

Personalnämnden

Tid:	Tisdagen den 17 mars 2026 kl. 09:00-11.45
Plats:	Kommunstyrelsens sammanträdesrum
Beslutande:	Tomas Wennström (S), ordförande Mikael Thyni (M), vice ordförande Andreas Lundgren (S) Moa Brydsten (S) Gabriel Farrysson (M) Ellen Ström (V) tjänstg. ers. för Lennart Arvidsson (V) Åke Gustafsson (C)
Övriga deltagare:	Se sidan två
Utses att justera:	Mikael Thyni
Sekreterare:	<i>Digital signatur</i> §§ 6-8 Olov Häggström
Ordförande:	<i>Digital signatur</i> Tomas Wennström
Justerare:	<i>Digital signatur</i> Mikael Thyni

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ:	Personalnämnden
Sammanträdesdatum:	2026-03-17
Anslaget har satts upp:	2026-03-20
Anslaget tas ner:	2026-04-13
Förvaringsplats:	kommunkansliet
Underskrift:	<i>Digital signatur</i> Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Peter Vigren (S)

Josefin Gustafsson (M)

Christer Lindvall (M)

Igor Hell (M)

Mariam Salem (MP)

Personalföreträdare

Anna-Karin Shaw, kommunal

Tjänstepersoner

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Patrik Carlsson, SLK HR

Olov Häggström, kommunkansliet

Stefan Larsson, förhandlingschef

Veronica Hultman, praktikant

§ 6

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna föreslagen dagordning

§ 7

Diarienum: PN-2026/00006

Yttrande över förslag till planeringsdirektiv 2027

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna personalnämndens yttrande över förslag till planeringsdirektiv 2027.

Ärendebeskrivning

Personalnämndens är kommunens samordnande nämnd för personalstrategiska frågor. Nämnden samordnar och verkar för att Umeå kommun har en enhetlig och sammanhållen personalpolitik samt följer upp och rapporterar utveckling och ställning i personalpolitiska frågor till kommunfullmäktige och nämnderna.

Eftersom nämnden inte bedriver någon verksamhet är vissa av remissfrågorna inte relevanta, varför svar därför utelämnats.

Personalnämnden har däremot, utifrån sitt ansvar att verka för en enhetlig och sammanhållen personalpolitik, att yttra sig om personalpolitiska mål och lönestruktur.

Beslutsunderlag

Personalnämndens yttrande över förslag till planeringsdirektiv 2027
Nämndernas arbete för att nå de personalpolitiska målen 2025

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, SLK HR
Fredrik Åberg, SLK HR

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se

I ämnesraden anges: Personalnämndens yttrande KS-2025/00756.

§ 8

Diariernr: PN-2026/00004

PN Informationsärenden 2026-03-17

Beslut

Personalnämnden beslutar

att i protokollet notera att nämnden tagit del av följande informationer

Ärendebeskrivning

- **Skyddsombudens förutsättningar**
Redogörelse av aktiviteter utifrån identifierad risk i internkontrollplanen. Patrik Carlsson föredrar ärendet.
- **Individuella överenskommelser**
Grunder och utfall gällande individuella överenskommelser senaste fyra åren. Stefan Larsson föredrar ärendet.
- **HR-direktören informerar**
 - Äldre medarbetare, utveckling Umeå kommun
Den faktiska pensionsåldern har ökat senaste fem åren. Antalet personer i ålderskategorin har ökat senaste fem åren.
 - Ansökan, Socialfonden. Ansökan om socialfondsmedel inlämnad i samarbete med Region Västerbotten för modellbyggande regionala behov, matchning av insatser och karriärcentra för ökad etablering av studenter. Besked i juni.
 - SAMBA. Suntarbetsliv, gott exempel
 - Nya regler om registerkontroller – Uppdatering gällande lagstiftningen kring registerkontroller vid anställning.

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist