering, prioriterar för att kunna uppnå de nationella målen.

Plan för uppföljning mål i handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor redovisas i bilaga 2, UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2026.

Brand- och räddningsnämndens uppdrag till verksamheten

Brand- och räddningsnämnden beslutar att inför år 2026 ge verksamheten följande uppdrag:

- Att fortsätta samt intensifiera arbetet med att utveckla och anpassa verksamheten utifrån nya förutsättningar.
- Att vara en drivande aktör för ökad samverkan internt inom kommunerna samt externt mellan räddningstjänsterna i länet samt inom och mellan de två nordligaste räddningsledningssystemen.
- Att inom den olycksförebyggande verksamheten fortsätta att bedriva arbetet med stärkt brandskydd för särskilt riskutsatta.
- Att ta fram en riskanalys och ett nytt handlingsprogram enligt LSO
- Att uppdra till verksamheten att ta fortsatta initiativ för ett införande av IVPA inom hela nämndens geografiska område.

Plan för uppföljning av brand- och räddningsnämndens uppdrag redovisas i bilaga 2, UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2026.

Plan för att nå personalpolitiska mål

Inom nämndens verksamhet finns ett stort personalbehov framför allt under den kommande tre års perioden då bland annat driftsättningen av den nya brandstationen på Tomtebostrand ska ske samt att anpassningar till arbetstidsdirektivet ska genomföras. Under denna period beräknas behovet uppgå till ca 30 personer, mestadels brandmän och befäl, men även ett antal andra tjänster för att förstärka upp organisationen i övrigt. Till detta kommer också behovet av ersättningsrekryteringar pga. pensionsavgångar eller andra avgångar.

Inom RiB verksamheten är personalomsättningen hög och har så varit under flertalet år. Behovet kommer fortsatt vara högt och det årliga behovet för RiB verksamheten uppskattas till ca 10 personer per år för att täcka behovet av ersättningsrekryteringar. Till detta kommer även behovet av att utöka två stationer med ytterligare en grupp samt att öka beredskapsstyrkan i Holmsund enligt tidigare beslut.

Utifrån den ovan beskrivna situationen är det kompetensförsörjningen som är det högst prioriterade området för att nämnden ska nå de personalpolitiska målen. Nämndens plan för kompetensförsörjning redovisas under punkten "Kompetensförsörjningsplan".

Vidare har verksamheten tagit fram en personalutvecklingsplan för perioden 2024–2027 i syfte att skapa en hållbar organisation genom att främja en kultur som bygger på positivt ledarskap, starkt medarbetarskap, självledarskap, lika behandling, jämställdhet, mångfald och arbetet med en stark värdegrund.

Nämndens resultatmätt och målvärden redovisas i nedanstående tabeller.

Resultatmätt, uppföljning tertial 1 och 2	Målvärde 2026
Sjukfrånvaro, procent	3,0
Andel långtidsfriska	70
Andel heltidsanställda	100

Resultatmätt, uppföljning helår	Målvärde 2026
Sjukfrånvaro, procent	3,0
Andel långtidsfriska	70
Andel heltidsanställda	100
Andel skyddsombud som genomgått introduktion	90
Andel chefer med max 30 medarbetare	100
Medarbetarenkäten, medelvärde	4,9

Plan för uppföljning av personalpolitiska mål redovisas i bilaga 2, UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2026.

Drift- och investeringsbudget

Fastställd ram av Umeå kommunfullmäktige för Umeåregionens brand och räddningsnämnd (UBRN) 2026 uppgår till 104 497 tkr. Umeå kommuns ram avser dels driftbidrag till den regiongemensamma verksamheten, dels bidrag till den verksamhet som är Umeåspecifik. Ramen för den Umeåspecifika delen av nämnden uppgår till 24 263 tkr och avser arvoden till förtroendevalda, budget för drift av den nya brandstationen på Tomtebostrand, budget för förstärkning av organisationen samt budget

för att utöka bemanningen på Umeå brandstation för att kunna efterleva arbetstidsdirektivet. Vindeln kommuns driftbidrag uppgår 2026 till 9 142 tkr varav 730 tkr avser bidrag för kapitalkostnader, Robertsfors kommuns driftbidrag är 9 735 tkr varav 971 tkr avser bidrag för kapitalkostnader. Vindeln och Robertsfors del av driftbidraget avseende kapitalkostnader fördelas till Kommunstyrelsens budget för avskrivningar. Total driftbudget 2026 för den regiongemensamma räddningstjänstverksamheten är 97 136 tkr vilket är en ökning med 3 366 tkr jämfört med 2025. Ökningen avser dels index där personalkostnader räknas upp med i snitt 4% från 2025 års nivå, budgeten för intäkter har räknats upp med 2% och driftskostnadsbudgeten med 2%. Utöver index avser budgetförändringarna:

- Med utgångspunkt i beslutet om utökad budget 2025 genomförs nu fortsatta anpassningar med syfte att möta de ökade kraven på verksamheten som ställdes i och med 2020 års förändringar i lagen om skydd mot olyckor. Detta gäller bland annat en bättre fungerande tillsynsverksamhet, förtydligade krav på ledning samt det ökade fokuset på räddningstjänst under höjd beredskap. Samtidigt fortgår planering och anpassning av en ny organisation samt etableringen av brandstationen på Tomtebostrand. Med målsättningen att förstärka organisationen och driftsätta en till brandstation i slutet av 2027 förstärks budgeten 2026 utöver föreslagen ram med 15 000 tkr till den Umeå specifika delen av nämnden. Avsikten är att nyrekrytera samt finansiera redan befintlig personal motsvarande totalt 20 personer under 2026.
- PO-påslaget har minskat från 40,84% till 40,02%, vilket innebär en kostnadsminskning med 525 tkr.

En översiktlig bild av nämndens budget på verksamhetsnivå redovisas i tabellen nedan.

I bilaga 3 framgår ekonomiska ramar för UBRNs olika delar och i bilaga 4 återfinns specifikation av kommunbidragen.

Verksamhet (tkr)	Ram 2025	Ram 2026
Politisk verksamhet	-265	-273
Räddningstjänst exkl kommunbidrag (Regiongemensam)	-93 770	-97 136
Räddningstjänst, kommunbidrag Vindeln och Robertsfors (Regiongemensam)	16 580	17 175
Räddningstjänst, Umeåspecifik verksamhet	-8 928	-24 263
Umeåregionens räddningsnämnd totalt	-86 384	-104 497

Investeringsbudget

Investeringsbudgeten för 2026 uppgår till 47 582 tkr. Budgeten avser rambudget för fordon och övrig utrustning, rambudget för anläggning av nya brandposter, utrustning och inventarier till den nya brandstationen i Umeå samt investeringsmedel för att återställa den utrustning som förstördes vid branden i Holmsund. Rambudgeten för fordon och övrig utrustning är minskad med 4 468 tkr jämfört med 2025. Minskningen kommer av färre väntade leveranser av fordon 2026.

Investeringar (tkr)	Ram 2025	Ram 2026
Ram, fordon och övrig utrustning	-11 000	-6 532
Anläggning av nya brandposter	-550	-550
Utrustning och inventarier ny brandstation	-10 000	-34 000
Utrustning Holmsund brandstation	-8 000	-6 500
Nettoinvesteringar	-29 550	-47 582

Kompetensförsörjningsplan

Brand- och räddningsnämndens analys i arbetet med Kommunfullmäktiges tilläggsuppdrag 2023:1 visade på stora utmaningar gällande rekrytering av brandmän och styrkeledare både inom heltidsverksamheten och inom RiB verksamheten.

Verksamheten har senaste tiden genomfört flera rekryteringsomgångar av heltidsbrandmän och responsen har varit mycket god. Vid flera av rekryteringarna har verksamheten haft uppemot 100 sökanden till de utannonserade tjänsterna, något som tydligt går emot den allmänna trenden inom Sveriges räddningstjänster. Den slutsats som drogs i analysen i tilläggsuppdraget att rekryteringen av heltidsbrandmän skulle bli en utmaning har i stället blivit en unik möjlighet att kunna attrahera kompetens från olika håll på ett sätt som inte varit möjligt tidigare. Detta har möjliggjorts genom bland annat ett strategiskt arbete att marknadsföra och presentera verksamheten. Det som nu är avgörande för det fortsatta kompetensförsörjningsarbetet är att verksamheten lyckas fortsätta att attrahera nya medarbetare samt att säkerställa mottagandet av nya medarbetare på ett funktionellt och bra sätt.

När det gäller RiB verksamheten är läget fortsatt ansträngt vilket till stor del beror på att brandmännen generellt stannar i sin anställning kortare tid än tidigare samt att det är svårigheter att attrahera nya brandmän. För att lyckas här krävs mer insatser gällande marknadsföring och även uppsökande verksamhet på arbetsplatser där potentiellt nya brandmän kan finnas. Det är också av stor vikt att kommunerna som huvudarbetsgivare tar ett större ansvar för att kunna ha medarbetare som i kombination med sin huvudanställning också har möjlighet att vara brandman. Slutligen kan nämnas att det även finns behov av att utveckla och arbeta med andra arbetssätt och metoder, både för att kunna rekrytera och bibehålla personal.

Bilagor

- 1. Utmaningar och möjligheter 3-5 års sikt**
- 2. Bilaga 2, UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2026**
- 3. Bilaga 3, Specifikation UBRN budget 2026**
- 4. Bilaga 4, Specifikation UBRN driftbidrag 2026**

Bilaga 1

Utmaningar och möjligheter på 3-5 års sikt

Brand- och räddningsnämnden

En av de största utmaningarna är kompetensförsörjning då mer personalresurser behöver tillföras utifrån att Umeå växer samt att krav och uppdrag förändras relaterat till tidigare händelser, klimatförändringar, omvärldssituationen, säkerhetsläget, arbetstidsdirektivet m.m. Det är framför allt under den kommande tre års perioden som behovet av nyrekrytering är som störst. Det kan även bli en utmaning att behålla befintlig personal då det under samma period kommer ske stora förändringar inom verksamheten.

En annan utmaning gäller bemanningen vid deltidstationerna. Förutom svårigheterna att rekrytera personal är det även i vissa fall svårigheter att bibehålla personalen över tid. Som en följd av att deltidbrandmän generellt stannar i sin anställning kortare tid än tidigare måste utbildning av nya deltidbrandmän ske mer frekvent. Det finns även behov av att utveckla och arbeta med andra arbetssätt och metoder, både för att kunna rekrytera och bibehålla personal.

Förändringarna i Lag om skydd mot olyckor (LSO) har inneburit att kravet på kommunernas tillsynsverksamhet samt utvärdering och uppföljning av olyckor och insatser har ökat. Motsvarande förändringar kommer med största sannolikhet införas även i Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Dessa krav, som ser ut att börja gälla från årsskiftet 25/26, kommer inte bli lika omfattande som förändringarna i LSO men de kommer ändå medföra ett ökat behov av bland annat tillsyner.

Utifrån MSBs tillsyn av det gemensamma räddningsledningssystemet Räddningssamverkan Nord har krav ställts på att förstärka den övergripande ledningen av räddningstjänstverksamheten. Detta kommer i ett första steg ske genom att tillföra ytterligare en ledningsfunktion i räddningscentralen i Luleå. Utifrån MSBs fortsatta tillsyn kan krav på ytterligare åtgärder komma. Följden av de förstärkande åtgärderna blir att kostnaderna för ledningssystemet kommer att öka. Detta behöver bevakas under de kommande åren för att säkerställa att åtgärderna ryms inom fastställd budget.

Projektering och byggandet av den andra stationen i Umeå tätort samt anpassning och utveckling av verksamheten kommer fortsatt vara resurskrävande allteftersom projektet fortskrider. Lokalfrågan är redan idag en faktor att ta hänsyn till vid rekrytering. Nuvarande station i Umeå tätort byggs om för att få mer utrymme för kontorsplatser för de rekryteringar som pågår nu men lokalfrågan är fortsatt en stor utmaning.

Möjligheter på 3-5 års sikt är att det förväntas komma mer uppdrag och medel när det gäller räddningstjänst under höjd beredskap. Detta innebär ökade resurser och en ökad förmåga inför nuvarande och kommande uppdrag. Det kommer dock bli en utmaning att både planera för räddningstjänst under höjd beredskap och att förbereda personalen genom övning och utbildning samtidigt som kraven på den framtida verksamheten ökar.

En annan möjlighet är den ökade förmågan för räddningsinsatser som den andra brandstationen i Umeå tätort medför. Den anpassning och utveckling av verksamheten som också genomförs bör ge avsevärt bättre möjligheter även att bedriva den olycksförebyggande verksamheten.

Bilaga 2

Umeåregionens brand- och räddningsnämnd

uppföljning verksamhetsplan 2026

Bedömningskriterier måluppfyllelse:

Hög grad uppfyllt

I viss grad uppfyllt

Ej uppfyllt

Uppföljning av brand- och räddningsnämndens arbete som del i att uppfylla Umeå, Vindelns och Robertsfors kommuners inriktningsmål

Uppföljning sker tertialvis i löptext.

Kommunfullmäktiges personalpolitiska mål	Planering 2026	Uppföljning	Bedömning måluppfyllelse	Prognos helår
Umeå kommun ska klara kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare och spegla mångfalden i samhället.	Arbeta enligt kompetensförsörjningsplan.			
Umeå kommun ska ha ledarskap som ges och ger förutsättningar för goda resultat, där riktvärdet för antalet medarbetare per chef inte är fler än 30.	Aktivt och närvarande ledarskap, uppföljning av ledarskapet görs i första hand via den årliga medarbetarenkäten.			
Umeå kommuns sjukfrånvaro ska minska genom fokus på friskfaktorer och jämställda arbetsförhållanden.	Fortsätta främja fysiska aktiviteter. Kontinuerligt arbete med verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete.			

Umeåregionens brand- och räddningsnämnds uppdrag till verksamheten	Planering 2026	Uppföljning	Bedömning måluppfyllelse	Prognos helår
Att fortsätta samt intensifiera arbetet med att utveckla och anpassa verksamheten utifrån nya förutsättningar.	Verksamhetsutvecklingen bedrivs enligt plan.			
Att vara en drivande aktör för ökad samverkan internt inom kommunerna samt externt mellan räddningstjänsterna i länet samt inom och mellan de två nordligaste räddningslednings-systemen.	Fortsätta påbörjad dialog med kommunens verksamheter, med räddningstjänsterna i länet samt med räddningsregion mittnorrland.			
Att inom den olycksförebyggande verksamheten fortsätta att bedriva arbetet med stärkt brandskydd för särskilt riskutsatta.	Insatser genomförs enligt projektets antagna tidsplan.			
Att ta fram en riskanalys och ett nytt handlingsprogram enligt LSO	Ta fram en riskanalys och utifrån den ta fram ett handlingsprogram LSO.			
Att uppdra till verksamheten att ta fortsatta initiativ för ett införande av IVPA inom hela nämndens geografiska område.	Fortsatt dialog med Region Västerbotten om införande av IVPA.			

Mål handlingsprogram LSO	Planering 2026	Uppföljning	Bedömning måluppfyllelse	Prognos helår
Umeå kommun och dess medborgare ska ha god förmåga att agera före, under och efter en samhällsstörning i hela hotskalan.	Bedriva anpassad utbildnings- och informationsverksamhet.			
Antalet bränder och konsekvenserna av dessa ska minimeras med särskilt fokus på bostadsbränder.	Bedriva tillsyn enligt fastställd tillsynsplan. Genomföra anpassade utbildningar och informationsinsatser. Prioritering av insatser gällande särskilt riskutsatta personer och skolungdomar.			
Brandförsvarets förutsättningar att utföra effektiva insatser för komplexa och utrymningskritiska byggnader ska öka.	I dialog med fastighetsägare och verksamhetsutövare öka antalet byggnader som är insatsplanerade.			
Antalet allvarligt skadade och döda vid drunkningsolyckor i allmänna vatten ska minska.	Öka förmågan till räddningsinsats vid drunkningsolyckor.			
Antalet allvarligt skadade och döda i vägtrafiken ska minimeras.	Genomföra anpassade utbildningar och informationsinsatser.			
Brandförsvaret ska verka för att den enskilde kan påbörja en första skadebegränsande åtgärd inom 2	Genomföra anpassade utbildningar och informationsinsatser.			

minuter från det att en olycka upptäcks.				
Tiderna till en första insats i byar med lång framkörningstid ska minska genom att skapa en snabbare insats med Civila insatspersoner (CIP) samt utöka RIB-stationerna med FIP-enheter.	Driftsätt FIP på kvarvarande stationer och verka för att CIP startas upp inom Umeåregionen.			
Brandförsvarets förmåga att hantera ras, skred, översvämning och oljeutsläpp ska öka.	Genomför insatsplanering, revidera befintliga planer samt påbörja utbildning av personal. Komplettera med eventuell utrustning.			
Brandförsvarets förmåga att verka under höjd beredskap ska öka.	Sammanställ översiktligt nuläget och en plan för arbetet under året samt identifiera behoven inom de närmaste åren.			

Bilaga 3 - Specifikation UBRN budget 2026

Budget Umeå kommuns egna verksamheter

Umeå specifika kostnader som inte fördelas med fördelningsnyckel

Budget Umeå kommuns egna verksamheter	Ram 2025	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2026
Totalt Umeås egen verksamhet	-9 193	-398	-15 000	56	-24 536
Politisk verksamhet	-265	-9	0	2	-273
Ny organisation och brandstation	-428	-19	-15 000	3	-15 444
Ökad bemanning arbetstidsdirektiv	-8 500	-371	0	52	-8 819

Budget regiongemensam verksamhet

Kostnader för den regiongemensam verksamhet fördelas med fördelningsnyckel.

Kostnaderna fördelas med fyra olika modeller, en för personalkostnader brandstationer, en för kapitalkostnader, gemensamt räddningsledningssystem samt en för övrig gemensam verksamhet.

Kapitalkostnaderna hanteras i kommunstyrelsens budget.

Total budget regiongemensam verksamhet

Total budget regiongemensam verksamhet	Ram 2025	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2026
Total budget regiongemensam verksamhet	-93 770	-3 892	0	525	-97 136

Specifikation av de olika kostnadsdelarna i fördelningsnyckeln:

Kostnader räddningstjänstpersonal	Ram 2025	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2026
Totalt personalkostnader RiB	-28 175	-1 228	0	171	-29 232
Deltidsstationer Robertsfors kommun	-5 632	-246	0	34	-5 844
Deltidsstationer Umeå kommun	-17 006	-741	0	103	-17 644
Deltidsstationer Vindeln Kommun	-5 537	-241	0	34	-5 745
Totalt personalkostnader heltidsbrandmän	-33 195	-1 447	0	202	-34 440
Umeå Brandstation Skift, vikarier och förmän	-33 195	-1 447	0	202	-34 441

Gemensamma kostnader	Ram 2025	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2026
Totalt gemensamma kostnader	-29 650	-1 097	0	153	-30 594
Driftkostnader	-5 236	-105	0	0	-5 341
Dagtid - personal och driftkostnader	-24 415	-992	0	153	-25 254

Räddningsledningssystem	Ram 2025	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2026
Räddningssamverkan Nord	-2 750	-120	0	0	-2 870

Bilaga 4 - Specifikation driftbidrag 2026

Driftbidrag 2026 per kommun (exkl kapitalkostnader)

Kommun (tkr)	Driftbidrag 2025	Driftbidrag 2026
Robertsfors	-8 460	-8 763
Umeå	-77 191	-79 961
Vindeln	-8 120	-8 411
Total budget	-93 771	-97 136

Specifikation Driftbidrag 2026 per kostnadstyp (exklusive kapitalkostnader)

Driftbidrag per kommun 2026 (tkr)	Personalkostnader brandstationer	Gemensamma kostnader	Räddningssamverkan Nord	Totalt driftbidrag
Robertsfors	-5 844	-2 735	-185	-8 763
Umeå	-52 084	-25 355	-2 523	-79 962
Vindeln	-5 745	-2 504	-163	-8 411
Total budget	-63 672	-30 594	-2 870	-97 136

Driftbidrag - kapitalkostnader

Kommun (tkr)	Kapitalkostnad 2025	Kapitalkostnad 2026
Robertsfors	-994	-971
Vindeln	-746	-730